



ΙΟΥΝΗΣ 2021

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΑΝΤΕΡΓΑ- ΤΙΚΟ ΝΟΜΟ	1
ΙΑΤΡΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ	2
Γηροκομείο ΒΑΣΙΛΑΚΕΙΟΝ	2
Γηροκομείο GRAND CARE:	3
Η ΜΕΤΑΡΥΘΜΙΣΗ ΣΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ	3

Συνεχίζουμε τη δράση για την ικανοποίηση των αιτημάτων:

- Σταθερή 8ωρη δουλειά με πλήρη αμοιβή υπερωριών.
- Υπογραφή Κλαδικής Σύμβασης με 15% αύξηση στους Βασικούς Μισθούς.
- Επιδόματα τριετίας. Η εργασιακή εμπειρία πρέπει να αμείβεται.
- Προσλήψεις Προσωπικού. Να καταπολεμηθεί η εξαντλητική – εντατικοποιημένη εργασία

Ενημερωτικό δελτίο

ΨΗΦΙΣΤΗΚΕ ΤΟ ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΚΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ. Ο ΑΓΩΝΑΣ ΣΥΝΕΧΙΖΕΤΑΙ ΣΤΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ

Τι αλλάζει με τον νέο νόμο:

Οι ρυθμίσεις του νομοσχεδίου επιχειρούν να καθιερώσουν την εργασιακή κατάσταση όπου **οι μισθοί θα παραμένουν κατηλωμένοι**, ενώ **ωράρια και δικαιώματα** θα καθορίζονται από ατομικές Συμφωνίες. Με αυτό τον τρόπο η **εργασία απαξιώνεται**, οι εργαζόμενοι γίνονται έρμαιο των **προσωπικών σχέσεων εξάρτησης** και όλα υποτάσσονται στο Διευθυντικό Δικαίωμα.

Η συνδικαλιστική δράση και κυρίως το **δικαίωμα στην Απεργία** τίθενται υπό ασφυκτικό περιορισμό. Δηλαδή επιδιώκεται ο εργαζόμενος να εργάζεται με τις ελάχιστες αμοιβές, χωρίς δικαιώματα και χωρίς κανένα περιθώριο διεκδίκησης.

Πως το νομοσχέδιο απορρίφθηκε από τους εργαζόμενους:

Το νομοσχέδιο **απορρίφθηκε καθολικά** από τους εργαζόμενους. Η αντίθεση φάνηκε έντονα στις απεργιακές κινητοποιήσεις, ιδιαίτερα στις 10 Ιούνη που ήταν η μαζικότερη των τελευταίων χρόνων. Ο κόσμος της δουλειάς σήκωσε το ανάστημά του, αντιστάθηκε στις πιέσεις των εργοδοτών, στην προπαγάνδα της Κυβέρνησης και απαίτησε **την απόσυρση του νομοσχεδίου**. Μεγάλη υπήρξε η συμμετοχή από τους χώρους της Ιδιωτικής Υγείας.

Τι θα κάνουμε στη συνέχεια:

Οι ρυθμίσεις του νομοσχεδίου αν δεν υλοποιηθούν στους χώρους δουλειάς **θα μείνουν ανεφάρμοστες**. **Με την ώθηση από τις Απεργιακές κινητοποιήσεις, συλλογικά,**

θα επιδιώξουμε να μην εφαρμοστούν οι αντεργατικές ρυθμίσεις στους χώρους δουλειάς.

Η ΔΡΑΣΗ ΤΟΥ ΚΛΑΔΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ:

Το Κλαδικό Σωματείο με τη δράση του, το προηγούμενο διάστημα συνέβαλλε στην επιτυχία των Απεργιακών κινητοποιήσεων στον Κλάδο της Ιδιωτικής Υγείας. Η δράση που προηγήθηκε, πλαισιώθηκε από αρκετούς συναδέλφους, ενώ σημαντική ήταν η παρουσία του Σωματείου στις απεργιακές κινητοποιήσεις και στα συλλαλητήρια.

ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ:

Επιδιώκουμε άμεσα:

1) Την ενίσχυση του Σωματείου. Με Δυνατά Σωματεία στους χώρους δουλειάς εξασφαλίζουμε **σταθερότητα στην εργασία και δικαιώματα**. Απαντάμε συλλογικά στην απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων και στην βαρβαρότητα του ατομισμού που προωθεί

η νέα νομοθεσία.

Ενωνόμαστε πάνω στα κοινά προβλήματα, διαμορφώνουμε κοινά αιτήματα. **Καμία εργοδοσία δεν μπορεί να αντιμετωπίσει τους ενωμένους εργαζόμενους.**

2) Να συμβάλλουμε στην συνεργασία των Πρωτοβάθμιων Σωματείων του κλάδου για να διεκδικήσουμε αποφασιστικά, αυτό που έχουμε ανάγκη ως εργαζόμενοι του Κλάδου:

Σταθερή 8ωρη δουλειά με πλήρη αμοιβή υπερωριών.

Υπογραφή Κλαδικής Σύμβασης με 15% αύξηση στους Βασικούς Μισθούς.

Επιδόματα τριετίας. Η εργασιακή εμπειρία πρέπει να αμείβεται.

Προσλήψεις προσωπικού. Να καταπολεμηθεί η εξαντλητική – εντατικοποιημένη εργασία.



Από το συλλαλητήριο στις 6/5

ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΣΕ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΙΑΤΡΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΩΝ: ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΔΙΕΚΔΙΚΕΙ ΤΗΝ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΟΥ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ

ΙΑΤΡΙΚΟ
ΚΕΝΤΡΟ:

Δίνουν
επιλεκτικά
δώρο-
επιταγές αλλά
στερούν το
ανθυγιεινό
επίδομα

ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:
Τριμερής συνάντηση στις
31/5/2021

Η ΥΠΟΘΕΣΗ:

Συνάδελφος με ειδικότητα νοσοκόμου εργάστηκε από το 2015 στο Ιατρικό Κέντρο Αθηνών, από το οποίο οικειοθελώς αποχώρησε το 2021. Η εταιρεία όταν προσέλαβε τον εργαζόμενο, κατέβαλλε κανονικά το ανθυγιεινό επίδομα (15%) με βάση την Κλαδική Σύμβαση εργασίας που ήταν τότε σε ισχύ. Το 2016 ο ΟΜΕΔ εξέδωσε Διαιτητική Απόφαση που έχει την ισχύ Κλαδικής Σύμβασης. Στην απόφαση αυτή υπάρχει η διατύπωση "...για τους εργαζόμενους που προσλήφθηκαν μετά τις 28/6/2012 ορίζεται ως Βασικός Μισθός τα 660 ευρώ μεικτά....."

Η εταιρεία με βάση αυτή τη διατύπωση «έκοψε» το ανθυγιεινό επίδομα από τον εργαζόμενο. Ο συνάδελφος σήμερα αξιώνει την καταβολή του επιδόματος με αναδρομική ισχύ. (περίπου 4.000 ευρώ)

Η ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:

Η επιθεωρήτρια εργασίας, συνέστησε στην εταιρεία να καταβάλλει το ποσό στον εργαζόμενο.

Η παρέμβαση του Σωματείου ήταν καθοριστική για να έχει ο εργαζόμενος ένα επιπλέον επιχείρημα στην δικαστική διεκδίκηση και να μην πάρει αρνητική θέση η Επιθεώρηση.

Η ΘΕΣΗ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ:

Ο εργαζόμενος δικαιούται ξεκάθαρα το επίδομα, το οποίο κακώς κόπηκε. Η διατύπωση της Διαιτητικής Απόφασης αφορά τους βασικούς μισθούς και όχι τα επιδόματα. Εξάλλου στην αιτιολογική έκθεση της Διαιτητικής Απόφασης του ΟΜΕΔ αναφέρεται ότι «...πρέπει να μειώνεται η μεγάλη ανισότητα στις διαφορές παλαιών και νέων εργαζομένων...». Επομένως ΔΕΝ δικαιολογείται σε καμία περίπτωση η περικοπή του επιδόματος που όχι μόνο δεν μειώνει αλλά αυξάνει τη διαφορά.

ΚΑΤΑΡΓΟΥΝ ΤΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Όπως στους περισσότερους Κλάδους, έτσι και στην Ιδιωτική Υγεία, μία σειρά από ρυθμίσεις των μνημονιακών νόμων εκτός από μεγάλες μειώσεις μισθών, απορρυθμίσαν εντελώς τις σχέσεις εργασίας στους χώρους δουλειάς. Το **πάγωμα των επιδομάτων τριετίας**, η κατάργηση

της υποχρεωτικότητας των Συμβάσεων, ο διαχωρισμός νέων και παλιών εργαζομένων είναι τα πιο χαρακτηριστικά παραδείγματα.

Σήμερα που η Εργοδοσία του Κλάδου **πιέζεται από τις πολλές παραιτήσεις** εργαζομένων, προτιμάει να δίνει **επιλεκτικά και ατομικά** μικρές αυξήσεις, μπόνους, δώρο-επιταγές κλπ, **παρά να υπογράψει Κλαδική Σύμβαση που θα αυξήσει ουσιαστικά και μόνιμα τους μισθούς.**

Το παράδειγμα του συναδέλφου είναι χαρακτηριστικό: Το Ιατρικό Κέντρο από τη μία μεριά κόβει ένα θεσμοθετημένο και κατοχυρωμένο επίδομα και από την άλλη δίνει δώρο-επιταγές πολύ μικρότερης αξίας, επιλεκτικά και όχι σε όλους τους εργαζόμενους.

Οι εργαζόμενοι δεν έχουμε ανάγκη από προσωρινά φιλοδώρηματα. Απαιτούμε Κλαδική Σύμβαση με αυξήσεις και επιδόματα, επιδόματα τριετίας, θεσμικά δικαιώματα.

ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΟ ΒΑΣΙΛΑΚΕΙΟΝ: ΜΟΝΟΜΕΡΗΣ ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΤΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΑΔΕΙΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΣΙΑ

Μ.Φ.Η
ΒΑΣΙΛΑΚΕΙΟΝ:
Οι κανονικές
άδειες
δίνονται αν
θέλει και
όποτε θέλει ο
εργοδότης

ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:
Τριμερής συνάντηση στις
9/6/2021

Η ΥΠΟΘΕΣΗ:

Στο γηροκομείο ΒΑΣΙΛΑΚΕΙΟΝ που βρίσκεται στην Κυψέλη, η εργοδοσία της εταιρείας **υποχρέωσε εργαζόμενη να πάρει ολόκληρη την καλοκαιρινή άδεια μέσα στον Μάιο**. Μάλιστα αυτή η απόφαση ανακοινώθηκε στην εργαζόμενη, μία μόλις μέρα πριν ξεκινήσει η άδεια της.

Η ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:

Η συνάδελφος προσπάθησε

να κάνει καταγγελία στην επιθεώρηση εργασίας αλλά η επιθεώρηση δεν το δέχτηκε (γεγονός απaráδεκτο) και έτσι **την καταγγέλια την έκανε το Σωματείο μας, για λογαριασμό της εργαζόμενης**. Η παρέμβαση του Σωματείου στην εργοδοσία και στην επιθεώρηση εργασίας είχαν αποτέλεσμα να αποχωρήσει η εργοδοσία και να δεσμευτεί ότι θα δώσει την άδεια όταν το αιτηθεί η ίδια η εργαζόμενη.

Η ΟΥΣΙΑ ΤΟΥ ΖΗΤΗΜΑΤΟΣ:

Ο εργοδότης προχώρησε στην

μονομερή χρέωση της κανονικής άδειας για λόγους **εκδίκασης**. Προσπάθησε να **τιμωρήσει** την εργαζόμενη όταν η τελευταία διαμαρτυρήθηκε για το υπόλοιπο άδειας που δεν είχε πάρει από το 2020. Επιπρόσθετα έγινε προσπάθεια να απομονωθεί η εργαζόμενη από τους υπόλοιπους συναδέλφους για να οδηγηθεί σε παραίτηση. Το Σωματείο μας **στηρίζει** τους συναδέλφους στο γηροκομείο και άμεσα θα κάνει παρέμβαση στο χώρο για να διασφαλίσει όλα τα δικαιώματα των εργαζομένων.

ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΟ GRAND CARE. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΠΟΛΥΣΗ

ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:
Τριμερής συνάντηση στις
24/6/2021

Η ΥΠΟΘΕΣΗ:

Στις αρχές Απρίλη η εργοδοσία του γηροκομείου GRAND CARE ανακοίνωσε την απόλυση 5 συναδέλφων που εργάζονταν στην κουζίνα, με την αιτιολογία ότι δόθηκε η υπηρεσία σε εξωτερική εταιρεία. Πραγματοποιήσαμε παρέμβαση για να ακυρωθούν οι απολύσεις. Εργαζόμενος— μέλος της Διοίκησης του Σωματείου έκανε καταγγελία στην Επιθεώρηση Εργασίας .

Η ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:

Η εκπρόσωπος της εταιρείας (που έχει και νομική ιδιότητα) αρχικά δήλωσε ότι αγνο-

ούσε την συνδικαλιστική ιδιότητα του εργαζόμενου και στην συνέχεια όταν πιέστηκε, δήλωσε το γηροκομείο θα πτωχεύσει και είναι καλύτερα που οι εργαζόμενοι απολύθηκαν. Η επιθεωρήτρια αναγνωρίζοντας ότι η απόλυση είναι άκυρη έδωσε προθεσμία μέχρι τις 8 Ιουλίου για να επαναπροσληφθεί ο συνάδελφος.

ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΧΩΡΙΣ ΕΝΣΗΜΑ από το 2019.

Η συνδικαλιστική απόλυση έγινε γιατί ο συνάδελφος που εργάζεται στην επιχείρηση, ανέδειξε το ζήτημα με την μη-καταβολή ενσήμων από τον Σεπτέμβριο του 2019.

Με τις παρεμβάσεις του Σωματείου στο ΙΚΑ και στον εργοδότη, εξασφαλίσαμε την ασφαλιστική ικανότητα των εργαζομένων για το 2021, παραμένοντας όμως σε εκκρεμότητα η καταβολή όλων των ενσήμων. Η παρουσία συνδικαλιστή στο χώρο δουλειάς είναι το πρόβλημα του εργοδότη για αυτό προχώρησε στην απόλυση. Αν δεν ανακαλέσει την απόφαση αυτή ο συνάδελφος θα κινηθεί δικαστικά.



Τον
Σεπτέμβριο
του 2019 η
εργοδοσία της
μονάδας
σταμάτησε να
καταβάλλει τα
ένησημα στους
εργαζόμενους

Η
μεταρρύθμιση
για το
ασφαλιστικό
αφορά όλους
τους
εργαζόμενους
— νέους και
παλιούς —

ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ:

Ιδιωτικοποίηση της Κοινωνικής Ασφάλισης: Οι εισφορές των εργαζομένων χαρίζονται στους ιδιωτικούς ομίλους επενδύσεων.

Η Κυβέρνηση έδωσε στη δημοσιότητα το σχέδιο νόμου που επιδιώκει να ψηφίσει τον Ιούλιο, σχετικά με την επικουρική ασφάλιση.

Σύμφωνα με το σχέδιο νόμου το σύστημα της επικουρικής ασφάλισης μετατρέπεται από διανεμητικό σε κεφαλαιοποιητικό. Δηλαδή οι εισφορές των ασφαλισμένων αντί να πηγαίνουν στο κράτος για να καταβάλλει τις συντάξεις, θα επενδύονται με ατομική

ευθύνη από τον κάθε ασφαλισμένο - σε διαφόρων τύπων επενδύσεις - με αποτέλεσμα οι συντάξεις τους να εξαρτώνται από τις αποδόσεις των επενδύσεων. **Ο ασφαλισμένος θα διαλέγει τον επενδυτή, στον οποίο θα τοποθετεί υποχρεωτικά τις εισφορές του.**

Το νέο σύστημα επικουρικής ασφάλισης θα είναι υποχρεωτικό για το σύνολο των μισθωτών που εισέρχονται για πρώτη φορά στην αγορά

εργασίας από 1η Ιανουαρίου 2022 και προαιρετικό για τους σημερινούς ασφαλισμένους ως 35 ετών.

" Το ποσό της σύνταξης ΔΕΝ θα καθορίζεται από την φύση και τη δυσκολία της δουλειάς, ούτε από τα χρόνια που δούλεψε κάποιος ή από τις ανάγκες που έχει. "

ΟΙ ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΤΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ

1 Ένα τεράστιο ποσό, που προορίζεται για την ασφάλιση, θα χαριστεί σε χρηματιστηριακούς ομίλους που θα το επενδύουν, όπως κρίνουν κάθε φορά. Το πως θα καλύψει το κράτος αυτό το έλλειμμα - που υπολογίζεται σε περισσότερο από 50 δις - μάλλον είναι εύκολο να το μαντέψουμε. Από την αύξηση της φορολογίας, την περικοπή των σημερινών συντά-

ξεων και κοινωνικών δαπανών.

2 Κάθε ασφαλισμένος γίνεται ατομικά υπεύθυνος για τις επιλογές της επένδυσής του. Το ποσό της σύνταξης ΔΕΝ θα καθορίζεται από την φύση και τη δυσκολία της δουλειάς, από τα χρόνια που δούλεψε κάποιος ή από τις ανάγκες που έχει, αλλά από το αν οι επενδυτές που επέ-

λεξε, αξιοποίησαν κατάλληλα τα χρήματά του. Σε μια περίοδο 40 χρόνων, που διαρκεί ο εργασιακός βίος, σίγουρα θα υπάρχουν ζημιές, αποτυχίες επενδύσεων, πτώσεις αξίας μετοχών, πτωχευμένες εταιρείες κλπ. Ποιος θα πληρώνει αυτές τις διακυμάνσεις, τις κρίσεις και τις μειωμένες αποδόσεις; Ο ίδιος ο ασφαλισμένος.

Ο σκοπός της μεταρρύθμισης είναι η χρηματοδότηση των πολυεθνικών με τα χρήματα των ασφαλισμένων

ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ: συνέχεια από σελίδα 3

Ο μόνος σκοπός της μεταρρύθμισης είναι να χρηματοδοτήσουν οι ασφαλισμένοι με τα χρήματα τους τις πολυεθνικές των επενδύσεων. Η Κυβέρνηση λέει ότι η νέα γενιά ΔΕΝ πρέπει σηκώνει τα βάρη των συνταξιούχων. Επιχειρεί να σπάσει την «αλληλεγγύη των γενεών» που είναι η μεγάλη κατάκτηση της Κοινωνικής Ασφάλισης αντιστρέφοντας την πραγματικότητα Πιο συγκεκριμένα:

1. Το δημογραφικό πρόβλημα.

Σήμερα θεωρούνται βάρος οι συνταξιούχοι, οι άνθρωποι δηλαδή που δούλεψαν 35 και 40 χρόνια και προσέφεραν τόσο στα ασφαλιστικά ταμεία όσο και συνολικά στην παραγωγή. Σήμερα που η παραγωγικότητα της εργασίας έχει αυξηθεί κατακόρυφα έπρεπε να μειώνονται τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης, ιδιαίτερα για τις βαριές εργασίες, να αυξάνονται οι συντάξεις και όχι να θεωρούνται βάρος οι ίδιοι οι συνταξιούχοι.

2. Τα ασφαλιστικά ταμεία δεν τα βουλιάζουν οι συνταξιούχοι,

αλλά οι διαχρονικές πολιτικές που αξιοποίησαν τα αποθεματικά όχι για τις ανάγκες των ασφαλισμένων, αλλά για τη χρηματοδότηση των ομίλων. Τα ασφαλιστικά ταμεία λεηλατήθηκαν από τα άτοκα δάνεια προηγούμενων δεκαετιών σε εταιρείες (πολλές τα επένδυσαν στο εξωτερικό), από το τζογάρισμα στα δομημένα ομόλογα και στο χρηματιστήριο, από το κούρεμα με το PSI το 2012.

3. Ο έλεγχος των επενδύσεων:

Έλεγχος από τους ασφαλισμένους:

Τα χρήματα που θα συγκεντρώνουν οι διάφοροι επενδυτές, θα γίνονται κεφάλαιο που θα τζογάρεται στα χρηματιστήρια και σε άλλες επενδυτικές δραστηριότητες στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, χωρίς κανέναν έλεγχο από τους ασφαλισμένους. Τα χρήματα δεν θα πηγαίνουν σε συντάξεις, νοσοκομεία, σχολεία, υποδομές, και ότι

έχει ανάγκη σήμερα ο εργαζόμενος.

Έλεγχος από το κράτος:

Με τις πολιτικές που εφαρμόζονται σήμερα, σε 40 χρόνια το κράτος όχι μόνο δεν θα είναι σε θέση να εγγυηθεί τις ζημιές από τις επενδύσεις, αλλά θα απαλλαγεί συνολικά από τις υποχρεώσεις κοινωνικής ασφάλισης. Για αυτό το 2016 θεσμοθετήθηκε ότι η υποχρέωση του κράτους περιορίζεται, στην Εθνική Σύμβαση των 384 ευρώ.

4. Η επίκληση της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η Ε.Ε. προέτρεπε όλα τα κράτη - μέλη να προσανατολιστούν σε ασφαλιστικά συστήματα με «ατομική επικουρική αποταμίευση». Σε χώρες που ιδιωτικοποιήθηκε η Ασφάλιση, το σύστημα κατέρρευσε, οι ασφαλισμένοι έχασαν τα χρήματα τους, ενώ οι κρατικοί προϋπολογισμοί φορτώθηκαν με εκατομμύρια ευρώ. [Ουγγαρία, Πολωνία, Λετονία, Βουλγαρία, Λιθουανία κ.α]

Το Κλαδικό Σωματείο θα μετέχει στις πρωτοβουλίες για να μην περάσει η μεταρρύθμιση

συναδέλφισσα/ε σε μονάδα ιδιωτικής υγείας, ανεξαρτήτως ειδικότητας,
ενημερώσου για τις δράσεις του σωματείου, επικοινωνήσε,
ΓΙΝΕ ΜΕΛΟΣ.

**ΚΛΑΔΙΚΟ
ΣΩΜΑΤΕΙΟ**

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΚΛΙΝΙΚΩΝ,
ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΩΝ, ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ,
ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ &
ΣΥΝΑΦΩΝ ΧΩΡΩΝ

ΑΘΗΝΑΣ

ΜΕΛΟΣ ΕΚΑ & ΟΞΝΙΕ
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ: 1988