

## Κ Α Τ Α Σ Τ Α Τ Ι Κ Ο

Α Ρ Θ Ρ Ο 1: Ιδρύεται Σωματείο εργαζομένων με το όνομα "Σωματείο προσωπικού ιδιωτικών κλινικών, εργαστηρίων, γηροκομείων, οίκων ευγηρίας, αναρρωτηρίων, διαγνωστικών κέντρων και συναφών χώρων" με έδρα την Αθήνα.

Α Ρ Θ Ρ Ο 2: Σκοπός του Σωματείου είναι: 1) Η συνένωση όλων των εργαζομένων στους από το άρθρο 1 προαναφερόμενους χώρους, για την ενιαία και συλλογική μελέτη, προστασία και προαγωγή των εργασιακών, οικονομικών, ασφαλιστικών επαγγελματικών, κοινωνικών και συνδικαλιστικών συμφερόντων τους, για την εξύψωση του βιοτικού και επαγγελματικού επιπέδου τους, για την καλλιέργειαν εννύματος ταξικής ενότητας και συνεργασίας.

2) Η προβολή και υποστήριξη των διεκδικήσεων τους και η κατοχύρωση των κατακτήσεών τους.

3) Η συνεχής βελτίωση της υγειονομικής περιθάλψης του Ελληνικού Λαού, με αντικειμενικό στόχο την επίτευξη της δωρεάν και ίσης παροχής υγείας.

4) Η καλλιέργεια, ανάπτυξη και περιφρούρηση των ιδεών της Ελευθερίας, της Ειρήνης, της Δημοκρατίας, με σκοπό την κατάκτηση της Κοινωνικής Δικαιοσύνης.

Α Ρ Θ Ρ Ο 3: Μέσα για την πραγματοποίηση των σκοπών του Σωματείου είναι:

α) Η διαφύτιση των εργαζόμενων, (που απασχολούνται στους χώρους που αναφέρονται στο άρθρο 1) πάνω στα ζητήματα που τους απασχολούν και γενικότερα η διαφύτησή τους πάνω στα γενικά προβλήματα των εργαζόμενων της χώρας.

β) Η οργάνωση στο σωματείο όλων των εργαζομένων και η ανάπτυξη σ' αυτούς ταξικής και επαγγελματικής συνείδησης.

γ) Η ανάπτυξη μορφωτικής, κοινωνικής, συνδικαλιστικής και γενικά πολιτιστικής δραστηριότητας όπως:

1) Η οργάνωση διαλέξεων, μαθημάτων, η δημιουργία λεσχών, βιβλιοθηκών, η έκδοση εντύπων, η προβολή ταινιών και γενικά πολιτιστικών εκδηλώσεων και η συμμετοχή σε ανάλογες εκδηλώσεις.

2) Η συνεργασία με άλλα σωματεία ή οργανώσεις των εργαζόμενων και πρώτα και κυρία με τα συνδικαλιστικά όργανα των εργαζόμενων του ίδιου και συγγενικών κλάδων.

3) Η διαφύτιση των επαγγελματικών οργανώσεων των εργαζομένων και γενικά της κοινής γνώμης για το δίκαιο των αιτημάτων και διεκδικήσεων των μελών του.

4) Η κινητοποίηση, οργάνωση και διεξαγωγή των συνδικαλιστικών αγώνων για την υποστήριξη των αιτημάτων και διεκδικήσεων των μελών του, αλλά και την περιφρούρηση των κατακτήσεων τόσο των μελών του, όσο και της εργατικής τάξης, γενικά, για την βελτίωση των όρων εργασίας, αμοιβής και ασφάλισης.

5) Η παρακολούθηση της εργατικής νομοθεσίας και η εφαρμογή της.

Α Ρ Θ Ρ Ο 4: Πόροι του Σωματείου είναι: α) το δικαίωμα από τις εγγραφές

Σ ΚΛΑΥ  
ΙΚ Η Γ Γ  
ΜΙΑΣ 6  
3610.57  
Α:Δ:Τ: -

των μελών, β) οι τακτικές και έκτακτες συνδρομές των μελών, γ) τα έσοδα από την περιουσία του σωματείου, δ) τα έσοδα από τις δωρεές, κληρονομίες, κληροδοσίες ή επιχορηγήσεις, από γιορταστικές ή άλλες σχετικές εκδηλώσεις και γενικά κάθε νόμιμο έσοδο που περιέρχεται στο σωματείο.

Οι δωρεές και επιχορηγήσεις είναι επώνυμες και τις αποδέχεται ή όχι, με απόφασή του το Διοικητικό Συμβούλιο.

Το δικαίωμα εγγραφής, η τακτική μηνιαία εισφορά και οι έκτακτες εισφορές καθορίζονται κάθε φορά με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μελών του Σωματείου.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

### ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ-ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ-ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Α Ρ Θ Ρ Ο 5 : Μέλος του Σωματείου γίνεται κάθε ένας που εργάζεται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε έναν από τους προαναφερόμενους στο άρθρο 1 χώρους.

Το ΔΣ με απόφασή του, που παίρνεται μέσα σε ένα μήνα, εγκρίνει ή όχι την αίτηση εγγραφής του νέου μέλους. Στην περίπτωση που περάσει ο μήνας χωρίς να παρθεί απόφαση, θεωρείται ότι έγινε δεκτή η αίτηση εγγραφής. Σε περίπτωση που δεν εγκριθεί η εγγραφή, ο ενδιαφερόμενος έχει δικαίωμα να προσφύγει στην πρώτη Γενική Συνέλευση, που κρίνει κυριαρχικά το θέμα. Η προσφυγή κατατίθεται από τον ενδιαφερόμενο στο Δ.Σ. μέσα σε 10 μέρες από την κοινοποίηση σ' ενδιαφερόμενο στο Δ.Σ. μέσα σε 10 μέρες από την κοινοποίηση σ' αυτόν της απορριπτικής απόφασης. Το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεώνεται να φέρει την προσφυγή στην Α' Γενική Συνέλευση. Αν δεν φέρει την προσφυγή προς συζήτηση στη Γενική Συνέλευση το Δ.Σ., θεωρείται ότι ανακάλεσε την απορριπτική απόφασή του και ότι ο ενδιαφερόμενος έχει γίνει μέλος του σωματείου.

Α Ρ Θ Ρ Ο 6 : Τα μέλη υποχρεώνονται : α) Να καταβάλουν τη συνδρομή τους β) να συμμορφώνονται με το καταστατικό και τις αποφάσεις της Γ.Σ. και του Δ.Σ. γ) να καταβάλουν κάθε προσπάθεια για την πραγματοποίηση των σκοπών του Σωματείου και δ) Να γνωρίζουν στη Διοίκηση κάθε επαγγελματικό πρόβλημα που τους απασχολεί και κάθε ενέργεια που κάνουν για τη λύση του.

Α Ρ Θ Ρ Ο 7 : Τα μέλη έχουν το δικαίωμα: α) Να μετέχουν στις Γενικές Συνελεύσεις, να μιλούν πάνω στα θέματα της ημέρας και να ψηφίζουν για την λήψη των αποφάσεων, β) Να εκλέγουν και να εκλέγονται στα όργανα του Σωματείου. γ) Να ελέγχουν τις πράξεις των αιρετών οργάνων του σωματείου, να διαβάζουν τα πρακτικά και να ενημερώνονται πάνω στα οικονομικά του Συλλόγου.

Α Ρ Θ Ρ Ο 8 : Κάθε μέλος δικαιούται ν' αποχωρήσει από το Σωματείο μετά από σχετική γραπτή δήλωσή του προς το ΔΣ και αφού προηγουμένως πληρώσει τις συν-

**Α Ρ Θ Ρ Ο 9:** Όποιο μέλος του Σωματείου καθυστερέει και αρνείται αδικαιολόγητα τη συνδρομή του για έξι μήνες, διαγράφεται από το Σωματείο, μετά από απόφαση του ΔΣ και αφού προηγηθεί γραπτή προειδοποίηση. Μπορεί όμως να επαναγραφεί μετά την εξόφληση των συνδρομών που καθυστερέει, οπότε θεωρείται ότι ποτέ δεν έπαυσε να είναι μέλος. Δεν διαγράφεται από τη δύναμη του σωματείου το μέλος που για οποιονδήποτε λόγο δεν συμμετέχει στις εκλογές για την ανάδειξη των αιρετών οργάνων του.

Κάθε μέλος που έχει αποδειχθεί ότι ενεργεί ενάντια στους σκοπούς του Σωματείου, στις αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων και του Διοικητικού Συμβουλίου ή εμποδίζει τη πραγματοποίηση αυτών των αποφάσεων, και γενικά με τη στάση του και συμπεριφορά εκθέτει το κύρος και τη φήμη του συλλόγου διαγράφεται από μέλος του Σωματείου. Διαγράφεται, επίσης, και το μέλος που έχει αποβάλει τα προσόντα του να είναι μέλος του Σωματείου.

Ιδιαίτερα απαράδεκτη είναι η απεργασιαστική στάση και οι ασυμβίβαστες για εργαζόμενο τυχόν σχέσεις με τον εργοδότη ή τα όργανά του. Η διαγραφή που μπορεί να είναι οριστική ή προσωρινή, γίνεται με πρόταση του Δ.Σ. μετά από απόφαση της Γ.Σ.. Με την ίδια απόφαση καθορίζεται και η διάρκεια της προσωρινής διαγραφής. Η Γ.Σ. αποφασίζει για τη διαγραφή ή όχι πριν από κάθε άλλο θέμα της ημέρας και αφού προηγουμένως ακούσει το μέλος του οποίου ζητείται η διαγραφή. Αν δεν γίνει δεκτή η απόφαση για διαγραφή, από την Γενική Συνέλευση, το μέλος έχει το δικαίωμα να συμμετέχει σ' αυτήν να παίρνει το λόγο και να ψηφίζει για τη λήψη απόφασης πάνω στα άλλα θέματα της ημέρας.

Μέλος του σωματείου που απολύθηκε εξακολουθεί να παραμένει μέλος όσο διαρκεί η προθεσμία προσφυγής στη δεκαεσιώνη και στην περίπτωση προσφυγής μέχρι να γίνει αμετάκλητη η απόφαση απόρριψης της αγωγής-προσφυγής.

### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

#### ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ-ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ-ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

**Α Ρ Θ Ρ Ο 10 :** Κυρίαρχο και ανώτατο όργανο του Σωματείου είναι η Γενική Συνέλευση των μελών, η οποία έχει τον τελικό λόγο για κάθε ζήτημα και ειδικότερα:

- 1) Εκλέγει κάθε δύο χρόνια τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και της Ελεγκτικής Επιτροπής, ως και τους αντιπροσώπους στην Ομοσπονδία, το Εργατικό Κέντρο και τους αντίστοιχους αναπληρωματικούς.
- 2) Ελέγχει το Διοικητικό Συμβούλιο, την Ελεγκτική Επιτροπή, τους αντιπροσώπους - στην Ομοσπονδία, Εργατικό Κέντρο

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΚΑΡΤΑ  
Α.Δ.Τ. 3610.5

3) Εγκρίνει ή όχι τον απολογισμό των εργασιών του Διοικητικού Συμβουλίου, τον ισολογισμό εσόδων και εξόδων αφού πρώτα ακούσει την έκθεση της Ελεγκτικής Επιτροπής, και τέλος εγκρίνει τον προϋπολογισμό του νέου χρόνου.

4) Αποφασίζει για την διαγραφή μέλους από το Σωματείο, και σε περίπτωση προσφυγής για την εγγραφή μέλους σ' αυτό.

5) Τροποποιεί το καταστατικό και αποφασίζει για τη διάλυση του Σωματείου.

6) Καθορίζει το ύψος των τακτικών μηνιαίων εισφορών, τις έκτακτες εισφορές και το ύψος του δικαιώματος εγγραφής.

7) Εκλέγει από τα μέλη του Σωματείου τον πρόεδρο της Γενικής Συνέλευσης, ο οποίος με δύο άλλους που εκλέγονται από τη ΓΣ αποτελεί το τριμελές προεδρείο που διευθύνει τις εργασίες της. Εκλέγει 5μελή εφορευτική επιτροπή με 4 αναπληρωματικούς μέλη, για την εκλογή του Διοικητικού Συμβουλίου, της Ελεγκτικής Επιτροπής και των αντιπροσώπων στην Ομοσπονδία και Εργατικό Κέντρο.

8) Αποφασίζει για κάθε άλλο θέμα που θα τεθεί σ' αυτήν από το ΔΣ ή από το 1/20 τουλάχιστον των μελών που είναι ταμειακά εντάξει και υποβληθεί γραπτά στο ΔΣ πέντε (5) μέρες πριν την πραγματοποίησή της. Στην περίπτωση αυτή το Δ.Σ. υποχρεώνεται να προσθέσει στα θέματα της ημερήσιας διάταξης και το θέμα αυτό που έχει υποβάλλει το 1/20 των μελών, βγάζοντας σχετική ανακοίνωση, το πολύ ως την επόμενη μέρα από την υποβολή, γνωστοποιώντας την σύμφωνα με το εδ. γ' του άρθρου 12.

**Α Ρ Θ Ρ Ο 11:** Η Γενική Συνέλευση συγκαλείται από το Διοικητικό Συμβούλιο τακτικά μία φορά τον χρόνο, και έκτακτα όταν το ζητήσει με γραπτή αίτησή του, στην οποία θα αναφέρονται και τα θέματα για συζήτηση, το 1/20 από τα μέλη που είναι ταμειακά εντάξει, οπότε το Δ.Σ. υποχρεώνεται μέσα σε 5 μέρες από την υποβολή της αίτησης να πραγματοποιήσει τη σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης, γνωστοποιώντας την, με τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, τον τόπο και χρόνο σύγκλησής της, όπως ορίζει το άρθρο 12 τουλάχιστον 8 μέρες νωρίτερα. Επίσης έκτακτα συγκαλείται η Γ.Σ. και όποτε θεωρήσει αναγκαίο το ΔΣ. Στην τελευταία αυτή περίπτωση η Γεν. Συνέλευση δεν μπορεί να συκληθεί αν δεν γίνει γνωστοποίησή της, με τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, τον τόπο και χρόνο σύγκλησής της, σύμφωνα με το άρθρο 12 εδ. γ' 8 μέρες νωρίτερα.

**Α Ρ Θ Ρ Ο 12:** Το ΔΣ υποχρεώνεται να γνωρίζει τη σύγκληση της τακτικής γεν. συνέλευσης με γραπτή ανακοίνωση του, τουλάχιστον 15 μέρες πριν την ημερομηνία της πραγματοποίησής της. Η ανακοίνωση αυτή πρέπει να έχει συγκεκριμένα τα θέματα της ημέρας, τον τόπο και χρόνο σύγκλησης της γεν. συνέλευσης. Η γνωστοποίηση γίνεται με οποιοδήποτε μέσο δημοσιότητας και τοιχοκολλάται στο οίκημα που στεγάζονται τα γραφεία του σωματείου και κυρίως στους τόπους δουλειάς των μελών του Σωματείου.

/...



ΦΥΛΑΚΤΟΣ  
ΠΡΟΣ  
ΑΘΗΝΑΙ  
73 - 3610 1967

Α Ρ Θ Ρ Ο 13: Η Γενική Συνέλευση είναι σε απαρτία όταν σ' αυτήν βρίσκεται τουλάχιστον το 1/3 των μελών του Σωματείου, που έχουν καταβάλλει και την τελευταία συνδρομή τους. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει απαρτία κατά την πρώτη συνέλευση, συνέρχεται νέα την επομένη εβδομάδα, την ίδια μέρα και ώρα. Στην περίπτωση αυτή για την απαρτία απαιτείται παρουσία του 1/4 τουλάχιστον του όλου αριθμού των παραπάνω μελών.

Αν και στη δεύτερη συνέλευση δεν επιτευχθεί απαρτία, συνέρχεται τρίτη μέσα σε μια εβδομάδα, με τα ίδια θέματα. Για την απαρτία αρκεί η παρουσία του 1/5 του όλου αριθμού των μελών που έχουν δικαίωμα ψήφου. Αν δεν επιτευχθεί και την τρίτη φορά απαρτία, δεν μπορεί να κληθεί για τον ίδιο λόγο ή ίδιο θέμα άλλη γενική συνέλευση, πριν περάσει μήνας οπότε η Συνέλευση αυτή θεωρείται σαν πρώτη.

Οι γνωστοποιήσεις για τις τυχόν επαναληπτικές Γενικές Συνελεύσεις μπορεί να είναι καταχωρημένες στην αρχική ανακοίνωση του άρθρου 1.

Α Ρ Θ Ρ Ο 14: Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης παίρνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών που έχουν δικαίωμα ψήφου. Η ψηφοφορία γίνεται με ανάταση του χεριού, και ποτέ με βοή.

Κάθε ψηφοφορία που αναφέρεται σ' εκλογές συλλογικών οργάνων και αντιπροσώπων στην Ομοσπονδία, το Εργατικό Κέντρο, θέματα εμπιστοσύνης προς τη διοίκηση, έγκριση λογοδοσίας, προσωπικά θέματα και κήρυξη απεργίας είναι άκυρη αν δεν γίνεται μυστικά.

#### ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Α Ρ Θ Ρ Ο 15: Το Σωματείο διοικείται από θμελές Διοικητικό Συμβούλιο, που εκλέγεται για δύο χρόνια, κι έχει τη διοίκηση, διαχείριση και εκπροσώπηση του Συλλόγου. Το Δ.Σ. συγκροτείται σε σώμα και αναδεικνύει με μυστική ψηφοφορία τον Πρόεδρό του, τον Αντιπρόεδρο, τον Γενικό Γραμματέα, τον Αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα, τον Ταμία, τον Έφορο και τα μέλη. Για το σκοπό αυτό συνέρχεται μέσα σε πέντε μέρες από την εκλογή του, κάτω από την Προεδρία του συμβούλου που πλειοψήφισε στο νικητή συνδυασμό, ο οποίος και το συγκαλεί. Σε περίπτωση που αρνηθεί ο σύμβουλος αυτός να συγκαλέσει τα μέλη του Δ.Σ. σε συνεδρίαση για τη συγκρότησή τους σε σώμα και την κατανομή των αξιωμάτων, τότε το δικαίωμα αυτό το έχει ο κάθε σύμβουλος, για την άσκηση του οποίου όμως απαιτείται να καλέσει σε καθορισμένο τόπο και χρόνο όλα τα μέλη του ΔΣ που έχουν εκλεγεί. Η κλήση αποδεικνύεται μόνο γραπτά ή με το πραγματικό γεγονός της παρουσίας όλων των συμβούλων στη συνεδρίαση.

Α Ρ Θ Ρ Ο 16: Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει υποχρεωτικά μια φορά το μήνα και έκτακτα όταν το καλέσει ο Πρόεδρος ή το ζητήσουν τα τέσσερα τουλάχιστον



ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΚΑΛΑ  
Α.Δ.Τ.Ε.  
ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ  
3610.Ε  
Α.Δ.Τ.Ε.

λάχιστον από τα μέλη του, με αίτησή τους στην οποία αναφέρουν και τα θέματα που θέλουν να συζητήσουν. Στην τελευταία αυτή περίπτωση ο Πρόεδρος υποχρεώνεται να συγκαλέσει με πρόσκλησή του, το Διοικητικό Συμβούλιο μέσα σε 48 ώρες από την υποβολή της αίτησης. Στην αντίθετη περίπτωση το συγκαλούν αυτοί που το ζήτησαν χωρίς άλλη διατύπωση, αλλά αφού προηγουμένως ειδοποιήσουν νόμιμα όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Α Ρ Θ Ρ Ο 17: Το Διοικητικό Συμβούλιο συγκαλείται από τον Πρόεδρό του, ο οποίος με γραπτή πρόσκλησή του, ειδοποιεί τα λοιπά μέλη για τον τόπο, χρόνο και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, τρεις μέρες νωρίτερα. Το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα για κάθε θέμα όταν παρευρίσκονται τουλάχιστον 5 από τα μέλη του. Οι αποφάσεις του παίρνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων στην συνεδρίαση των μελών.

Τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. μπορεί να παρακολουθούν και μέλη του Σωματείου.

Α Ρ Θ Ρ Ο 18: Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου που απουσιάζει αδικαιολόγητα από τρεις συνεχείς τακτικές συνεδριάσεις ή καθυστερεί την συνδρομή 6 μηνών, χάνει το αξίωμά του, μετά από απόφαση του ΔΣ η οποία και του γνωστοποιείται αμέσως.

Τη θέση του μέλους που παραιτήθηκε ή εξέπεσε την παίρνει το αναπληρωματικό, με βάση τη σειρά επιτυχίας στο ψηφοδέλτιο του μέλους του οποίου παίρνει τη θέση. Σε περίπτωση αδυναμίας, για οποιονδήποτε λόγο, αναπλήρωσης των κενών θέσεων, το Δ.Σ. συνεδριάζει και αποφασίζει νόμιμα εάν υπάρχει η καταστατική απαρτία. Εάν δεν υπάρχει η απαρτία διενεργούνται συμπληρωματικές εκλογές για την εκλογή αμβούλων των κενών θέσεων, μέσα σε 1 μήνα από την οριστική αδυναμία του ΔΣ να έχει την καταστατική απαρτία. Σε κάθε περίπτωση η αναπλήρωση των κενών θέσεων γίνεται με εκλογές που διενεργούνται μέσα σε 1 μήνα από την οριστική κένωσή τους.

Α Ρ Θ Ρ Ο 19: Το ΔΣ εκτελεί τις αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων του Σωματείου και λειτουργεί μέσα στα πλαίσια των αποφάσεων Γενικών Συνελεύσεων. Μετά τα επαγγελματικά προβλήματα των εργαζομένων και γενικά διοικεί το Σωματείο. Το ΔΣ προτείνει και η ΓΣ αποφασίζει, ενδεικτικά για μίσθωση ακινήτων, πρόσληψη προσωπικού και καθορισμό των αποδοχών του. Το ΔΣ αποφασίζει για έγερση αγώνων κατάργηση δικών και συμβιβασμό.

Α Ρ Θ Ρ Ο 20: α) Ο πρόεδρος προεδρεύει και διευθύνει τις συνεδριάσεις του ΔΣ και της ΓΣ μέχρι να εκλεγεί το 3μελές προεδρείο. Φροντίζει για την εκπλήρωση των αποφάσεων του Δ.Σ. και γενικά για την πραγματοποίηση των σκοπών του Σωματείου. Εκπροσωπεί το Σωματείο, υπογράφει με τον Γενικό Γραμματέα τα έγ-



ΔΑΤΟΣ  
ΑΘΗΝΑΙ  
10.195

γραφή, εντάλματα. Επικυρώνει αντιγραφα και αποσπάσματα των πρακτικῶν του ΔΣ και της ΓΣ κι ευθύνεται για την ακρίβειά τους. Προξοταται γενικά στις εκδηλώσεις του Σωματείου. β) Ο αντιπρόεδρος αναπληρώνει τον Πρόεδρο όταν απουσιάζει ή κωλύεται. Στις περιπτώσεις αυτές οι εξουσίες του Αντιπροέδρου είναι ίδιες με αυτές του Προέδρου. γ) Ο Γενικός Γραμματέας τηρεί τα πρακτικά των συνεδριάσεων του ΔΣ. Διευθύνει την υπηρεσία του γραφείου, φυλάσσει το αρχελο με τη σφραγίδα του Σωματείου, τηρεί την αλληλογραφία και τα βιβλία του Σωματείου και υπογράφει κάθε έγγραφο που υπογράφει ο Πρόεδρος. δ) Ο αναπληρωτής Γραμματέας βοηθάει τον Γενικό Γραμματέα και τον αναπληρώνει όταν απουσιάζει, ή εμποδίζεται να πάρει μέρος στη συνεδρίαση. ε) Ο Ταμίας εισπράττει τις συνδρομές των μελών του Σωματείου και δίνει σχετικής γι' αυτό απόδειξη, που υπογράφεται απ' αυτόν. Οι άλλοι πόροι του Σωματείου εισπράττονται με διπλότυπο εισπράξεων, που συνυπογράφεται και από τον Πρόεδρο, μετά από απόφαση του ΔΣ. Κρατάει το Ταμείο του Σωματείου και καταθέτει σε τράπεζα Ελληνική και στο όνομα του Συλλόγου κάθε χρηματικό ποσό που ξεπερνάει τις 30.000 δραχμές. Οι αναλήψεις γίνονται από τον Ταμία, και άλλο μέλος της Διοίκησης, μετά από απόφαση του ΔΣ. Υποβάλλει στο ΔΣ κάθε μήνα κατάσταση εξόδων και εσόδων και στο τέλος του χρόνου τον απολογισμό της διαχείρισης της περιουσίας του Σωματείου. Υποβάλλει πριν από κάθε ΓΣ, στο ΔΣ ονομαστική κατάσταση των μελών που καθυστερούν τις εισφορές τους, στ) ο Έφορος έχει τη φροντίδα των γραφείων του Σωματείου, της βιβλιοθήκης, των σχετικών χώρων, για την κανονική λειτουργία τους και υλοποιεί τις αποφάσεις του ΔΣ για τις πολιτιστικές κι άλλες εκδηλώσεις του σωματείου.

Σε καθένα από τα μέλη του ΔΣ μπορεί ν' ανατίθεται κι άλλα καθήκοντα με απόφαση του ΔΣ.

Κάθε δαπάνη γίνεται με ένταλμα πληρωμής και υπογράφεται από τον πρόεδρο, τον Γενικό Γραμματέα και τον Ταμία μετά από απόφαση του ΔΣ.

**Α Ρ Θ Ρ Ο 21:** Γενικά, πέρα από τη συλλογική ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα μέλη έχουν ιδιαίτερα ευθύνη για την καλή λειτουργία του Σωματείου, την προώθηση των διεκδικήσεων και την οργάνωση και διεξαγωγή των διεκδικητικών αγώνων.

ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

**Α Ρ Θ Ρ Ο 22:** Η Ελεγκτική Επιτροπή αποτελείται από τρία μέλη και ισάριθμα αναπληρωματικά με θητεία δύο χρόνων. Κατά την πρώτη συνεδρίαση της εκλέγει τον Πρόεδρό της, ο οποίος διευθύνει τις εργασίες της, γενικά.

Έργο της Ελεγκτικής Επιτροπής είναι ο έλεγχος των πράξεων της οικονομικής διαχείρισης του Δ.Σ. Για την επιτυχία του έργου της δικαιούται να εξετάζει



τα έγγραφα και τα βιβλία του Σωματείου και να ζητάει να δει το περιεχόμενο του Ταμείου. Το ΔΣ υποχρεώνεται να της παρέχει όλες τις ευκολίες για να τελεώσει με επιτυχία το έργο της.

Η ελεγκτική επιτροπή υποχρεώνεται κάθε χρόνο να υποβάλλει στην τακτική ΓΣ λεπτομερή έκθεση που αναφέρεται στη διαχείριση από το ΔΣ της περιουσίας του Σωματείου στο χρόνο που πέρασε.

Το ίδιο υποχρεώνεται να κάνει και για όποια άλλη συνέλευση, εφ'όσον το ζητήσει το ΔΣ ή ο αριθμός των μελών που ζητούν τη σύγκληση της έκτακτης Γεν. Συνέλευσης. Η έκθεση ελέγχου υπογράφεται από τα μέλη της Ελεγκτικής Επιτροπής και καταχωρείται στο βιβλίο πρακτικών Γεν. Συνέλευσης.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ' ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ

Α Ρ Θ Ρ Ο 23: Οι αρχαιρεσίες για την ανάδειξη των οργάνων του Σωματείου ως και των αντιπροσώπων στην Ομοσπονδία και Εργατικό Κέντρο, γίνονται κάθε δύο χρόνια από 5μελή εφορευτική επιτροπή, που εκλέγεται με ισόριθμα αναπληρωματικά μέλη με το σύστημα της απλής αναλογικής.

Η ψηφοφορία γίνεται μυστικά.

Α Ρ Θ Ρ Ο 24: Η εφορευτική επιτροπή φροντίζει για τη νόμιμη, σύμφωνα με τους όρους του καταστατικού, διεξαγωγή των εκλογών και διατήρηση της τάξης σ'αυτές. Συντάσσει τον εκλογικό κατάλογο με βάση τα ταμειακά εντάξει μέλη, μέχρι και την ημέρα της ψηφοφορίας. Τηρεί πρωτόκολλο ψηφοφορίας στο οποίο γράφει το ονοματεπώνυμο αυτών που ψηφίζουν, σημειώνοντας και τον αριθμό που έχει στους εκλογικούς καταλόγους και αποφασίζει για κάθε ένσταση που υποβάλλεται. Στο τέλος της ψηφοφορίας κλείνεται το πρωτόκολλο και υπογράφεται απ'όλη την εφορευτική επιτροπή και τους αντιπροσώπους των συνδικαλιστών. Κατά την ψηφοφορία επιτρέπεται να παραβρίσκειται ένας, για κάθε συνδικαλισμό, αντιπρόσωπος, νόμιμα διορισμένος. Μεμονωμένοι υποψήφιοι μπορούν να διορίσουν έναν αντιπρόσωπό τους. Η ψηφοφορία επιτρέπεται με την επίδειξη της αστυνομικής ταυτότητας ή άλλου δημόσιου στοιχείου, που πιστοποιεί την ταυτότητα του ψηφοφόρου και του εκλογικού συνδικαλιστικού βιβλιαρίου.

Α Ρ Θ Ρ Ο 25: Το ΔΣ υποχρεώνεται να εφοδιάζει έγκαιρα την εφορευτική επιτροπή με τα αναγκαία για τις αρχαιρεσίες υλικά (σφραγίδα, μητρώο, βιβλίο ταμείου κ.τ.λ.).

Α Ρ Θ Ρ Ο 26: Η εκλογή αυτών που αναφέρονται στο άρθρο 10 παρ. 1 του παρόντος, γίνεται με ψηφοδέλτια, ο αριθμός, ή ο τύπος και οι διαστάσεις των οποίων καθορίζονται με απόφαση της Εφορευτικής Επιτροπής.

Ανεξάρτητες ατομικές υποψηφιότητες επιτρέπονται. Οι ανεξάρτητοι υποψήφιοι καταχωρούνται σε ψηφοδέλτιο με αλφαβητική σειρά.

Το μέλος μπορεί να εκδηλώσει την προτίμησή του με σταυρό που βάζει δίπλα στο όνομα του υποψήφιου. Οι σταυροί προτίμησης μπορούν να είναι όσοι και οι θέσεις των μελών των διαφόρων οργάνων που θα πληρωθούν με την εκλογή τους. Για την εκλογή των αντιπροσώπων μπορεί να σταυρώνονται όλοι οι υποψήφιοι.

Ψηφοδέλτια που δεν έχουν σταυρό προτίμησης θεωρούνται ότι δόθηκαν υπέρ του συνδιασμού.

Α Ρ Θ Ρ Ο 27: Οι υποψηφιότητες με πλήρες ψηφοδέλτιο, και οι ανεξάρτητες, ατομικές υποψηφιότητες υποβάλλονται γραπτά στην εφορευτική μέσα σε τρεις (3) μέρες μέρες από την επομένη μέρα που έγινε η εκλογή της εφορευτικής επιτροπής.

Οι συνδιασμοί και οι υποψήφιοι που αναφέρονται σ' αυτούς και οι μεμονωμένοι υποψήφιοι ανακηρύσσονται από την εφορευτική επιτροπή μέσα σε 24 ώρες από την εκπνοή της παραπάνω προθεσμίας.

Κατόπιν ανακήρυξη των συνδιασμών και των υποψηφίων μέχρι την ημέρα ψηφοφορίας πρέπει να μεσολαβούν 15 το λιγότερο και 8 το περισσότερο μέρες.

Α Ρ Θ Ρ Ο 28: Οι εκλογές γίνονται με το σύστημα της απλής αναλογικής, όταν είναι περισσότεροι από ένας συνδιασμός.

Από τους υποψήφιους των συνδιασμών εκλέγονται όσοι πλειοψήφισαν στους σταυρούς. Οι υπόλοιποι είναι αναπληρωματικοί. Σε περίπτωση ισοσταυρίας γίνεται κλήρωση.

Α Ρ Θ Ρ Ο 29: Μετά το τέλος της ψηφοφορίας η Εφορευτική Επιτροπή ανοίγει την κάλπη, κάνει την καταμέτρηση και διαλογή των ψηφοδελτίων, ανοίγοντας τους φακέλλους, συντάσσει το σχετικό πρακτικό αποτελεσμάτων ψηφοφορίας, που υπογράφεται από αυτήν και τους αντιπροσώπους των συνδιασμών και μεμονωμένων υποψηφίων και ανακοινώνει τ' αποτελέσματα.

Α Ρ Θ Ρ Ο 30: Το πρακτικό των αρχαιρεσιών με τ' αποτελέσματα καταχωρείται στο βιβλίο της Γεν. Συνέλευσης, με την επίβλεψη της Εφορευτικής Επιτροπής, η οποία προσυπογράφει. Όλο το εκλογικό υλικό παραδίδεται από την Εφορευτική Επιτροπή στο νέο Διοικητικό Συμβούλιο.

Α Ρ Θ Ρ Ο 31: Μετά την εκλογή των νέων οργάνων του Σωματείου και μέσα σε 48 ώρες από αυτήν γίνεται, με πρωτόκολλο, από το απερχόμενο Διοικητικό Συμβούλιο και Ελεγκτική Επιτροπή η παράδοση στα όργανα αυτά.



ΑΡΧΗ ΚΑΙ  
ΜΙΑΝ Ε  
ΑΔΕΥ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑΛΥΣΗ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

Α Ρ Θ Ρ Ο 32: Την τροποποίηση του Καταστατικού και διάλυση του Σωματείου αποφασίζει η Γεν. Συνέλευση με απαρτία των 50% συν ενός των ταμειακώς εντάξει μελών και η πλειοψηφία των 2/3 των παρόντων.

Σε περίπτωση διάλυσης του Σωματείου η περιουσία του και το αρχείο του περιέρχονται στην Ομοσπονδία του επαγγέλματος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ'

ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Α Ρ Θ Ρ Ο 33: Το Σωματείο μπορεί να γίνει και να είναι μέλος της κλαδικής Ομοσπονδίας και του τοπικού Εργατικού Κέντρου. Υιοθετεί και υπερασπίζεται τη βασική συνδικαλιστική αρχή της ενότητας του συνδικαλιστικού κινήματος και τις αρχές του ταξικού συνδικαλισμού.

Α Ρ Θ Ρ Ο 34: Οι αντιπρόσωποι του Σωματείου στις δευτεροβάθμιες οργανώσεις συμμετέχουν στα σχετικά συνέδρια, σύμφωνα με τα καταστατικά των οργανώσεων αυτών.

Α Ρ Θ Ρ Ο 35: Το Διοικητικό Συμβούλιο με απόφασή του μπορεί να συγκροτήσει επιτροπές μελέτης προβλημάτων ή άλλες βοηθητικές επιτροπές. Στις επιτροπές μέλη του Σωματείου και προεδρεύει μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου. Ακόμα με βάση τους τύπους δουλειάς, συγκροτεί σωματειακές ομάδες που λειτουργούν σαν βοηθητικά όργανα του Σωματείου στους τύπους αυτούς.

Α Ρ Θ Ρ Ο 36: Η σφραγίδα του σωματείου είναι στρογγυλή. Στην περιφέρειά της αναγράφεται η επωνυμία του Συλλόγου και στο κέντρο ο αριθμός 1988, χρόνος ίδρυσης.

Α Ρ Θ Ρ Ο 37: Το σωματείο γιορτάζει την Πρωτομαγιά, διεθνή μέρα των εργαζόμενων, με 24ωρη απεργία και συμμετοχή στις πανεργατικές συγκεντρώσεις.

Α Ρ Θ Ρ Ο 38: Ότι δεν προβλέπεται από το καταστατικό ρυθμίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις της νομοθεσίας για τα σωματεία, τα νομικά πρόσωπα και τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης.

Το καταστατικό αυτό έχει τριάντα οκτώ (38) άρθρα που συζητήθηκαν εγκρίθηκαν και ψηφίστηκαν το καθένα χωριστά και στο σύνολό τους.

