

Για τις διαπραγματεύσεις της Κλαδικής Σύμβασης των Εργαζομένων στις Κλινικές. 7/1/2020

Το Σωματείο μας, ενημέρωσε έγκαιρα τους εργαζόμενους του κλάδου για τις προτάσεις των Κλινικαρχών (ΣΕΚ) να υπογραφεί Κλαδική Σύμβαση, για τους εργαζόμενους σε Κλινικές, με μηδαμινές αυξήσεις από 1% ως 3%. **Στις απαράδεκτες και προκλητικές προτάσεις των Εργοδοτών περιλαμβάνεται και η κατάργηση του ανθυγιεινού επιδόματος .**

Η Εργοδοσία συνδιαλέγεται για το θέμα της Σύμβασης, με ομάδα συνδικαλιστών του Προεδρείου της Ομοσπονδίας.

Ποια είναι τα γεγονότα:

- Στις 31/10/2019 πραγματοποιήθηκε σύσκεψη Διοικητικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας (ΟΣΝΙΕ). Το κύριο θέμα της σύσκεψης ήταν:

«Ενημέρωση σχετικά με την Κλαδική Σύμβαση. Απολογισμός προγενέστερων Απεργιακών κινητοποιήσεων και προγραμματισμός νέων».

Απορρίπτουμε την πρόταση-κοροϊδία των Εργοδοτών. Ενημερώνουμε τους συναδέλφους. Περισσότερες από 1.500 ανακοινώσεις έχουν μοιραστεί σε συναδέλφους, στους χώρους δουλειάς από το Σωματείο μας.

- Προτείναμε στην Διοίκηση της Ομοσπονδίας, να γίνει ανοιχτή σύσκεψη όλων των μελών των Διοικητικών Συμβουλίων των πρωτοβάθμιων Σωματείων. Να βάλουμε στόχο την υπογραφή Σύμβασης με αύξηση 15% στους βασικούς μισθούς και να σχεδιάσουμε απεργιακή κινητοποίηση, φροντίζοντας με συγκεκριμένους τρόπους, για την επιτυχία της.

- Η πρόταση μας απορρίφθηκε από την πλειοψηφία του Διοικητικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας, που αποφάσισε να γίνει (δεν έγινε ποτέ) διευρυμένη σύσκεψη εκτελεστικής επιτροπής. Από τότε δεν υπάρχει καμία απολύτως επίσημη

ενημέρωση από το Προεδρείο της Ομοσπονδίας.

- Στους χώρους δουλειάς επικρατεί αναστάτωση. Εργαζόμενοι, ακόμα και με πολλά χρόνια προϋπηρεσία, παραιτούνται λόγω της έντασης της εργασίας και των πολύ χαμηλών μισθών, ενώ διευθυντικά στελέχη βεβαιώνουν ότι θα υπάρχει Σύμβαση από 1/1/2020.
- Το Σωματείο μας την Τρίτη 17/12/2019 πραγματοποίησε εξόρμηση στον όμιλο ΥΓΕΙΑ, όπου αποκαλύψαμε την απαράδεκτη πρόταση των Εργοδοτών.
- Αμέσως μετά την εξόρμηση του Σωματείου, το προεδρείο της Ομοσπονδίας, επιβεβαίωσε ότι υπάρχει πρόταση των Εργοδοτών για μηδαμινές αυξήσεις και κατάργηση του

ανθυγιεινού επιδόματος, ενώ κάλεσε τα μέλη της Διοίκησης σε νέο Διοικητικό Συμβούλιο για τις 10/1/2020, με θέμα συζήτησης:

«Ενημέρωση για την διαπραγμάτευση της Κλαδικής ΣΣΕ με τον ΣΕΚ(Εργοδοτικός Φορέας). Προγραμματισμός απεργιακών κινητοποιήσεων» .

Δηλαδή με το ίδιο θέμα που έγινε το Διοικητικό Συμβούλιο στις 31/10/2019.

Συμπεράσματα:

Το Σωματείο μας, με τη έγκαιρη ενημέρωση, την αποκάλυψη των σχεδίων της Εργοδοσίας, συνέβαλλε καθοριστικά να μην γίνουν πράξη οι αξιώσεις των Εργοδοτών για υπογραφή Κλαδικής Σύμβασης με μειώσεις (κατάργηση ανθυγιεινού) και αυξήσεις-κοροϊδία (1%).

Απευθυνθήκαμε με θάρρος στους **ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ** και όχι με παρακάλια στην Εργοδοσία. Ασκήσαμε πίεση για να μην έχουμε περαιτέρω μειώσεις. Το Προεδρείο της Ομοσπονδίας υποχρεώθηκε να δεσμευτεί, έστω και την τελευταία ώρα, ότι δεν θα δεχτεί τις εργοδοτικές προτάσεις. (ανακ. ΟΣΝΙΕ 18/12/2019)

Τα αιτήματα του Σωματείου για την Κλαδική Σύμβαση:

Αύξηση 15 % στους Βασικούς Μισθούς.

Επαναφορά Μειωμένων Ωραρίων και Ειδικών Αδειών όπως ισχύει στο Δημόσιο,

Επαναφορά επιδομάτων.

Η ομάδα του Προεδρείου της Ομοσπονδίας που έχει αναλάβει τις συζητήσεις με τους Εργοδότες ακολουθεί την τακτική των «μυστικών διαπραγματεύσεων». Κανένας εργαζόμενος δεν γνωρίζει - στις περιβόητες διαπραγματεύσεις- τι ακριβώς συζητάνε οι εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας. Ποια αιτήματα θέτουν. Ενώ γνωρίζουμε τις αξιώσεις των Εργοδοτών, δεν γνωρίζουμε, αν υπάρχει -και ποια είναι- η πρόταση της Ομοσπονδίας. Διαπραγματεύεται δηλαδή μια μικρή ομάδα συνδικαλιστών, τους μισθούς μας και τα δικαιώματά μας, χωρίς αιτήματα και χωρίς σχέδιο.

Η τακτική αυτή, έχει αποδειχτεί καταστροφική. Με αυτό τον τρόπο όχι μόνο δεν ασκείται πίεση στην Εργοδοσία για να υπογράψουμε ικανοποιητική Κλαδική Σύμβαση, αλλά οι Εργοδότες ζητάνε κι άλλες μειώσεις.

Επαναφέρουμε την πρόταση του Σωματείου μας. Να διεκδικήσουμε με κινητοποιήσεις, με οργανωμένη Κλαδική Απεργία, Σύμβαση με αυξήσεις 15% στους Βασικούς Μισθούς και επαναφορά θεσμικών και μισθολογικών δικαιωμάτων.

Για να έχουμε επιτυχία χρειάζεται να κάνουμε την υπόθεση της Σύμβασης, υπόθεση όλων των εργαζομένων.

Το Διοικητικό Συμβούλιο

