

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΜΕ ΑΦΟΡΜΗ ΤΙΣ ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΙΣ 14/11/2019

Οι χαμηλοί μισθοί, η έλλειψη προοπτικής ουσιαστικών αυξήσεων, η εξαντλητική δουλειά, η μόνιμη πίεση και το άγχος αποτελούν τους σημαντικότερους παράγοντες που οδηγούν πολλούς συναδέλφους σε παραιτήσεις ακόμα και μετά από πολλά χρόνια εργασίας στον ίδιο εργοδότη.

Οι παραιτήσεις έχουν αιτία δεν είναι «κεραυνός εν αιθρία».

Κατά τη διάρκεια της κρίσης οι μισθολογικές μειώσεις και η συρρίκνωση δικαιωμάτων επιβλήθηκαν κάτω από τον εκβιασμό της απόλυσης. Τα υψηλά ποσοστά ανεργίας αξιοποιήθηκαν για να επιβληθούν μια σειρά από αντεργατικά μέτρα όπως η κατάργηση της υποχρεωτικότητας των Συμβάσεων, η κατάργηση των επιδομάτων τριετίας. Στον Κλάδο της Ιδιωτικής Υγείας η μείωση του μισθολογικού κόστους **έφτασε στο 40% από το 2011.**

Ποια είναι η κατάσταση σήμερα: Υψηλή κερδοφορία, αγοραπωλησίες εταιρειών, επενδύσεις εκατομμυρίων ευρώ σε υποδομές, τεχνολογικό εξοπλισμό και νέες μονάδες, αύξηση του όγκου εργασίας.

Παρά την υψηλή κερδοφορία, **βασική επιδίωξη της Εργοδοσίας, παραμένει η διατήρηση του πολύ χαμηλού επιπέδου των μισθών και συνολικά του Κόστους Εργασίας.**

Για να κρατήσει χαμηλά τους μισθούς:

- Υπόσχεται αυξήσεις για το μέλλον, ζητώντας υπομονή στο παρόν.
- Δίνει επιλεκτικά σε εργαζόμενους φιλοδωρήματα (χαρτζιλίκια) από 30 ως 50 ευρώ, ακόμα και κουπόνια για αγορές στα super-market. Αρκεί να αναλογιστεί κανείς πόσο θα ήταν ο μέσος μισθός, αν ίσχυε μόνο το επίδομα τριετίας (10% για κάθε τριετία) για να αντιληφθεί ότι οι παροχές που δίνονται, αποσπασματικά και ατομικά, είναι «στάχτη στα μάτια».
- Προσπαθεί να διασπάσει, με διάφορους τρόπους, τους εργαζόμενους, να καλλιεργήσει τον ανταγωνισμό και τον ατομισμό. Να αποδεχτούμε ότι τα δικαιώματα και οι καλές συνθήκες εργασίας είναι μόνο για λίγους.

Συνάδελφοι,

Σήμερα υπάρχουν οι προϋποθέσεις να διεκδικήσουμε όλα όσα πραγματικά θα βελτιώσουν τη ζωή μας και δεν θα μας αναγκάζουν να παραιτούμαστε, να ψάχνουμε δεξιά κι αριστερά για καλύτερες δουλειές.

Για να μπορέσει να υπάρξει ουσιαστική βελτίωση των όρων δουλειάς βάζουμε στόχους πάλης:

- Βασικούς μισθούς που να καλύπτουν τις ανάγκες μας. Να γίνει για όλους 15% αύξηση στους Β.Μ.
- Επιδόματα που θα βελτιώνουν το μισθό μας, όπως τριετίες, ανθυγιεινά, επιδόματα σπουδών, τέκνων κλπ.
- Επαναφορά θεσμικών δικαιωμάτων όπως τα μειωμένα ωράρια και οι ειδικές άδειες των κλειστών τμημάτων, όπως ισχύει και στο Δημόσιο.
- Κατώτατο μισθό 751 ευρώ.
- Ικανοποιητικές Συνθήκες Υγιεινής και Ασφάλειας.

Όλα τα παραπάνω να κατοχυρωθούν σε Ενιαία Κλαδική Σύμβαση για όλους τους εργαζόμενους του Κλάδου, με Υποχρεωτική ισχύ.

- Να γίνουν άμεσα όλες οι απαραίτητες προσλήψεις που θα καλύπτουν τις ανάγκες. Η εργασία να μην εξουθενώνει τον εργαζόμενο.
- Να τηρούνται οι κατάλληλες συνθήκες Υγιεινής και Ασφάλειας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο

