

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΑ και ΑΛΛΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ.

Στις 13 Αυγούστου το Υπουργείο Υγείας δημοσιοποίησε την ρύθμιση για τους όρους και τη διαδικασία εξαίρεσης των εργαζομένων από τον υποχρεωτικό εμβολιασμό.

Η τελευταία Κυβερνητική παλινωδία: Η Κυβέρνηση πρώτα ψήφισε τον υποχρεωτικό εμβολιασμό για τους υγειονομικούς και αρκετά αργότερα καθόρισε τους λόγους και τη διαδικασία εξαίρεσης. Το διάστημα που ο εργαζόμενος είχε τη δυνατότητα να συγκεντρώσει τα δικαιολογητικά, για την αίτηση εξαίρεσης ήταν ασφυκτικό: Μόλις τρεις (3) μέρες, στις 18 Αυγούστου έληξε η προθεσμία. Οι συνάδελφοι στα γηροκομεία που για ιατρικούς λόγους πρέπει να εξαιρεθούν από τον εμβολιασμό, βγήκαν σε αναστολή εργασίας στις 16 Αυγούστου, χωρίς καν να γνωρίζουν τη διαδικασία αίτησης εξαίρεσης.

Είναι απαραίτητο να παραταθεί το διάστημα υποβολής αίτησης εξαίρεσης από τον εμβολιασμό, προκειμένου να συγκεντρωθούν τα απαραίτητα δικαιολογητικά.

ΤΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΚΑΘΟΛΙΚΟΥ ΕΜΒΟΛΙΑΣΜΟΥ

Επαναφέρουμε τα αιτήματα που έθεσε το Σωματείο προκειμένου να **αξιοποιηθεί ο εμβολιασμός ως το αποτελεσματικότερο όπλο ενάντια στην Πανδημία.**

- 1. Πλήρη επιστημονικά τεκμηριωμένη και εκλαϊκευμένη ενημέρωση** στις Μονάδες Υγείας για τα οφέλη του εμβολιασμού. Επίσημες απαντήσεις σε όλα τα εύλογα ερωτήματα που έχουν προκύψει.
- 2. Εφαρμογή και ενίσχυση των αναγκαίων μέτρων προστασίας**, όπως ο υποχρεωτικός περιοδικός και δωρεάν έλεγχος όλων των εργαζομένων με το test-COVID, ο περιορισμός του συγχρωτισμού στους χώρους δουλειάς, η αυστηρή διαδικασία ιχνηλάτησης. Ο εμβολιασμός αποδείχτηκε ότι δεν είναι πανάκεια, επιβάλλεται να συνδεθεί με ενισχυμένα μέτρα προστασίας.
- 3. Σύνδεση των μέτρων προστασίας με τις συνθήκες εργασίας.** Οι εργαζόμενοι στις Μονάδες Ιδιωτικής Υγείας, **ωθούνται σε αναζήτηση αλλαγής δουλειάς**, λόγω των συνθηκών εργασίας και των ιδιαίτερα χαμηλών μισθών, με αποτέλεσμα την αύξηση της εντατικοποίησης. Η μεγάλη έλλειψη προσωπικού, **λόγω των συνθηκών εργασίας**

εκτός από την εξαντλητική εργασία έχει ως αποτέλεσμα την ελλιπή προστασία των χώρων εργασίας. Προϋπόθεση ουσιαστικής προστασίας των εργασιακών χώρων είναι η **σταθερότητα στην Εργασία**.

ΕΚΒΙΑΣΜΟΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΚΑΘΟΛΙΚΟΥ ΕΜΒΟΛΙΑΣΜΟΥ.

Η Κυβέρνηση πήρε μια ισοπεδωτική απόφαση που θέτει ως μοχλό πίεσης την εργασία και τον μισθό. Εάν δεν ικανοποιηθούν τα αιτήματα που έχουν θέσει τα Σωματεία, η απόφαση αυτή, μετατρέπει τον εμβολιασμό από μέσο προστασίας σε μέσο εξυπηρέτησης σκοπιμοτήτων. Δηλαδή γίνεται:

- **Για να καλυφθούν οι τεράστιες ευθύνες της Κυβέρνησης για τη διαχείριση της Πανδημίας:** Δεν προστατεύτηκαν οι χώροι δουλειάς, δεν ενισχύθηκε αποφασιστικά το Δημόσιο σύστημα Υγείας, δεν αποσυμφορήθηκαν χώροι εργασίας και Μέσα Μεταφοράς, δεν εφαρμόστηκε κανένα υγειονομικό πρωτόκολλο στον τουρισμό.
- **Για να δημιουργηθεί ο βολικός αντίπαλος** για την Κυβέρνηση. Ο ανορθολογισμός-ατομισμός, που αρνείται τα πάντα, από την ύπαρξη του κορωνοϊού ως τη αξία των εμβολίων και κάθε επιστημονικής κατάκτησης. Να διασπαστούν οι εργαζόμενοι, να ενεργοποιηθεί ο κοινωνικός αυτοματισμός, να κατηγορεί δηλαδή ο ένας τον άλλον.
- **Για να αξιοποιηθεί ο εμβολιασμός** ως άλλοθι για την έλλειψη όλων των απαραίτητων μέτρων προστασίας στους χώρους δουλειάς, με μοναδικό σκοπό να αποφευχθεί το κόστος των μέτρων προστασίας.
- **Για να ανοίξει ο δρόμος** της αξιοποίησης από τις Εργοδοσίες, του εκβιασμού της απώλειας της εργασίας και του εισοδήματος σε κάθε περίπτωση.

ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΕΚΟΝΤΑΙ ΣΤΟ ΥΨΟΣ ΤΩΝ ΠΕΡΙΣΤΑΣΕΩΝ

Οι χώροι δουλειάς προστατεύτηκαν σε μεγάλο βαθμό λόγω της **πίεσης των Σωματείων και της πρωτοβουλίας των ίδιων των εργαζομένων**, που με υψηλό αίσθημα ευθύνης επωμίστηκαν τεράστιο φόρτο εργασίας στις δύσκολες συνθήκες που επικρατούν στις Μονάδες Ιδιωτικής Υγείας.

Συνεχίζουμε τον αγώνα για πλήρη προστασία των χώρων δουλειάς και για διεύρυνση των εργασιακών μας δικαιωμάτων.

Το Διοικητικό Συμβούλιο

