

ΠΕΡΙΟΔΕΙΕΣ ΤΟΥ ΚΛΑΔΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΣΤΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ 28/9/2020

Το Σωματείο μας, πραγματοποίησε το τελευταίο διάστημα σειρά εξορμήσεων σε χώρους δουλειάς, αναδεικνύοντας κυρίως την ανάγκη για υπογραφή **Ενιαίας Κλαδικής Σύμβασης με ουσιαστικές αυξήσεις και κατοχύρωση δικαιωμάτων**. Οι εργοδότες του Κλάδου και ιδιαίτερα των μεγάλων ομίλων, προσπαθούν να εκτονώσουν την πίεση που ασκείται από τους εργαζόμενους, δίνοντας μικροαυξήσεις, επιλεκτικά, **σε ατομικό επίπεδο**, ακόμα και με μορφή δώρο-επιταγών, με μοναδικό σκοπό **να διχάσουν τους εργαζόμενους και να μην υπογράψουν Κλαδική Σύμβαση**, να μην κατοχυρώσουν αυξήσεις και δικαιώματα.

Οι εξορμήσεις πραγματοποιήθηκαν με συμμετοχή αρκετών συναδέλφων στους εξής χώρους: ΒΙΟΚΛΙΝΙΚΗ ΑΘΗΝΑΣ, ΒΙΟΚΛΙΝΙΚΗ ΠΕΙΡΑΙΑ, υποκαταστήματα ομίλου ΒΙΟΙΑΤΡΙΚΗ, ΙΑΣΩ, ΥΓΕΙΑ, ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ, ΩΝΑΣΕΙΟ, ΙΑΤΡΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ στο Μαρούσι και στο Ψυχικό.

Συνολικά μοιράστηκαν περισσότερες από 1.500 ανακοινώσεις.

Ενημέρωση από τις περιοδείες του Σωματείου:

ΙΑΤΡΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ:

Δίνονται δώρο-επιταγές, όχι καθολικά σε όλους τους εργαζόμενους, αλλά επιλεκτικά σε εργαζόμενους τμημάτων ή μονάδων.

ΥΓΕΙΑ:

Η Διοίκηση του **επιχειρησιακού Σωματείου** στο νοσοκομείο **ΥΓΕΙΑ**, ζήτησε συνάντηση με τη Διοίκηση του Νοσοκομείου, για το θέμα των αυξήσεων που δίνονται επίσης επιλεκτικά σε κάποιους εργαζόμενους.

Η εργοδοτική πολιτική είναι απλή, διαχρονική και κοινή για όλους τους εργοδότες
«ΔΙΑΙΠΕΙ και ΒΑΣΙΛΕΥΕ».

ΙΑΣΩ:

Στο νοσοκομείο **ΙΑΣΩ** η κατάσταση στα Κεντρικά Εργαστήρια έχει γίνει πολύ χειρότερη από πέρυσι, όταν το Σωματείο μας, **είχε αναδείξει την κατάσταση με τις ανθυγιεινές συνθήκες εργασίας**. Θυμίζουμε ότι ο χώρος των εργαστηρίων του ΙΑΣΩ δεν τηρεί ούτε τις ελάχιστες προϋποθέσεις υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων. Βρίσκεται στο 3ο υπόγειο, χωρίς φυσικό φωτισμό, χωρίς εξαερισμό, σε ύψος πολύ χαμηλότερο από αυτό που προβλέπει η νομοθεσία,

Σήμερα οι εργαζόμενοι στα εργαστήρια **έχουν επιβαρυνθεί επιπρόσθετα με την επεξεργασία των δειγμάτων για COVID, που ξεπερνούν τα 800 καθημερινά**.

Εργάζονται στον ίδιο ακατάλληλο χώρο, σε συνθήκες ακραίας εντατικοποίησης.

Η Διεύθυνση του ΙΑΣΩ είχε αρκεστεί το 2019, σε αόριστες δεσμεύσεις για το μέλλον και σε προσπάθεια κατευνασμού, αλλά και διάσπασης των εργαζομένων.

ΒΙΟΚΛΙΝΙΚΗ ΠΕΙΡΑΙΑ:

Η υπολειτουργία και απαξίωση της κλινικής συνεχίζεται. Πολλοί συνάδελφοι έχουν μετακινηθεί σε άλλες μονάδες του ομίλου, πολλοί παραιτήθηκαν, χωρίς ποτέ να αντικατασταθούν. Σήμερα το ελάχιστο προσωπικό που έχει απομείνει, εργάζεται σε συνθήκες **εντατικοποίησης και αβεβαιότητας για το μέλλον**. Η Διεύθυνση του ομίλου είχε διαψεύσει πριν από λίγους μήνες, το Σωματείο μας και τους εργαζόμενους, αναφέροντας χαρακτηριστικά ότι «δεν υπάρχει λόγος ανησυχίας».

ΒΙΟΙΑΤΡΙΚΗ:

Στα διαγνωστικά κέντρα του ομίλου **ΒΙΟΙΑΤΡΙΚΗ**, εργαζόμενοι που εντάχθηκαν στο πρόγραμμα ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ, και δηλώθηκαν 7ωροι, 6ωροι και 5ωροι, **καλέστηκαν να εργαστούν 8 ώρες και παραπάνω, ημερησίως, λόγω του φόρτου εργασίας**. Η περίπτωση αυτή αποδεικνύει την επιθετικότητα της Εργοδοσίας απέναντι στα εργατικά δικαιώματα, αλλά είναι και μια απόδειξη ότι τα μέτρα που ψηφίζει η Κυβέρνηση **διασφαλίζουν την κερδοφορία των ομίλων και όχι τις θέσεις εργασίας**.

Το Σωματείο μας συνεχίζει τη δράση του, Συνεχίζουμε να παίρνουμε πρωτοβουλίες, να αναδεικνύουμε τα ζητήματα. Απευθυνόμαστε στα **Πρωτοβάθμια Σωματεία του Κλάδου**. Χρειάζεται ενωμένα, χωρίς συντεχνιακές λογικές, χωρίς άλλες καθυστερήσεις **να διεκδικήσουμε Κλαδική Σύμβαση, με αυξήσεις και κατοχύρωση δικαιωμάτων**.

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ:

Υπογραφή Ενιαίας Κλαδικής Σύμβασης, με υποχρεωτική ισχύ:

- Αυξήσεις 15%
- Επαναφορά επιδομάτων που κόπηκαν
- Επαναφορά Ειδικών αδειών και ωραρίων.

Να επανέλθουν τα επιδόματα τριετίας.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

