

ΠΡΟΣ:

Διεύθυνση Προσωπικού ομίλου Βιοϊατρικής

Αρ.Πρωτ.237-1/9/2020

Στις μονάδες του ομίλου, οι εργαζόμενοι που επέστρεψαν από τις καλοκαιρινές άδειες, έχουν **ελεγχθεί δειγματοληπτικά και όχι στο σύνολο τους** με το test για τον COVID.

Η λογική που επιβάλλει να γίνεται ο έλεγχος **σε όλους τους εργαζόμενους είναι η προστασία του εργασιακού χώρου**. Με αυτό τον τρόπο επιτυγχάνεται ένας σχετικός έλεγχος, του **επιδημιολογικού φορτίου του χώρου**, επομένως αυξάνει η προστασία εργαζομένων και φυσικά επισκεπτών, εξεταζόμενων, ασθενών κλπ, πολλοί από τους οποίους διατρέχουν κίνδυνο να νοσήσουν σοβαρά από τον COVID (αιμοκαθαιρόμενοι, χημειοθεραπευόμενοι κλπ.)

Παρόλο αυτά η μέχρι τώρα πολιτική της εταιρείας σε αναντιστοιχία με την παραπάνω λογική, μας οδηγεί στο συμπέρασμα ότι:

1. Τα δειγματοληπτικά και όχι τα καθολικά τεστ στους εργαζόμενους του ομίλου, που επέστρεψαν από τις άδειες, **γίνονται για λόγους «τυπικούς»**, για να υπάρχει μία τυπική κάλυψη στην απευκταία περίπτωση που παρουσιαστούν κρούσματα. Για παράδειγμα αρκετοί εργαζόμενοι που εξετάστηκαν, μετά την επιστροφή από καλοκαιρινή άδεια, εργάστηκαν κανονικά, πριν να γνωστοποιηθεί το αποτέλεσμα
2. Το τεστ στους εργαζόμενους, θεωρήθηκε ως «παροχή» και **όχι ως υποχρέωση**, της εταιρείας. Έτσι, ανακοινώθηκε εκπτώτικη πολιτική σε όσους εργαζόμενους επιθυμούν να ελεγχθούν **και όχι δωρεάν και υποχρεωτική σε όλους**.

Επιπρόσθετα στα παραπάνω, η εταιρεία δεν αντιμετωπίζει **τον υπερβολικό φόρτο εργασίας**, ούτε ως παράγοντα εξουθένωσης των εργαζομένων, ούτε ως παράγοντα επικινδυνότητας. Ακόμα και ατομικά μέτρα προστασίας, με τον υπερβολικό φόρτο που υπάρχει, ιδιαίτερα στις μονάδες που διεξάγουν το test, είναι δύσκολο να εφαρμοστούν.

Ο μεγάλος φόρτος εργασίας και η αναντιστοιχία με τον αριθμό του προσωπικού αποτελούν βασικές αιτίες των δεκάδων παραιτήσεων που έγιναν το τελευταίο διάστημα.

Με την επιστολή ζητάμε από την εταιρεία:

Να γίνουν σε πρώτη φάση, άμεσα, οι έλεγχοι σε όλους τους εργαζόμενους που επέστρεψαν από καλοκαιρινή άδεια.

Να σχεδιαστεί και να υλοποιηθεί πολιτική τακτικών, περιοδικών ελέγχων σε όλο το προσωπικό.

Να γίνουν όλες οι απαραίτητες προσλήψεις.

Αναμένουμε την απάντησή σας.

**Ο Πρόεδρος
Αλεξόπουλος Δημήτρης**



**Ο Γραμματέας
Καστώρης Τάσος**