

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΚΛΙΝΙΚΩΝ, ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΩΝ, ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ, ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΩΝ ΧΩΡΩΝ

ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Ε.Κ.Α. ΚΑΙ ΤΗΣ Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.

Μάρνης και Γ' Σεπτεμβρίου 48β- 104 33 Αθήνα

Τηλ 211 0129625. Fax : 212 1060476, email seygeias@gmail.com www.seiya.gr

Ανακοίνωση για την απλήρωτη εργασία στον όμιλο EUROMEDICA

7 ΧΡΟΝΙΑ ΑΠΛΗΡΩΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ - 7 ΧΡΟΝΙΑ ΕΚΒΙΑΣΜΟΙ ΚΑΙ ΚΟΡΟΙΔΙΑ.

Μετά από 7 συνεχόμενα χρόνια, απλήρωτης εργασίας, πραγματικής ομηρίας εκατοντάδων εργαζομένων στον όμιλο EUROMEDICA, η εργοδοσία του ομίλου εξακολουθεί να εμπαιίζει τους εργαζόμενους. Σε τελευταίες συναντήσεις οι εκπρόσωποι της εργοδοσίας σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη, παρέπεμψαν την λύση του προβλήματος στο αόριστο μέλλον. Χαρακτηρίστηκε μάλιστα «ευχολόγιο» το αίτημα για καταβολή των δεδουλευμένων.

Όλα αυτά τα χρόνια έχουμε δει διευθυντικά στελέχη του ομίλου να αποχωρούν, να προσλαμβάνονται καινούργιοι, να εναλλάσσονται οι μορφές εξαπάτησης, πότε με εκβιασμούς, πότε με αόριστες υποσχέσεις. Όλα όμως καταλήγουν στο ίδιο αποτέλεσμα. Ο όμιλος έχει σκοπό να συνεχίσει την πολιτική της απλήρωτης εργασίας ή όπως λέγεται πιο κομψά την καθυστέρηση στην καταβολή των μισθών. Η «καθυστέρηση» αυτή φτάνει σε κάποιες περιπτώσεις μέχρι και τους 9 μισθούς.

Το αποτέλεσμα της απλήρωτης εργασίας, οι εργαζόμενοι, το ξέρουν καλύτερα από τον καθένα. Ανασφάλεια, αδυναμία κάλυψης των υποχρεώσεων, κυριολεκτικά εξαθλίωση της καθημερινής ζωής. Ακόμα και η απόλυση ή η παραίτηση από τη δουλειά φαντάζουν ως διέξοδος, από το τέλμα που έχει οδηγήσει αυτή η κατάσταση.

Για την εργοδοσία όμως του ομίλου, η «δουλειά βγαίνει», ο όμιλος λειτουργεί, η EUROMEDICA, ανήκει στους μεγάλους ομίλους της ιδιωτικής υγείας. Χαράζει πολιτική, ενισχύει την ανταγωνιστική της θέση, δραστηριοποιείται σε νέα πεδία όπως ο ιατρικός τουρισμός.

7 ΧΡΟΝΙΑ ΑΠΛΗΡΩΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ - ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Η πείρα που έχει συσσωρευτεί όλα αυτά τα χρόνια, μας οδηγεί σε συμπεράσματα, που γίνονται οδηγός για τις επόμενες κινήσεις μας.

Η λύση του προβλήματος της εξόφλησης των δεδουλευμένων ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΑΤΟΜΙΚΗ ΥΠΟΘΕΣΗ. Δεν είναι υπόθεση ούτε καν κάποιων εταιρειών του ομίλου. Είναι υπόθεση ΟΛΩΝ. Κανένας εργαζόμενος δεν έλυσε ατομικά το πρόβλημα, κανένας δε δικαιώθηκε, δεν εξασφάλισε μόνος του τη δουλειά του και την αξιοπρέπεια του. Η λύση του προβλήματος θα έρθει ΜΟΝΟ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΑΓΩΝΑ.

Προϋποθέσεις που είναι απαραίτητες για να έχει επιτυχία ο αγώνας μας.

- 1) Η οργάνωση όσο το δυνατό περισσότερων εργαζομένων στα σωματεία. Διεκδικούμε τα δικαιώματά μας, οργανωμένα, συλλογικά. Για να καταλάβει πρώτα από όλα, η εργοδοσία ότι δεν έχει να κάνει με αυθόρμητες αντιδράσεις λίγων εργαζομένων, αλλά ότι όλοι οι εργαζόμενοι είναι μια γροθιά.

- 2) Ο αγώνας μας θέλει επιμονή, να βασίζεται σε σχέδιο, σε πρωτοβουλίες των ίδιων των εργαζομένων. Είναι τέτοιος αγώνας που δεν αφήνει περιθώρια στην ηττοπάθεια, στην απογοήτευση. Δε χωράει η λογική να πάρουμε έστω ένα μόνο μέρος των δεδουλευμένων και όχι όλα. Δεν αγωνιζόμαστε να πληρωθούμε και να φύγουμε από τη δουλειά αλλά να μείνουμε στη δουλειά και να καταβάλλονται κανονικά οι μισθοί μας. Δεν αναθέτουμε εν λευκώ, την υπόθεση μας στα δικαστήρια, στους μηχανισμούς του υπουργείου εργασίας. Δικαστικοί αγώνες, καταγγελίες, επισχέσεις, συναντήσεις με υπουργούς έχουν αποτέλεσμα ΜΟΝΟ όταν συμπληρώνουν τον οργανωμένο αγώνα, όταν αποφασίζονται συλλογικά, όταν δεν αντικαθιστούν τις κινητοποιήσεις.
- 3) Απορρίπτουμε όλα τα επιχειρήματα της εργοδοσίας. Τόσο τις δικαιολογίες για τις καθυστερήσεις του ΕΟΠΥΥ, όσο και για την οικονομική δυσκολία γενικότερα. Ένα αίτημα εκφράζει όλους τους εργαζόμενους
ΑΜΕΣΗ ΕΞΟΦΛΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝΩΝ.
ΑΜΕΣΗ. Δηλαδή τώρα, όχι στο αόριστο μέλλον.
ΕΞΟΦΛΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝΩΝ. Δηλαδή όχι παζάρια, όχι «μέρος» αλλά όλα όσα μας ανήκουν. Σε ΟΛΟΥΣ, χωρίς όρους και προϋποθέσεις.

Το αίτημα **ΑΜΕΣΗ ΕΞΟΦΛΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝΩΝ**, σημαίνει αποκάλυψη του σκοπού της εργοδοσίας που είναι να κλέψει τον κόπο μας, σημαίνει **ΑΝΥΠΟΧΩΡΗΤΟ ΑΓΩΝΑ**. Είναι αίτημα σύγκρουσης με την εργοδοσία, ενότητας των εργαζομένων. Εξασφαλίζει την ενότητας μας και τη συνέχεια του αγώνα, ανεξάρτητα από τις εξελίξεις.

Σε τελική ανάλυση το βασικό συμπέρασμα όλης της πείρας που υπάρχει είναι ένα. Η απλήρωτη εργασία είναι πρόβλημα που δημιούργησε η εργοδοσία στους εκατοντάδες εργαζόμενους. Οι εργαζόμενοι, **και μόνο αυτοί** μπορούν να δώσουν τη λύση.

ΤΑ ΚΛΑΔΙΚΑ ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟ ΣΤΗΡΙΓΜΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ.

Τα κλαδικά σωματεία σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη και Λάρισα και το επιχειρησιακό του ΚΥΑΝΟΥ ΣΤΑΥΡΟΥ, από την πρώτη στιγμή, οργάνωσαν τον αγώνα για το χτύπημα της απλήρωτης εργασίας. Αποκαλύψαμε τις αιτίες, παρακάμψαμε τις δυσκολίες, αντιστεκόμαστε συνολικά στην επίθεση της εργοδοσίας. Αναδείξαμε την απλήρωτη εργασία στον όμιλο EUROMEDICA, ως ένα από τα κυριότερα ζητήματα στον κλάδο.

Παρεμβάσεις στο υπουργείο εργασίας, σε κόμματα, στην εργοδοσία, στάσεις εργασίας, απεργίες, συγκεντρώσεις που οργανώθηκαν από τα κλαδικά σωματεία, συνέβαλλαν σε πληρωμή μισθών, εμποδίσσαμε απολύσεις, αποτρέψαμε ατομικές συμβάσεις.

Τα κλαδικά σωματεία, έχουν γίνει ο εφιάλτης της εργοδοσίας, είναι το πραγματικό στήριγμα των εργαζομένων.

Με εμπιστοσύνη στην δύναμη των εργαζομένων, συνεχίζουμε.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ