

ειδικό ενημερωτικό έντυπο του Κλαδικού Σωματείου Αθήνας για τις εξελίξεις 21/9/2020

ΜΕ ΜΟΡΦΗ ΧΙΟΝΟΣΤΙΒΑΔΑΣ ΟΙ ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΥΓΕΙΑ.

Δεκάδες εργαζόμενοι παραιτούνται καθημερινά από τις μονάδες ιδιωτικής Υγείας, ιδιαίτερα από τις μονάδες των μεγάλων ομίλων. Οι αιτίες των παραιτήσεων είναι γνωστές:

1) Έλλειψη προσωπικού- εντατική δουλειά. Οι προσλήψεις γίνονται κυριολεκτικά με το σταγονόμετρο, ακόμα και εκεί που αποδεδειγμένα η «δουλειά δεν βγαίνει», με αποτέλεσμα η εργασία να είναι κυριολεκτικά εξουθενωτική.

2) Πολύ χαμηλοί μισθοί. Οι νεοπροσλαμβανόμενοι εργαζόμενοι, αμείβονται με τον κατώτατο μισθό, που δε φτάνει ούτε για την κάλυψη των πιο βασικών αναγκών. Οι πιο παλιοί εργαζόμενοι που έχουν υποστεί τις μεγάλες μισθολογικές μειώσεις, έχουν κλείσει δεκαετία χωρίς αύξηση. Για κανέναν εργαζόμενο σήμερα δεν υπάρχει προοπτική ουσιαστικής βελτίωσης των οικονομικών όρων και των συνθηκών εργασίας.

3) Η εντατικοποίηση της εργασίας, σε συνδυασμό με τους χαμηλούς μισθούς, έχουν κάνει πιο απαιτητική και ασύδοτη την εργοδοσία. Ακόμα και οι ελάχιστες ρυθμίσεις της εργατικής νομοθεσίας δεν τηρούνται, όπως η 11ωρη υποχρεωτική ανάπαυση, το 5ήμερο, η πληρωμή υπερωριών.

Αυτή είναι η κατάσταση που επικρατεί στο σύνολο των εταιρειών του Κλάδου και οδηγεί τους εργαζόμενους σε συνεχή αναζήτηση νέας δουλειάς, ευελπιστώντας, ότι μέσα από μια διαδικασία **ατομικής διαπραγμάτευσης** θα βελτιώσουν κάπως το μισθό. Είναι χαρακτηριστικό ότι σήμερα παραιτούνται από την εργασία, συνάδελφοι ακόμα και μετά από 10 και 15 χρόνια δουλειάς.

Η στάση της Εργοδοσίας: Η Εργοδοσία από τη μία, επενδύει εκατομμύρια σε έργα υποδομής, σε εξοπλισμό, δηλαδή σε **σταθερό κεφάλαιο** και από την άλλη, συμπιέζει συνεχώς το μισθολογικό κόστος. Οι ελάχιστες αυξήσεις (μέχρι και κουπόνια για αγορές σε super market) **δίνονται σε ατομικό επίπεδο, με μορφή προσωπικής εξυπηρέτησης, μόνο και μόνο, για να διασπαστεί η ενότητα των εργαζομένων, να δημιουργηθούν κατηγορίες εργαζομένων πολλών ταχυτήτων, καταπατώντας κάθε έννοια ίσης μεταχείρισης.** Προσπαθούν να μας πείσουν ότι η βελτίωση της ζωής μας, είναι ατομικό ζήτημα του καθένα.

Η κατάσταση αυτή μπορεί να αλλάξει μόνο με υπογραφή ΚΛΑΔΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ. Αυτό έχει ανάγκη ο εργαζόμενος σήμερα.

Στα κοινά προβλήματα ΔΕΝ υπάρχουν ατομικές λύσεις.

Επαναφέρουμε το αίτημα για υπογραφή Κλαδικής Σύμβασης για όλους τους εργαζόμενους στην Ιδιωτική Υγεία **με αυξήσεις 15% στους βασικούς μισθούς – επαναφορά θεσμικών δικαιωμάτων (ειδικές άδειες, ωράρια κλπ).**
Να επανέλθουν τα επιδόματα τριετίας.

ΟΙ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ.

Όμιλος ΒΙΟΙΑΤΡΙΚΗ: Απόλυση εργαζομένου βιολόγου στο τέλος Ιουλίου. Η εταιρεία τιμώρησε με απόλυση τον συνάδελφο, **γιατί ανέδειξε τον Μάρτιο το ζήτημα με τα κρούσματα** μεταξύ των εργαζομένων στα Κεντρικά Εργαστήρια του ομίλου. Η Διεύθυνση του ομίλου, πήρε μέτρα προστασίας, μετά από την κινητοποίηση του Σωματείου μας, στις 7/4, με αποτέλεσμα να σταματήσει η διασπορά.

ATHENS EYE HOSPITAL: Δύο εργαζόμενες απολύθηκαν το καλοκαίρι από την οφθαλμολογική κλινική.

Οι παραπάνω εταιρείες εφάρμοσαν την αναστολή σύμβασης εργασίας, αποδεικνύοντας ότι οι ρυθμίσεις δεν έγιναν για να σωθούν οι θέσεις εργασίας, αλλά τα κέρδη των εργοδοτών.

ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ: Όταν ένα τμήμα δεν είναι κερδοφόρο, πετιέται στα σκουπίδια. Έτσι **δουλεύει η Ιδιωτική Υγεία, έτσι δημιουργείται επενδυτικό κλίμα.** Στο ΝΤΥΝΑΝ έκλεισε το Κυτταρολογικό Εργαστήριο, με αποτέλεσμα την απόλυση 4 εργαζομένων.

ΚΑΘΕ ΑΠΟΛΥΣΗ ΕΙΝΑΙ ΧΤΥΠΗΜΑ ΣΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ.

ΣΕ ΠΟΡΕΙΑ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΟΔΙΑΡΘΡΩΣΗΣ ΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

- Με την Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου της 22.08.2020, οι εργαζόμενοι που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες, θα οδηγούνται σε αναστολή σύμβασης εργασίας, εφόσον δεν μπορούν να εργαστούν με τηλεργασία ή σε εργασία που δεν απαιτεί επαφή με κοινό. Δηλαδή η **εργοδοσία απαλλάσσεται από το κόστος εργασίας** των εργαζομένων που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες. Το ζήτημα είναι πολύ σοβαρό, θα αναγκάσει πολλούς συναδέλφους, **με κίνδυνο της προσωπικής τους υγείας**, να συνεχίσουν να εργάζονται για να μην ανασταλεί η σύμβαση εργασίας τους.
- Με νομοσχέδιο που κατατέθηκε στη Βουλή, προβλέπεται η **επέκταση έως το τέλος του χρόνου του αντεργατικού προγράμματος «Συν-Εργασία»**. Με το πρόγραμμα οι επιχειρήσεις μπορούν να μειώνουν τις ώρες εργασίας των εργαζομένων. Έτσι διευκολύνεται η παραπέρα γενίκευση της «ευελιξίας» και μειώνεται μέχρι και 20% ο μισθός. Στον Κλάδο μας το πρόγραμμα εφαρμόζεται ήδη σε επιχειρήσεις Διαγνωστικών κέντρων.
- Στο ίδιο νομοσχέδιο προβλέπεται η **αναπλήρωση των ωρών εργασίας**, με απλήρωτες υπερωρίες, για όσους εργαζόμενους, βγαίνουν σε υποχρεωτική καραντίνα λόγω COVID. Η αναπλήρωση θα αφορά το ήμισυ των ωρών της καραντίνας. **Με αυτό το τρόπο, ο εργαζόμενος που για λόγους Δημόσιας Υγείας, βγαίνει σε καραντίνα, ουσιαστικά τιμωρείται**. Επίσης **αυξάνεται** η δυνατότητα των επιχειρήσεων για υπέρβαση του ανώτατου ορίου υπερωριών. Το θέμα είναι πολύ σοβαρό, δημιουργεί όρους **να μονιμοποιηθεί η ευελιξία της εργασίας**, να δουλεύουμε χωρίς σταθερά ωράρια.
- Στο ίδιο σχέδιο νόμου, το Δώρο Χριστουγέννων, θα υπολογίζεται βάση του **επιδόματος και όχι του μισθού**, για τους εργαζόμενους που η Σύμβαση τους τέθηκε σε αναστολή, για το διάστημα της αναστολής.

Οι αντεργατικές ρυθμίσεις υλοποιούνται, με αφορμή τον COVID, αλλά έχουν **μόνιμα χαρακτηριστικά**. Εκείνο που επιδιώκεται είναι η δημιουργία ενός εργασιακού τοπίου που ο εργαζόμενος **ΔΕΝ θα έχει κανένα Δικαίωμα στο χρόνο εργασίας, καμία απαίτηση για ικανοποιητικό μισθό**.

ΤΕΣΤ ΓΙΑ COVID : ΜΕΣΟ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ή ΜΕΣΟ ΚΕΡΔΟΦΟΡΙΑΣ.

Το πανάκριβο τεστ για τον COVID, αποτελεί βασικό πεδίο κερδοφορίας των Ιδιωτικών Εταιρειών. Η Κυβέρνηση από τη μία, όρισε μία σειρά **αυστηρές προϋποθέσεις** για να γίνεται το test δωρεάν, από τις Δημόσιες δομές και από την άλλη άφησε **ελεύθερο το πεδίο στις Ιδιωτικές εταιρείες** να κερδοφορήσουν γρήγορα και εύκολα.

Μετά τα κρούσματα στα γηροκομεία, το υπουργείο ανακοίνωσε τον υποχρεωτικό **έλεγχο μόνο για τους εργαζόμενους** που επιστρέφουν από καλοκαιρινές άδειες και εργάζονται σε αυτά τα ιδρύματα. **Το μέτρο είναι ανεπαρκές**.

Για να προστατευτούν πραγματικά **οι χώροι εργασίας**, πρέπει να υπάρξει σχέδιο για **περιοδικούς, τακτικούς και δωρεάν ελέγχους όλων των εργαζομένων στις μονάδες υγείας**.

Επιπρόσθετα πρέπει να αντιμετωπιστεί η **έλλειψη προσωπικού** και η εντατικοποίηση της εργασίας, που **σήμερα γίνεται παράγοντας επικινδυνότητας** αφού δυσκολεύει ακόμα και τη χρήση των ατομικών μέσων προστασίας.

Η ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ εξαρτάται άμεσα ΑΠΟ ΤΙΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.

ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ΒΙΟΙΑΤΡΙΚΗ ΔΕΝ ΕΓΙΝΑΝ ΕΛΕΓΧΟΙ COVID ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΠΟΥ ΕΠΕΣΤΡΕΨΑΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΔΕΙΑ.

Είναι τουλάχιστο προκλητικό η εταιρεία που ελέγχει με τεστ εκατοντάδες συμπολίτες μας κάθε μέρα, να μην διενεργεί το τεστ **ούτε καν στο σύνολο του προσωπικού, που επέστρεψε από την καλοκαιρινή άδεια**. Οι έλεγχοι γίνονται **δειγματοληπτικά**, με μοναδικό σκοπό να υπάρχει μια τυπική κάλυψη, στην περίπτωση που παρουσιαστούν κρούσματα. Τα πάντα υποτάσσονται στη λογική **κέρδους** (ακριβά τεστ για τους «πελάτες») – **κόστους** (χωρίς τεστ οι εργαζόμενοι).

Το Σωματείο μας εκφράζοντας **την ανάγκη των εργαζομένων, να προστατευτεί ο ΧΩΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**, έστειλε επιστολή στην Διεύθυνση προσωπικού του ομίλου, ζητώντας σε **πρώτη φάση να ελεγχθούν ΟΛΟΙ οι εργαζόμενοι που επέστρεψαν από την καλοκαιρινή άδεια**.

ΣΥΝΑΔΕΛΦΕ ΣΕ ΜΟΝΑΔΑ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ: ΟΠΟΙΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΚΙ ΑΝ ΕΧΕΙΣ, ΣΕ ΟΠΟΙΑ ΜΟΝΑΔΑ ΚΙ ΑΝ ΕΡΓΑΖΕΣΑΙ:

ΓΙΝΕ ΜΕΛΟΣ ΣΤΟ ΚΛΑΔΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ. ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΚΑΙ ΔΥΝΑΤΟΙ ΣΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΓΙΑ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΑΣ.