

Από την πρώτη στιγμή εκδήλωσης της πανδημίας, το Σωματείο μας βρέθηκε σε χώρους δουλειάς διεκδικώντας Μέτρα Προστασίας και Θωράκιση των Δικαιωμάτων μας.

Πιο συγκεκριμένα:

1. **ΜΕΤΡΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ**: Για τους εργαζομένους στην Ιδιωτική Υγεία τα μέτρα προστασίας είναι οι **ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**, οι οποίες πρέπει να είναι κατάλληλες έτσι κι αλλιώς - σε όλες τις συνθήκες - ανεξάρτητα από την πανδημία. Για παράδειγμα το αίτημα να τοποθετηθούν προστατευτικά τζάμια στις γραμματείες όλων των μονάδων σε κλινικές και διαγνωστικά κέντρα, δεν προέκυψε τώρα, αλλά είναι πάγιο αίτημα των εργαζομένων.

Η Εργοδοσία αντιμετωπίζει τις Συνθήκες Εργασίας ως κόστος που πρέπει να αποφύγει.

Το παράδειγμα στον Κλάδο μας, με την ακαταλληλότητα του χώρου των Κεντρικών Εργαστηρίων στο Μαιευτήριο ΙΑΣΩ, είναι χαρακτηριστικό. Από το καλοκαίρι του 2019 είχαμε αναδείξει την επικινδυνότητα του χώρου για την υγεία των εργαζομένων, αντιμετωπίζοντας την άρνηση της Εργοδοσίας να λύσει το πρόβλημα. Σήμερα στον ίδιο ακατάλληλο χώρο γίνεται η φύλαξη των δειγμάτων του test για τον κορωνοϊό, επιβαρύνοντας ακόμα περισσότερο την κατάσταση.

Η εργοδοτική αసుδοσία, που αποκαλύφθηκε με το πιο τραγικό τρόπο στην Κλινική «ΤΑΞΙΑΡΧΑΙ», βρίσκει πρόσφορο έδαφος, από την παντελή έλλειψη Κρατικών ελεγκτικών μηχανισμών. Ακόμα και στις μονάδες που διεξάγουν τα test για τον κορωνοϊό, δεν έχει γίνει κανένας έλεγχος τήρησης των πρωτοκόλλων.

Από την άλλη μεριά η παρέμβαση του Σωματείου μας σε χώρους δουλειάς συνέβαλε στην βελτίωση των συνθηκών εργασίας, όπως στα Κεντρικά Εργαστήρια του ομίλου ΒΙΟΙΑΤΡΙΚΗ, όπου περισσότεροι από 15 συνάδελφοι είχαν προσβληθεί από τον κορωνοϊό. Ειδικές μάσκες, αποφυγή συγχρωτισμού, προστατευτικά τζάμια και άλλα μέτρα, λήφθηκαν αμέσως μετά την κινητοποίηση του Σωματείου μας στις 7 Απρίλη, στα Κεντρικά Εργαστήρια του ομίλου και παρά την προκλητική αδιαφορία των αρμόδιων κρατικών φορέων.

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ:

- **ΑΥΣΤΗΡΗ ΤΗΡΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΜΕΤΡΩΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ.**
- **ΤΑΚΤΙΚΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ ΤΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΚΡΑΤΙΚΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ.**

2. **ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ**: Με πρόσχημα την εκδήλωση της επιδημίας, νομοθετήθηκαν ρυθμίσεις που φόρτωσαν απευθείας το βάρος της κρίσης στις πλάτες του εργαζόμενου. Οι ρυθμίσεις για την αναστολή συμβάσεων και την εκ-περιτροπή εργασία, απάλλαξαν την Εργοδοσία από σημαντικό μέρος του μισθολογικού κόστους. Μετέτρεψαν τον μισθό σε επίδομα που είναι μικρότερο ακόμα και από τον κατώτατο μισθό (533 ευρώ το μήνα), ενώ η

Εργοδοσία απαλλάχθηκε επιπρόσθετα από σημαντικό μέρος φορολογικών και ασφαλιστικών εισφορών. Πρόσφατα με νέα ρύθμιση δίνεται η δυνατότητα στις επιχειρήσεις να διευρύνουν την αναστολή σύμβασης εργασίας για ένα ακόμα μήνα.

Στον κλάδο μας ακόμα και μεγάλες αλυσίδες διαγνωστικών κέντρων που είχαν σημειώσει σημαντική αύξηση κερδοφορίας, εμφανίστηκαν ως πληττόμενες επιχειρήσεις αναστέλλοντας τις συμβάσεις εργασίας εκατοντάδων εργαζομένων.

Όλες οι αντεργατικές ρυθμίσεις παρουσιάζονται ως έκτακτες και προσωρινές. Εμφανίζονται ως κοινή προσπάθεια «όλων», επιχειρηματιών και εργαζομένων να ξεπεραστεί η κρίση. **Η αλήθεια είναι πολύ διαφορετική.** Τις συνέπειες της κρίσης καλούνται να επιφορτιστούν αποκλειστικά οι εργαζόμενοι. Τα αντεργατικά μέτρα έχουν συνέχεια, δεν είναι έκτακτα ούτε προσωρινά.

Άλλωστε αυτό αποδεικνύει η πρόσφατη πείρα που έχουμε:

- Μετά την επίσημη έξοδο από τα μνημόνια δεν καταργήθηκε ούτε ένας μνημονιακός νόμος.
- Τον Οκτώβριο του 2019, πολύ πριν την επιδημία, νομοθετήθηκε η δυνατότητα εξαιρέσεων των επιχειρήσεων από την εφαρμογή Συλλογικών Συμβάσεων.
- Η απαγόρευση των απολύσεων, είναι ψευδεπίγραφη. Περισσότερες από 40.000 απολύσεις έγιναν αμέσως μετά την εκδήλωση της επιδημίας, ενώ δεν υπάρχει καμία πρόβλεψη για την «επόμενη μέρα».
- Οι Επιθεωρήσεις Εργασίας, αντί να εντείνουν τους ελέγχους, έχουν σχεδόν σταματήσει να λειτουργούν, αφήνοντας το πεδίο ελεύθερο για παντός είδους αυθαιρεσίες. Χαρακτηριστικό παράδειγμα εργοδοτικής αυθαιρεσίας το μαιευτήριο ΡΕΑ, όπου η Εργοδοσία αρνήθηκε να δώσει τις άδειες ειδικού σκοπού σε όσους τις δικαιούνται!

Επομένως η πανδημία δημιουργεί προϋποθέσεις για νέα αντεργατική επίθεση στα δικαιώματά μας, με μόνιμα χαρακτηριστικά

Σήμερα ζούμε μια πραγματικότητα ουσιαστικής στήριξης των επιχειρηματικών κερδών, εις βάρος της ασφάλειας, των συνθηκών εργασίας και των δικαιωμάτων μας.

Απέναντι σε αυτή την πραγματικότητα έχουμε μία επιλογή. Την ενότητα, την συσπείρωση στα Σωματεία.

Να δυναμώσουμε το Κλαδικό Σωματείο, να διεκδικήσουμε τα αιτήματά μας, να δημιουργήσουμε πραγματική ασπίδα προστασίας, τόσο για τους όρους Υγιεινής και Ασφάλειας όσο και για τα Εργατικά Δικαιώματα.

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ:

- **ΣΤΑΘΕΡΗ ΜΟΝΙΜΗ ΔΟΥΛΕΙΑ. ΝΑ ΜΗ ΧΑΘΕΙ ΚΑΜΙΑ ΘΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.**
- **ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΜΕ ΑΥΞΗΣΕΙΣ.**
- **ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ.**

ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΓΙΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ & ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Κλαδικό Σωματείο Προσωπικού Ιατρικών Κλινικών, Εργαστηρίων, Διαγνωστικών Κέντρων και Συναφών Χώρων Αθήνας

