

**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΚΛΙΝΙΚΩΝ, ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΩΝ, ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ,
ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΩΝ ΧΩΡΩΝ**

ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Ε.Κ.Α. ΚΑΙ ΤΗΣ Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.

Μάρνης και Γ' Σεπτεμβρίου 48β - 104 33 Αθήνα

Τηλ: 211 0129625 Fax: 212 1060476 email: seiyeias@gmail.com site: www.seiya.gr

30/1/2019

Ανακοίνωση για τον Κατώτατο Μισθό

Ανακοινώθηκε από την Κυβέρνηση τις τελευταίες μέρες ότι το ύψος του κατώτατου μισθού ορίζεται στα 650 ευρώ μεικτά, δηλαδή 540 ευρώ καθαρά (από 485 που είναι σήμερα). Η Υπουργός εργασίας πανηγυρικά δηλώνει: «*Η αύξηση του κατώτατου μισθού, είναι μία απόφαση εμβληματική για τους εργαζόμενους*».

Εμβληματική δεν είναι η αύξηση, εμβληματική είναι η κοροϊδία:

- 1) Το ύψος του Κατώτατου Μισθού αφορά μόνο τους εργαζόμενους που έχουν προσληφθεί χωρίς όρους Κλαδικής ή επιχειρησιακής Σύμβασης. Παραμένει σε πλήρη ισχύ όλο το αντεργατικό νομοσχέδιο, για την μερική απασχόληση, τις παγωμένες τριετίες κλπ.
- 2) Η πραγματική «αύξηση» είναι πολύ μικρότερη από αυτή που ανακοινώνεται. Με την μείωση του αφορολόγητου, δηλαδή την φορολόγηση των πολύ χαμηλών εισοδημάτων που θα ισχύσει από το 2020, η πραγματική «αύξηση» εξανεμίζεται.
- 3) Τρίτο και βασικότερο. Η Κυβέρνηση διατηρεί στο ακέραιο τον μνημονιακό νόμο που καθορίζει το ύψος του Κατώτατου Μισθού. Το 2012 η συγκυβέρνηση ΝΔ-ΠΑΣΟΚ ψήφισε τον νόμο 4093, με τον οποίο το ύψος του Κατώτατου Μισθού καθορίζεται αποκλειστικά από τον εκάστοτε Υπουργό Εργασίας με κριτήρια «*την κατάσταση της ελληνικής οικονομίας, τις προοπτικές της για ανάπτυξη, την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων, το ποσοστό ανεργίας*». Το ύψος του μισθού παύει να αποτελεί αντικείμενο διαβούλευσης από τις Συνδικαλιστικές οργανώσεις.
Μοναδικό Κριτήριο: Η Κερδοφορία των Επιχειρήσεων. Ο τότε υπουργός Εργασίας Γ. Βρούτσης εφαρμόζοντας ακαριαία τον νέο νόμο όρισε Κατώτατο Μισθό 586 ευρώ μικτά και υποκατώτατο 511 (για τους εργαζόμενους κάτω των 25 ετών). Μείωση 22% και 32% αντίστοιχα. Τον νόμο αυτό διατηρεί στο ακέραιο η Κυβέρνηση.

Η σημερινή Κυβέρνηση εκείνο που θα έπρεπε να κάνει ήταν να ορίσει ως ύψος του Κατώτατου Μισθού τα 751 ευρώ (στο ύψος προ-Μνημονίων) και να επαναφέρει τον καθορισμό του κατώτατου Μισθού μέσω Συλλογικών Διαπραγματεύσεων και όχι μέσω Υπουργικών αποφάσεων.

Οτιδήποτε άλλο αποτελεί κοροϊδία των εργαζομένων και ιδιαίτερα των χαμηλόμισθων.

Συνάδελφοι,

Η ανάγκη για υποχρεωτικές Συλλογικές Συμβάσεις που θα κατοχυρώνουν δικαιώματα και θα αυξήσουν τους μισθούς μας, είναι μάχη και ενάντια στους μνημονιακούς νόμους που υπογράφηκαν από τις Κυβερνήσεις.

Τα αιτήματά μας:

- Άμεση επαναφορά του Κατώτατου Μισθού στα 751 ευρώ.
- Κατάργηση του νόμου 4093/2012 και κατοχύρωση της υποχρεωτικότητας των Συλλογικών Συμβάσεων.