

# **ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ 2015 – 2016**

## **ΓΕΝΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ**

Οι αρχαιρεσίες του σωματείου, γίνονται σε μία περίοδο έντονων διεργασιών και σχεδιασμών από την κυβέρνηση για νέα αντεργατική επίθεση.

Τα κόμματα που ψήφισαν το 3<sup>ο</sup> μνημόνιο, η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ, οι θεσμοί και οι εργοδοτικές ενώσεις(ΣΕΒ, ΣΕΚ κλπ) αποτελούν το μέτωπο που εξαπολύει νέα επίθεση στα εργατικά δικαιώματα.

Αφού «πέρασε» ο ασφαλιστικός νόμος, που επέφερε μείωση σε συντάξεις και ασφαλιστικά δικαιώματα, σήμερα επιχειρούν να περάσουν νέα μέτρα οδοστρωτήρα. Προετοιμάζουν απελευθέρωση απολύσεων, νέα μείωση του κατώτερου μισθού για τους νεοπροσλαμβανόμενους, κατάργηση επιδομάτων ακόμα και των προνοιακών.

Επιχειρείται η πλήρης επικράτηση ατομικών και επιχειρησιακών συμβάσεων και η ουσιαστική κατάργηση των κλαδικών συμβάσεων ώστε η εργοδοσία με τα χέρια λυμένα, να φτηνώνει περισσότερο την τιμή της Εργατικής Δύναμης.

Η επέκταση των ευέλικτων μορφών εργασίας, της εργασίας-λάστιχο των 100 και 200 ευρώ παρουσιάζεται από την κυβέρνηση ως η λύση απέναντι στην ανεργία.

Για να εμποδίσουν την αντίσταση των εργαζομένων, σχεδιάζουν νέο συνδικαλιστικό νόμο, με σκοπό να μπουν εμπόδια κυρίως στο δικαίωμα της απεργίας.

Το σίγουρο είναι ότι οι συνέπειες της κρίσης φορτώνονται μόνιμα στις πλάτες των εργαζόμενων, ενώ ο δρόμος της ανάπτυξης που ευαγγελίζεται το μέτωπο κυβέρνησης-εργοδοσίας-Ε.Ε.- ΔΝΤ, είναι στρωμένος με τις ατελείωτες θυσίες του λαού.

# ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΤΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ

Στις μονάδες της Ιδιωτικής Υγείας, τα τελευταία δύο χρόνια, γενικεύτηκε η επίθεση της εργοδοσίας απέναντι στους εργαζόμενους. Οι ανάγκες της κερδοφορίας των ομίλων, επέβαλλαν από τη μία την πλήρη απαξίωση του δημόσιου συστήματος υγείας, με στόχο την εξασφάλιση «πελατείας» για τις ιδιωτικές μονάδες. Από την άλλη βαθαίνει η επίθεση στα εργατικά δικαιώματα, με στόχο την εξασφάλιση φτηνής εργατικής δύναμης, ενώ ως συνέπεια του ανταγωνισμού έκλεισαν μονάδες (κλινικές, διαγνωστικά) οφείλοντας μεγάλα ποσά δεδουλευμένων.

Ακόμα και σε μεγάλους ομίλους που επί χρόνια θεωρούνταν προνομιακοί χώροι εργασίας, είχαμε μεγάλες μειώσεις μισθών, όπως τα νοσοκομεία «ΥΓΕΙΑ» και «METROPOLITAN».

Τον Ιούνιο του 2016 εκδόθηκε από τη Διαιτησία απόφαση που έχει ισχύς κλαδικής Σύμβασης η οποία προβλέπει νέα μείωση 0,5 %, κατάργηση του επιδόματος εξομάλυνσης.

Η εργοδοσία σήμερα, αξιοποιώντας την Διαιτητική Απόφαση και τους αντεργατικούς νόμους, απαιτεί ακόμα μεγαλύτερες θυσίες. Θυμίζουμε ότι η πρόταση των εργοδοτών για νέα Κλαδική Σύμβαση ήταν να γίνει νέα μείωση 15% στους μισθούς. Η απαίτηση για μείωση του εργασιακού κόστους, συνοδεύεται από υπέρ-εντατικοποίηση της εργασίας, ελλείψεις προσωπικού σε μεγάλη κλίμακα.

Στον όμιλο ΙΑΣΩ, επιβλήθηκαν μειώσεις είτε μέσω επιχειρησιακής σύμβασης (μειωτήριο ΙΑΣΩ) είτε μονομερώς από την εργοδοσία.

Μειώσεις μισθών ανακοινώθηκαν στην ΕΥΡΩΚΛΙΝΙΚΗ, ενώ μέσω αναδιαρθρώσεων ετοιμάζεται γύρος απολύσεων.

Στον κλάδο μας, η πλειοψηφία της Διοίκησης της Ομοσπονδίας, αρνήθηκε συστηματικά να οργανώσει την απάντηση των εργαζομένων. Παραπλανεί τους εργαζόμενους, πότε αναθέτοντας αποκλειστικά το θέμα των συμβάσεων στις υπηρεσίες του υπουργείου εργασίας (ΟΜΕΔ), πότε στα δικαστήρια, πότε σε μυστικές συνομιλίες με εργοδότες αλλά πάντοτε εμποδίζει να γίνει πραγματικά υπόθεση των εργαζομένων. Το σωματείο μας αντιπαρατίθεται στη συμβιβασμένη ηγεσία της Ομοσπονδίας.

## Η ΔΡΑΣΗ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΜΑΣ

Ο κεντρικός άξονας της δράσης του σωματείου μας, την προηγούμενη διετία, σε συνέχεια των προηγούμενων χρόνων, ήταν η ανάδειξη των πραγματικών αναγκών του εργαζόμενου.

Δώσαμε μικρές και μεγάλες μάχες με κύριους άξονες:

### Α) Για την απλήρωτη εργασία.

Έγιναν παρεμβάσεις σε χώρους δουλειάς, που η απλήρωτη εργασία αποτελεί πραγματική μάστιγα. Με κύριο στόχο την συλλογική δράση, αναδείξαμε το ζήτημα της απλήρωτης εργασίας σε κλινικές όπως το «ΝΕΟ ΑΘΗΝΑΙΟΝ» και τον «ΚΥΑΝΟΥ ΣΤΑΥΡΟ».

Στον όμιλο EUROMEDICA ιδιαίτερα, συμβάλλαμε στο συντονισμό της δράσης, με κλαδικά και επιχειρησιακά σωματεία από όλη την Ελλάδα. Πραγματοποιήσαμε παρεμβάσεις στην κεντρική Διοίκηση του ομίλου, ταυτόχρονες συγκεντρώσεις διαμαρτυρίας και απαιτήσαμε από το υπουργείο να πάρει πολιτικές πρωτοβουλίες. Ασκήσαμε πιέσεις και πετύχαμε να αποσπάσαμε δεδουλευμένα.

Σήμερα, μπορούμε να πούμε με μεγαλύτερη βεβαιότητα ότι το οριστικό τέλος της απλήρωτης εργασίας μπορεί να δοθεί μόνο από τους ίδιους τους εργαζόμενους, από τη συλλογική δράση, τη συμμετοχή τους στα σωματεία και από την ανάπτυξη του αγώνα. Σε αυτή τη κατεύθυνση θα συνεχίσουμε τη δράση μας.

#### Β) Για τις απολύσεις και την γενικότερη αυθαιρεσία.

Η τρομοκρατία και ο εκβιασμός της απόλυσης, αποτελεί το κύριο όπλο της εργοδοσίας, απέναντι στις διεκδικήσεις του εργαζόμενου.

Στον όμιλο ΒΙΟΙΑΤΡΙΚΗ, έγινε μαζική παράσταση στην εργοδοσία, για απόλυση συναδέλφου. Η συμμετοχή σωματείων από άλλους κλάδους, η ανάδειξη του ζητήματος αποτελεί παρακαταθήκη για τους εργαζόμενους του ομίλου και πέρασε το μήνυμα στην εργοδοσία ότι τα σωματεία μας, μπορεί να αποκρούσει τους εκβιασμούς και την τρομοκρατία.

Στην ΕΥΡΩΚΛΙΝΙΚΗ, πραγματοποιήσαμε παρεμβάσεις και συγκέντρωση για τις απολύσεις συναδέλφων, αλλά και συνδικαλιστών. Μαζική παράσταση διαμαρτυρίας στην εργοδοσία, παρέμβαση στο υπουργείο εργασίας. Εκκρεμεί και η δικαστική απόφαση.

Στον όμιλο ΙΑΤΡΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ, απαντήσαμε στην προσπάθεια της εργοδοσίας να επιβάλλει ατομικές συμβάσεις εργασίας. Έγιναν παρεμβάσεις στην εργοδοσία, καταγγελίες στην επιθεώρηση για το κλίμα τρομοκρατίας που καλλιεργεί η εργοδοσία, προκειμένου να αποσπάσει την συναίνεση των εργαζομένων. Πετύχαμε να βάλουμε σημαντικά εμπόδια, ενώ στον ίδιο όμιλο είχαμε και ακύρωση απόλυσης.

Ανάλογες δράσεις αναπτύχθηκαν και σε μικρότερους χώρους, όπως διαγνωστικά εργαστήρια, μικρές κλινικές και γηροκομεία.

#### Γ) Για τις Κλαδικές Συμβάσεις

Πάγια θέση του σωματείου, είναι η ύπαρξη ΜΙΑΣ κλαδικής σύμβασης με ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ισχύ, για όλους. Θεωρούμε ότι η υπογραφή κλαδικής σύμβασης, για να έχει ως περιεχόμενο την ικανοποίηση των αναγκών του εργαζόμενου, πρέπει να είναι προϊόν συλλογικών διαδικασιών, οργανωμένου αγώνα, να γίνει υπόθεση των ίδιων των εργαζομένων. Με αυτό το σκεπτικό δώσαμε με την μάχη για την επιτυχία της απεργίας του κλάδου την 1η Ιούλη 2016.

Έχουμε πραγματοποιήσει συσκέψεις με εργαζόμενους και συνδικαλιστές από επιχειρησιακά σωματεία και θα συνεχίσουμε σε αυτή τη κατεύθυνση τη δράση μας.

#### Δ) Συμμετοχή του Σωματείου στο ταξικό κίνημα

Το σωματείο μας, μετείχε σε απεργιακές κινητοποιήσεις, συλλαλητήρια, παραστάσεις διαμαρτυρίας στο υπουργείο εργασίας, μαζί με σωματεία άλλων κλάδων για τα γενικότερα ζητήματα. Δώσαμε ιδιαίτερη βαρύτητα τη τελευταία διετία στην απόκρουση του ασφαλιστικού

νόμου. Πραγματοποιήσαμε εξορμήσεις σε χώρους δουλειάς, παρεμβάσεις στο υπουργείο εργασίας. Συμβάλλαμε στην οργάνωση των απεργιών ενάντια στον ασφαλιστικό νόμο, ιδιαίτερα στην 48ωρη απεργία του προηγούμενου Μάη.

Δίνουμε σήμερα τις δυνάμεις μας, για οργάνωση της απάντησης της Εργατικής Τάξης, στην νέα επίθεση που σχεδιάζει η κυβέρνηση για τις εργασιακές σχέσεις. Συμμετείχαμε στην πρωτοβουλία περισσότερων των 500 οργανώσεων (Εργατικών Κέντρων, Ομοσπονδιών, Σωματείων) που διεκδικούν την κατάργηση των αντεργατικών νόμων, την επαναφορά και υπογραφή των κλαδικών συμβάσεων εργασίας, την κάλυψη των απωλειών των εργαζομένων με αυξήσεις στους μισθούς, στις συντάξεις και στις κοινωνικές παροχές.

## **ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΑΛΗΣ.**

Το σκεπτικό που επεξεργαζόμαστε το πλαίσιο πάλης για το επόμενο διάστημα, περνάει μέσα από δύο κύριες κατευθυντήριες γραμμές.

Πρώτον: Όσο η υγεία αποτελεί εμπόρευμα, οι υπηρεσίες υγείας πεδίο κερδοφορίας και ανταγωνισμού, τόσο ο εργαζόμενος θα βρίσκεται στην μόνιμη πίεση των εργοδοτικών απαιτήσεων.

Δεύτερον: Η κύρια δύναμη του εργαζόμενου βρίσκεται στην οργάνωση του. Η οργανωμένη δύναμη είναι εκείνη που μπορεί πραγματικά να βάλει εμπόδια στην επίθεση της εργοδοσίας, αλλά και να διεκδικήσει την ικανοποίηση των σύγχρονων αναγκών.

Για να μπουν οι ανάγκες του εργαζόμενου στο επίκεντρο, διεκδικούμε υπογραφή κλαδικής σύμβασης με υποχρεωτική ισχύ για όλους και με αιτήματα

Αύξηση 15 % στους βασικούς μισθούς

Επαναφορά ειδικών αδειών και ωραρίων όπου αυτά καταργήθηκαν.

Κατάργηση του μισθολογικού διαχωρισμού νέων-παλιών εργαζομένων

Μέσα από συσκέψεις εργαζομένων και από τον συντονισμό με τα επιχειρησιακά σωματεία του κλάδου, επιδιώκουμε να σπάσουμε το διαχωρισμό των εργαζομένων, να ενοποιήσουμε όλο τον κλάδο.

Θα συνεχίσουμε την κοινή δράση με σωματεία από άλλους κλάδους, με πρώτη επιδίωξη την καθολική απάντηση στη νέα αντεργατική επίθεση της κυβέρνησης.

Θα συνεχίσουμε τη μάχη για την καταβολή όλων των δεδουλευμένων, για το μπλοκάρισμα των απολύσεων.

Προϋπόθεση της επιτυχίας των αγώνων του σωματείου, είναι η συμμετοχή των μελών στις δράσεις. Επιδιώκουμε να δυναμώσουμε το σωματείο, να γίνονται συνεχώς εγγραφές μελών, να γίνεται υπόθεση όλων των συναδέλφων η ανακοίνωση, η εξόρμηση στους χώρους δουλειάς, η σύσκεψη, η συνέλευση.