

## **ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ** 16/12/2019

Οι Εργοδότες, μέσω του κύριου Εργοδοτικού φορέα (ΣΕΚ), προτείνουν Κλαδική Σύμβαση με αυξήσεις από 1% ως 3% στους Βασικούς Μισθούς.

### **Η ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ: ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΨΙΧΟΥΛΑ - ΣΚΕΤΗ ΚΟΡΟΪΔΙΑ.**

Οι Εργοδότες προτείνουν Σύμβαση με αύξηση στο Βασικό Μισθό που θα κυμαίνεται από 1 ως 3%. Δηλαδή ένας συνάδελφος που αμείβεται με 700 ευρώ θα δει συνολική αύξηση σε βάθος τριετίας 14 ευρώ. Αυτό φυσικά δεν είναι αύξηση, αλλά κοροϊδία.

Η πρόταση για αύξηση 1% ως 3% είναι κοροϊδία γιατί :

1. Από το 2011 η μείωση του μισθολογικού κόστους στην Ιδιωτική Υγεία έφτασε το 40%. «...σε σύγκριση με τις αποδοχές της ΔΑ 20/2011 η μεσοσταθμική μείωση των συνολικών αποδοχών ανέρχεται σε ποσοστό μεγαλύτερο του 36-37%...» (ΟΜΕΔ Δ.Α. 6/2016 σελ.7)
  2. Οι Εργοδότες κρύβουν με λογιστικά τεχνάσματα το σύνολο των κερδών τους. Δεν μπορούν όμως να κρύψουν τα εκατομμύρια ευρώ που δαπανούνται σε επενδύσεις: Επενδύσεις σε εξαγορές Η πολυεθνική CVC εξαγόρασε τα νοσοκομεία ΥΓΕΙΑ, METROPOLITAN, ΙΑΣΩ GENERAL, ΜΗΤΕΡΑ, ΛΗΤΩ, η πολυεθνική ΟΑΚΤREE το νοσοκομείο ΙΑΣΩ, η πολυεθνική FARALLON τον όμιλο EUROMEDICA. Επενδύσεις σε υποδομές & νέες Μονάδες: Επέκταση εγκαταστάσεων από όλους τους μεγάλους ομίλους, όπως το ΙΑΤΡΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ, αύξηση μονάδων Υγείας, από τους ομίλους της Πρωτοβάθμιας Υγείας (ΒΙΟΙΑΤΡΙΚΗ, AFFIDEA, ΙΑΤΡΟΠΟΛΙΣ κ.α, υπερ-διπλάσιασαν τις μονάδες Υγείας τα προηγούμενα χρόνια).
- Τα εκατομμύρια ευρώ επενδύονται, λόγω της αυξημένης κερδοφορίας.  
Την ίδια ώρα οι μισθοί δεν φτάνουν ούτε για την κάλυψη των πολύ βασικών αναγκών.
3. Οι μειώσεις των ασφαλιστικών εισφορών και της φορολογίας των επιχειρήσεων (μείωση φορολογίας επιχειρήσεων από 28% στο 24% & μείωση του φόρου στα μερίσματα των μετόχων από 10% σε 5%.) προσφέρει έσοδα στους εργοδότες πολλαπλάσια από τις αυξήσεις που προτείνουν.
  4. Στην πρόταση για Κλαδική Σύμβαση δεν γίνεται ούτε καν λόγος για επαναφορά όσων χάσαμε. Μερικά χαρακτηριστικά παραδείγματα :
    - Νοσοκομειακό επίδομα για όλους τους εργαζόμενους σε Κλινικές 20% → Κόπηκε με την Σύμβαση του 2012.
    - Ειδικές άδειες για εργαζόμενους σε κλειστά τμήματα και ειδικά ωράρια. → Κόπηκαν με την Σύμβαση του 2012.

Τα επιδόματα τριετιών και πολυετίας έχουν παγώσει με τον νόμο 4093/2012.

Για όλους αυτούς τους λόγους, η πρόταση για αυξήσεις από 1% ως 3% δεν εκφράζει τίποτα άλλο, παρά την βασική επιδίωξη της Εργοδοσίας, που παραμένει η **διατήρηση του πολύ χαμηλού επιπέδου των μισθών και συνολικά του Κόστους Εργασίας.**

## ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ.

Όσον αφορά τους συναδέλφους που έχουν προσληφθεί μετά το 2012 και χαρακτηρίζονται ως νέοι εργαζόμενοι (όχι ηλικιακά αλλά με βάση την ημερομηνία πρόσληψης), θα πρέπει να γνωρίζουν ότι οι μισθοί των νεοπροσλαμβανόμενων το 2011 ήταν:

**Νοσηλευτής** [απόφοιτος ΙΕΚ, ανύπαντρος, χωρίς παιδιά, χωρίς προϋπηρεσία]: 810 ευρώ καθαρά.

**Υπάλληλος γραφείου** [ανύπαντρος, χωρίς παιδιά, χωρίς προϋπηρεσία και χωρίς σπουδές]: 824 ευρώ καθαρά.

**Τεχνολόγος ακτινολογικών μηχανημάτων** [απόφοιτος ΙΕΚ, ανύπαντρος, χωρίς παιδιά και χωρίς προϋπηρεσία]: 910 ευρώ καθαρά.

**Παρασκευαστής** [απόφοιτος ΙΕΚ, ανύπαντρος, χωρίς παιδιά και χωρίς προϋπηρεσία]: 875 ευρώ καθαρά.

Στους μισθούς αυτούς υπήρχαν προσαυξήσεις από διάφορα επιδόματα όπως παιδιών, γάμου, σπουδών ΤΕΙ, ΑΕΙ, ειδικά ανθυγιεινά κλπ.

Οι νέοι εργαζόμενοι σήμερα προσλαμβάνονται με 550 ευρώ και οι Εργοδότες προτείνουν για αυτούς αύξηση 20 ευρώ.!!!

## ΠΩΣ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΟΙ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ

Τις Διαπραγματεύσεις από την πλευρά των εργαζομένων έχει αναλάβει μια ομάδα του Προεδρείου της Ομοσπονδίας (ΟΣΝΙΕ).

Καμία ενημέρωση δεν υπάρχει, κανείς εργαζόμενος δεν γνωρίζει τι διαπραγματεύσεις γίνονται, ούτε καν όλα τα μέλη της Διοίκησης της Ομοσπονδίας.

Μυστικές συναντήσεις, πάγωμα των κινητοποιήσεων, (όπως η επιτυχημένη Κλαδική απεργία που έγινε τον Ιούνιο του 2019), είναι το μέχρι στιγμής έργο της διαπραγματευτικής ομάδας της ΟΣΝΙΕ.

Έχουν μετατρέψει τη συλλογική διαπραγμάτευση σε μυστική διαβούλευση. Η τακτική αυτή εξυπηρετεί τις επιδιώξεις της Εργοδοσίας για διατήρηση των χαμηλών μισθών.

## Η ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΟΥ ΚΛΑΔΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ.

Το Σωματείο μας ως βάση διεκδίκησης για Κλαδική Σύμβαση θέτει το εξής πλαίσιο.

Ενιαία Κλαδική Σύμβαση για όλους τους Εργαζόμενους του Κλάδου με όρους:

- Αύξηση 15% στους Βασικούς Μισθούς.
- Επαναφορά επιδομάτων που «κόπηκαν» το 2012.
- Επαναφορά Ειδικών Αδειών όπου καταργήθηκαν. Να ισχύσουν οι όροι που ισχύουν και στα Δημόσια ιδρύματα.
- Επαναφορά των μειωμένων ωραρίων, όπου καταργήθηκαν.

**Να δημιουργηθεί πλαίσιο δικαιωμάτων και μισθών που θα βελτιώσει καθοριστικά τους όρους Εργασίας. Αυτό το πλαίσιο να αποτυπωθεί σε ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ.**

για να μην φάχουμε δεξιά κι αριστερά για καλύτερες δουλειές, ούτε να παρακαλάμε ατομικά, στα διευθυντικά γραφεία, για καμιά αύξηση.

## Το Διοικητικό Συμβούλιο

