

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΣΤΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ ΤΟΥ ΙΑΣΩ 3/11/2019

Το Κλαδικό Σωματείο στηρίζει έμπρακτα το δίκαιο αίτημα των Εργαζομένων του νοσοκομείου ΙΑΣΩ, να μεταφερθούν τα Μικροβιολογικά Εργαστήρια σε κατάλληλο χώρο που να πληροί όλους τους όρους Υγιεινής και Ασφάλειας. Με Πρωτοβουλίες του Κλαδικού Σωματείου όπως περιοδείες, παράσταση διαμαρτυρίας και με την αποφασιστική στάση των 30 συναδέλφων του τμήματος, αναδείχτηκε για πρώτη φορά το πρόβλημα, μετά από 8 χρόνια συνεχόμενης λειτουργίας των Εργαστηρίων στον συγκεκριμένο χώρο.

Τα Μικροβιολογικά Εργαστήρια λειτουργούν στο 3^ο υπόγειο εκεί που κάποτε ήταν παρκινγκ αυτοκινήτων. Παράθυρο δεν υπάρχει ούτε για δείγμα, όπως και φυσικός φωτισμός, ενώ το ύψος του χώρου είναι λιγότερο από 2,50 μέτρα.

Η ακαταλληλότητα του χώρου επιβεβαιώνεται και από έκθεση γιατρού Εργασίας που πήρε μέρος στην τελευταία περιοδεία του Κλαδικού Σωματείου στις 10 Οκτώβρη.

Η έκθεση επισυνάπτεται μετά το τέλος της ανακοίνωσης.

Συνάδελφοι,

Η ικανοποίηση του αιτήματος μεταφοράς των Εργαστηρίων σημαίνει κόστος για την εταιρεία. Οι Εργοδοσίες των επιχειρηματικών ομίλων, μπορεί να ξοδεύουν εκατομμύρια ευρώ, σε επενδύσεις υποδομών και εξοπλισμού ή σε διαφημιστικές καμπάνιες, αλλά είναι ιδιαίτερα φειδωλοί, όταν πρόκειται για τους εργαζόμενους, ακόμα κι όταν διακυβεύεται η Υγεία των τελευταίων.

Η προσπάθεια να αναδειχτεί και να δοθεί λύση στο πρόβλημα συνάντησε την αντίδραση μελών της Διοίκησης του επιχειρησιακού Σωματείου που ανήκουν στην πλειοψηφική παράταξη. Με συκοφαντίες απέναντι στο Κλαδικό Σωματείο και σε συνδικαλιστές του ΙΑΣΩ, αλλά κυρίως με απειλές για απολύσεις προσπάθησαν να υπονομεύσουν τις κινητοποιήσεις, με στόχο να κερδίσουν την εύνοια της Εργοδοσίας.

Έχει τεράστια σημασία ότι οι Εργαζόμενοι στα Εργαστήρια απέρριψαν σύσσωμοι τις απειλές και τους εκβιασμούς. **Το γεγονός αυτό δημιουργεί τις καλύτερες προϋποθέσεις για να συνεχίσουμε τον αγώνα μέχρι την οριστική δικαίωση του αιτήματος.**

Το Κλαδικό Σωματείο βρίσκεται δίπλα στους Εργαζόμενους, με συνεχή παρουσία στους χώρους δουλειάς, συμβάλλουμε αποφασιστικά με όλες μας τις δυνάμεις για την ουσιαστική βελτίωση των συνθηκών εργασίας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο



ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΚΙΝΔΥΝΟΥΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ, ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ ΤΟΥ ΙΑΣΩ.

Από την Περιοδεία του Κλαδικού Σωματείου στις 10/10/2019. Έκθεση:

«Στον τρίτο υπόγειο χώρο (-3), του συγκροτήματος του νοσοκομείου ΙΑΣΩ, στεγάζονται τα εργαστήρια αιματολογικό και αιμοδοσίας, μικροβιολογικό ανοσολογικό, ορμονικό και μοριακής βιολογίας. Τα τμήματα αυτά στελεχώνονται από περίπου 30 εργαζόμενους οι οποίοι απασχολούνται σε κυλιόμενο ωράριο.

Από την επιτόπια παρατήρηση στους εν λόγω εργασιακούς χώρους διαπιστώσαμε, την ύπαρξη σειράς βλαπτικών παραγόντων, οι οποίοι επηρεάζουν αρνητικά τις συνθήκες Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων. Αυτοί οι βλαπτικοί παράγοντες, σχετίζονται άμεσα, με:

- ✓ Τον ακατάλληλο εξαερισμό-αερισμό-κλιματισμό, των χώρων εργασίας
- ✓ Την ελλιπή απαγωγή των αερομεταφερόμενων βλαπτικών παραγόντων (χημικές ουσίες, βιολογικοί παράγοντες κ.λπ)
- ✓ Τις ακατάλληλες θερμικές συνθήκες των εργασιακών χώρων (που δημιουργούν συγκεκριμένα προβλήματα θερμικού στρες)
- ✓ Τον ακατάλληλο φωτισμό (η παντελής έλλειψη φυσικού φωτισμού)
- ✓ Τα κτιριολογικά χαρακτηριστικά των συγκεκριμένων χώρων (χαμηλοτάβανα), που δεν ανταποκρίνονται στις διαστάσεις και στους όγκους αέρα που καθορίζει η νομοθεσία

Προκύπτει ότι οι προαναφερόμενοι εργασιακοί χώροι δεν τηρούν τις διατάξεις του **Π.Δ. 16/1996 "Ελάχιστες προδιαγραφές ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας σε συμμόρφωση με την οδηγία 89/654/ΕΟΚ" (Φ.Ε.Κ. 10/Α/18-1-1996)**, σχετικά με τα Άρθρα 7,8,9,10 και το Παράρτημα Ι του εν λόγω Π.Δ.

Τα Άρθρα αυτά αναφέρονται κυρίως: στις γενικές υποχρεώσεις των εργοδοτών σχετικά με τη διαμόρφωση των εργασιακών χώρων, στην εργοδοτική υποχρέωση ενημέρωσης των εργαζομένων για τα μέτρα που λαμβάνει ή πρόκειται να λάβει ο εργοδότης, καθώς και στην υποχρέωση διαβούλευσης των εργοδοτών με τους εργαζόμενους, σχετικά με τις βελτιώσεις των χώρων εργασίας.

Το Παράρτημα Ι, του εν λόγω Π.Δ. σχετίζεται άμεσα με τις ελάχιστες προδιαγραφές των χώρων εργασίας, που πρέπει υποχρεωτικά να εφαρμόσει ο εργοδότης,

Επίσης, πρέπει να προσθέσουμε ότι δεν εφαρμόζονται οι διατάξεις του **Νόμου 3850 ΦΕΚ Α'84/2.6.2010. «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων»**, όσον αφορά κυρίως τα Άρθρα: 8,14,15,16,17,18,19,29,33,36,37,38,39,40,41,42 και 43.

Τα προαναφερόμενα Άρθρα εστιάζουν:

- ✓ Στις συμβουλευτικές αρμοδιότητες του Τεχνικού Ασφάλειας
- ✓ Στην επίβλεψη των συνθηκών εργασίας από τον Τ.Α. και στις γραπτές υποδείξεις του προς τον εργοδότη
- ✓ Στις αρμοδιότητες και υποχρεώσεις του Γιατρού Εργασίας
- ✓ Στη στοχευμένη επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων, σύμφωνα και με τους βλαπτικούς παράγοντες στους όποιους εκτίθενται
- ✓ Στις κτιριολογικές απαιτήσεις και στο σχεδιασμό των χώρων εργασίας
- ✓ Στην προστασία των εργαζομένων από φυσικούς, χημικούς και βιολογικούς παράγοντες

Και σε πληθώρα άλλων διατάξεων οι οποίες στοχεύουν στην προαγωγή της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων.

Συνέπεια της μη εφαρμογής του σχετικού με την προαγωγή της εργασιακής Υγείας και Ασφάλειας, αλλά και με την Πρόληψη των επαγγελματικών Κινδύνων υφιστάμενου νομοθετικού πλαισίου, από τη εργοδοσία του ΙΑΣΩ, είναι η μη διασφάλιση της εργασιακής Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων στα προαναφερόμενα εργαστήρια του νοσοκομείου.

Δεν μπορούν να θεωρηθούν μη ανακριβείς και υπερβολικές οι αναφορές των εργαζομένων σχετικά με τη συμπτωματολογία που αναφέρουν. Οι εργαζόμενοι κάνουν λόγο για συμπτώματα, όπως:

- ✓ Βλεφαρόπτωση
- ✓ Υπνηλία
- ✓ Ζαλάδες, πονοκεφάλους
- ✓ Οφθαλμολογικά προβλήματα
- ✓ Γενικευμένη κόπωση
- ✓ Δυσμηνόρροια

Αυτά και άλλα συμπτώματα των εργαζομένων στα εργαστηριακά τμήματα του εν λόγω νοσοκομείου, πρέπει να διερευνηθούν από τον Γιατρό Εργασίας και να εφαρμοστεί άμεσα το ισχύον νομικό πλαίσιο για την πρόληψη των επαγγελματικών κινδύνων και την προαγωγή της εργασιακής υγείας και ασφάλειας.»