

ΠΡΟΤΑΣΗ ΓΙΑ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

14/11/2019

Οι επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης ήταν ιδιαίτερα επιβαρυντικές για τους εργαζόμενους στον Κλάδο της Ιδιωτικής Υγείας.
Ο Οργανισμός Μεσολάβησης και Διαιτησίας (ΟΜΕΔ) στην αιτιολογική έκθεση Διαιτητικής Απόφασης το 2016, αναγνωρίζει ότι η μείωση των αποδοχών στην Ιδιωτική Υγεία από το 2011 προσέγγισε το 40%. Αναφέρεται συγκεκριμένα:
«...σε σύγκριση με τις αποδοχές της ΔΑ 20/2011 η μεσοσταθμική μείωση των συνολικών αποδοχών ανέρχεται σε ποσοστό μεγαλύτερο του 36-37%...» (ΟΜΕΔ Δ.Α. 6/2016 σελ.7)

Η μεγάλη αυτή μείωση ήταν το συνδυαστικό αποτέλεσμα της Συλλογικής Σύμβασης που υπογράφηκε το 2012 και των αντεργατικών μνημονιακών νόμων που παραμένουν ακόμα σε ισχύ.

Η κατάργηση του νοσοκομειακού επιδόματος (20%), το πάγωμα των επιδομάτων τριετίας (10% για κάθε τριετία), οι εκατοντάδες προσλήψεις με τους κατώτατους μισθούς, αποτελούν τις πιο χαρακτηριστικές περιπτώσεις, για την εξήγηση της μεγάλης μισθολογικής μείωσης.

Οι μισθολογικές μειώσεις σε συνδυασμό με τον ιδιαίτερα αυξημένο όγκο εργασίας, έχουν δημιουργήσει ασφυκτική κατάσταση για τους Εργαζόμενους, όπως αποδεικνύεται με τις δεκάδες παραιτήσεις που γίνονται σε καθημερινή βάση.

Σήμερα επανέρχεται επιτακτικά το ζήτημα της υπογραφής και εφαρμογής Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας με προσανατολισμό την αποκατάσταση των απωλειών.

Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του Σωματίου μας που πραγματοποιήθηκε στις 22/10/2019 το βασικό πλαίσιο αιτημάτων διαμορφώνεται

Ενιαία Κλαδική Σύμβαση για όλους τους Εργαζόμενους του Κλάδου με όρους:

- Αύξηση 15% στους Βασικούς Μισθούς.
- Επαναφορά επιδομάτων που «κόπηκαν» το 2012.
- Επαναφορά Ειδικών Αδειών όπου καταργήθηκαν. Να ισχύσουν οι όροι που ισχύουν και στα Δημόσια ιδρύματα.
- Επαναφορά των μειωμένων ωραρίων όπου καταργήθηκαν.
- Καμία πρόσληψη με μισθό κάτω από 751 ευρώ.

Το Διοικητικό Συμβούλιο

