

ΩΜΑΤΕΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΚΛΙΝΙΚΩΝ, ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΩΝ, ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ, ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΩΝ ΧΩΡΩΝ

ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Ε.Κ.Α. ΚΑΙ ΤΗΣ Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.

Μάρνης και Γ' Σεπτεμβρίου 48β- 104 33 Αθήνα

Τηλ. και Fax : 2108233297, email seiyeias@gmail.com site: www.seiya.gr

ΔΕΚΕΜΒΡΗΣ /2015

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Η συλλογική σύμβαση εργασίας για τους εργαζόμενους στις ιδιωτικές κλινικές έχει λήξει, από το Μάρτη του 2015. Η ομοσπονδία (ΟΣΝΙΕ) αντί να ενημερώσει τους εργαζόμενους, να κινητοποιηθεί στους χώρους δουλειάς και να οργανώσει τον αγώνα για υπογραφή νέας σύμβασης, το μόνο που επέλεξε να κάνει, είναι να καταφύγει στον ΟΜΕΔ, στον οργανισμό μεσολάβησης του υπουργείου εργασίας, όπου μακριά από τους εργαζόμενους, γίνεται η ανταλλαγή προτάσεων, εργοδοτών και ομοσπονδίας.

ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ - ΟΙ ΑΞΙΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΡΓΟΔΟΣΙΑΣ

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Κλινικών (ΣΕΚ) ο φορέας δηλαδή των εργοδοτών, στη πρόταση που κατέθεσε, μεταξύ άλλων, αξιώνει νέες μισθολογικές μειώσεις.

Ακολουθεί μικρό απόσπασμα από το υπόμνημα που κατατέθηκε στις 26/11 στον ΟΜΕΔ από την εργοδοτική πλευρά.

ΑΡΘΡΟ 2

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

Βασικοί Μισθοί και Βασικά Ημερομίσθια

α. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια του παραπάνω προσωπικού, όπως είχαν διαμορφωθεί με βάση την από 28.6.2012 συλλογική σύμβαση εργασίας (Π.Κ. Υπουργείου Εργασίας: 7/2.7.2012) (Παράρτημα), μειώνονται από 1-1-2015 κατά ποσοστό 6% και προσαρμόζονται σύμφωνα με το Παράρτημα 1 της παρούσας.

β. Για τους εργαζόμενους που είχαν προσληφθεί μετά την ημερομηνία υπογραφής της από 28.6.2012 συλλογικής σύμβασης εργασίας (Π.Κ. Υπουργείου Εργασίας: 7/2.7.2012), ορίζεται βασικός μηνιαίος μισθός 610 ευρώ μικτά.

Τι ζητάνε οι εργοδότες:

- Να καταργηθεί το επίδομα εξομάλυνσης, που είχε δοθεί με τη σύμβαση του 2012 και αφορούσε τους συναδέλφους που είχαν τότε υποστεί μεγάλες μισθολογικές μειώσεις και καταργήσεις θεσμικών δικαιωμάτων.
- Νέες μειώσεις 6% στο βασικό μισθό, με αναδρομική ισχύ από 1/1/2015.
- Οι νέες προσλήψεις να γίνονται με τους εξευτελιστικούς μισθούς των 600 ευρώ μικτά.
- Κατάργηση του πενθήμερου, και κατανομή των 40 εβδομαδιαίων ωρών σε 6 ημέρες.

Απαιτούν δηλαδή να δεχτούμε ως εργαζόμενοι κι άλλες θυσίες, προκειμένου να εξασφαλιστεί η κερδοφορία των ομίλων τους. Απαιτούν να φορτώσουν για άλλη μια φορά τα βάρη του ανταγωνισμού και της οικονομικής κρίσης στις πλάτες μας. Έχουν κάνει «σημαία» τη μείωση του μισθολογικού κόστους, και τη κατάργηση των εργατικών δικαιωμάτων, την ώρα μάλιστα, που η διάλυση του δημόσιου συστήματος υγείας οδηγεί εκβιαστικά εκατοντάδες ασθενείς στα ιδιωτικά νοσοκομεία.

ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ - ΟΙ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Οι μειώσεις του 2012 είχαν την υπογραφή του προεδρείου της ομοσπονδίας (ΟΣΝΙΕ). Επικαλέστηκαν τότε εργοδότες και συνδικαλιστές της ομοσπονδίας, τη «δύσκολη οικονομική συγκυρία» βασιζόμενοι στη λογική του «μικρότερου κακού». Οι μειώσεις μας έλεγαν είναι αναγκαστικές, θα κάνουμε «υπομονή» και θα έρθουν καλύτερες μέρες.

Αυτό που έγινε τελικά ήταν να επεκταθεί η απλήρωτη εργασία, να γίνουν δραστικές μειώσεις ακόμα και στις εταιρείες που αυτοδιαφημίζονταν ως καλύτεροι εργοδότες όπως το ΜΕΤΡΟΠΟΛΙΤΑΝ και το ΥΓΕΙΑ, να πάρουν μαζικό χαρακτήρα οι απολύσεις, όπως στις κλινικές του ομίλου ΒΙΟΪΑΤΡΙΚΗ, οι εργοδότες να εξασφαλίσουν χιλιάδες ώρες απλήρωτης δουλειάς μέσω πρακτικών ασκήσεων, voucher, προγραμμάτων ΕΣΠΑ.

Η πραγματική ανάγκη του εργαζόμενου θάφτηκε. Η ανάγκη για κλαδική σύμβαση που θα εξασφαλίζει σταθερή δουλειά, χωρίς εντατικοποίηση, μισθούς που θα επιτρέπουν αξιοπρεπή διαβίωση, αντικαταστάθηκε με τη συζήτηση για τους ισολογισμούς, για τα κέρδη και τις ζημιές, Ακέραια την ευθύνη φέρει το προεδρείο της ΟΣΝΙΕ.

Ως κλαδικό σωματείο ΔΕ διαπραγματευόμαστε τη φτωχοποίηση:

Είμαστε εργαζόμενοι, από τη δικιά μας δουλειά κερδοφορούν. Από τα δικά μας χέρια περνάει ο πλούτος που καρπώνεται η εργοδοσία. Τα δικά μας χέρια «χτίζουν» τα πολυτελή μαγαζιά τους. Δε μπορούμε να ζούμε με μισθούς πείνας, με εξαντλητική δουλειά, με το μόνιμο φόβο της απόλυσης, με τη προοπτική της ανεργίας. Ο νέος εργαζόμενος δε μπορεί να ζήσει με τους μισθούς πείνας των 300 – 400 ευρώ Δε γίνεται να αποδεχτούμε τη διχόνοια ανάμεσα σε παλιούς και νέους εργαζόμενους. Δε αποδεχόμαστε τη δουλειά ως τα γεράματα, την ανεργία ως νομοτέλεια (αλήθεια σε ποιόν εργοδότη θα εργάζονται νοσηλεύτριες 65 και 67 χρονών ;) Αρνούμαστε τη μετατροπή της σύνταξης σε επίδομα φτωχοκομείου.

Βάζουμε ως στόχο πάλι την ανάκτηση των απωλειών για να φέρουμε στο προσκήνιο, τις πραγματικές ανάγκες του εργαζόμενου.

Απαιτούμε υπογραφή κλαδικής σύμβασης εργασίας με επαναφορά των όρων που καταργήθηκαν το 2012.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ