

**ΚΑΜΙΑ ΩΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΝΑ ΜΗΝ ΜΕΙΝΕΙ ΑΠΛΗΡΩΤΗ.** 13/9/2021

Το Κλαδικό Σωματείο έχει κάνει παρεμβάσεις σε εργοδοσίες του Κλάδου για να μην αξιοποιηθεί ο υποχρεωτικός εμβολιασμός ως πρόσχημα, για καταπάτηση δικαιωμάτων στο θέμα της οργάνωσης του χρόνου εργασίας.

**Ο ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΜΕΙΒΕΤΑΙ. ΔΕΝ ΔΙΕΥΘΕΤΕΙΤΑΙ**

Κάθε ώρα επιπρόσθετης εργασίας να αμείβεται κανονικά με τις προσαυξήσεις. Να μην γίνει καμία διευθέτηση του χρόνου εργασίας. Να σταματήσει - όπου εφαρμόζεται - η τακτική των απλήρωτων υπερωριών. (οφειλόμενες ώρες, ρεπό)

Ακολουθεί σύντομο υπόμνημα με τις ρυθμίσεις σχετικά με τις αμοιβές υπερωριών και επιπλέον ημερών.

**ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΕΚΤΗ ΜΕΡΑ (εκτός Κυριακής ή αργίας)**

Η εργασία, που παρέχεται την έκτη ημέρα της εβδομάδας, κατά παράβαση του συστήματος πενθήμερης εργασίας, αμείβεται με το καταβαλλόμενο ημερομίσθιο (1/25 του μισθού) προσαυξημένο κατά 30%.

**ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΥΡΙΑΚΗ ή ΑΡΓΙΑ:**

**Προσαύξηση 75%** επί του νόμιμου 1/25 του μισθού τους, αν πρόκειται για επιχειρήσεις που λειτουργούν Κυριακές και Αργίες (π.χ. κλινικές, γηροκομεία).

**Προσαύξηση 75%** και το 1/25 του καταβαλλόμενου μισθού τους, εφόσον πρόκειται για επιχειρήσεις που λειτουργούν την Κυριακή **έκτακτα** (π.χ. Διαγνωστικά Κέντρα) ή για εργαζόμενους που δεν εργάζονται με κυλιόμενο ωράριο.

**ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ:**

**Μέχρι** μία (1) ώρα την ημέρα επιπλέον εργασία (υπερεργασία) αμείβεται με 20% προσαύξηση στο ωρομίσθιο

**Μετά** την 1η επιπλέον ώρα οι υπόλοιπες **έως τρεις (3) ώρες ημερησίως** και μέχρι τη συμπλήρωση εκατό πενήντα (150) ωρών ετησίως θεωρούνται **υπερωρίες** και αμείβονται με 40% προσαύξηση στο ωρομίσθιο.

**Μετά** το όριο των 150 ωρών ετησίως ή για υπερωρίες που δεν δηλώνονται, η προσαύξηση στο ωρομίσθιο είναι 120%

**ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ**