

## **Ανακοίνωση για την Εντατικοποίηση της Εργασίας και τις ανάγκες προσλήψεων.**

Ο υπερβολικά μεγάλος όγκος εργασίας που καλείται καθημερινά να διεκπεραιώσει κάθε συνάδελφος αποτελεί σήμερα ένα από τα σημαντικότερα προβλήματα των εργαζομένων στην Ιδιωτική Υγεία. Οι αυξημένες απαιτήσεις της εργασίας που πρέπει να ικανοποιηθούν στον ελάχιστο δυνατό χρόνο, μας αναγκάζει να εργαζόμαστε σε καθεστώς μόνιμης πίεσης, αυξημένης έντασης. Η εντατικοποίηση συνδέεται με την έλλειψη Προσωπικού.

**Γιατί οι εργοδότες επιβάλλουν την εντατικοποίηση.** Μέσω της εντατικοποίησης μειώνεται το κόστος εργασίας, αφού απασχολείται σε κάθε θέση ο ελάχιστος αριθμός εργαζομένων. Οι επιχειρήσεις μειώνοντας το μισθολογικό κόστος γίνονται πιο ανταγωνιστικές και κερδοφόρες. Γι αυτό το λόγο η εντατικοποίηση αφορά όλες τις μονάδες, από τα διαγνωστικά ως τα μεγάλα νοσοκομεία.

**Πως επιβάλλεται η εντατικοποίηση.** Με διάφορες «τεχνικές» και μεθόδους η εργοδοσία προσπαθεί να παγιώσει την εντατική εργασία. Πιο συγκεκριμένα:

- Υποσχέσεις για προσλήψεις προσωπικού στο αόριστο μέλλον.
- Υποσχέσεις για ατομική ανέλιξη στην ιεραρχία της επιχείρησης. Πολύτιμο εργαλείο οι αξιολογήσεις που «χτυπάνε» την συναδελφικότητα και καλλιεργούν τον ανταγωνισμό μεταξύ των εργαζομένων.
- Απειλές για απόλυση.
- Ρίξιμο ευθύνης στην κακο-διαχείριση ή στην έλλειψη οργάνωσης. Εύκολα και σκόπιμα κατηγορείται κάποιος «υπεύθυνος» ή προϊστάμενος ως ανίκανος να διαχειριστεί την κατάσταση. Η Εργοδοσία έτσι μένει στο απυρόβλητο.
- Ρίξιμο ευθύνης στον ίδιο τον εργαζόμενο που υποτίθεται ότι αδυνατεί να εργαστεί σε καθεστώς πίεσης. Οι Εργοδότες το ομολογούν: Θεσπίζουν την «αντοχή στην πίεση» ως κριτήριο βαθμολόγησης.

**Το κόστος της εντατικοποίησης στην καθημερινότητα.** Τα κέρδη που αποκομίζει η Εργοδοσία από την έλλειψη Προσωπικού, έχουν ένα τεράστιο κόστος στην προσωπική ζωή κάθε εργαζόμενου. Από τα προβλήματα σωματικής και ψυχικής υγείας που πολλές φορές γίνονται χρόνια και μη-αντιμετωπίσιμα, μέχρι τα προβλήματα στην κοινωνική ζωή. Πολλοί συνάδελφοι παραιτούνται ακόμα κι αν έχουν πολλά χρόνια προϋπηρεσίας.

**Πως θα αντιμετωπίσουμε την κατάσταση.**

Για να αντιμετωπίσουμε την κατάσταση έχουμε μία δυνατότητα.

Να απευθυνθούμε και να οργανωθούμε στο Σωματείο. Το Σωματείο με κάθε τρόπο θα υπερασπιστεί τα δικαιώματά μας όπως :

--Τήρηση της Πενθήμερης Εργασίας.

--Τήρηση του υποχρεωτικού διαλλείματος μέσα στο ωράριο εργασίας.

--Τήρηση της 11ωρης ανάπαυσης μεταξύ δύο βαρδιών.

--Κανονική αμοιβή την υπερωριών με τις προβλεπόμενες προσαυξήσεις. Οι υπερωρίες πρέπει να δηλώνονται και να αμείβονται, όχι να δίνονται σε «οφειλόμενες» ώρες.

--Να μην αναστέλλονται προγραμματισμένες Άδειες ή ρεπό. Οι άδειες και τα ρεπό δίνονται για την ανάπαυση των εργαζομένων.

--Πλήρη αντιστοίχιση των προγραμμάτων εργασίας που κατατίθενται στην επιθεώρηση με αυτά που εφαρμόζονται στην πράξη.

**Συνάδελφοι,**

**Απευθυνθείτε στο Κλαδικό Σωματείο.**

Η υπεράσπιση των δικαιωμάτων μας, θα ανοίξει το δρόμο για τη διεύρυνση τους. Για να γίνουν προσλήψεις, να πάψει η Εργασία να είναι εξαντλητική και δυσβάστακτη.

**Το Σωματείο μας, προχωράει σε ανάδειξη του ζητήματος της έλλειψης Προσωπικού, με παρεμβάσεις στις Εργοδοσίες και στις υπηρεσίες του Υπουργείου. Συσπειρωμένοι στο Σωματείο, με εμπιστοσύνη στις δυνάμεις μας θα πετύχουμε την ουσιαστική βελτίωση των συνθηκών εργασίας.**

**ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ**