

## ΝΑ ΑΛΛΑΞΟΥΜΕ ΤΗΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΤΙΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ

**ΟΙ ΧΑΜΗΛΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΕΙΝΑΙ Η ΒΑΣΙΚΗ ΑΙΤΙΑ ΤΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ:** Με την αξιοποίηση των αντεργατικών νόμων [κατάργηση υποχρεωτικότητας Συμβάσεων – πάγωμα επιδομάτων τριετίας κ.α.] το μισθολογικό κόστος μειώθηκε στον Κλάδο της Ιδιωτικής Υγείας ως 40%, από το 2011.

**Η ΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΟΔΟΣΙΑΣ** ➡ Στη σημερινή συγκυρία, οι Εργοδότες επιλέγουν να δίνουν προσωρινές αυξήσεις με μορφή μπόνους, δώρο-επιταγών κλπ μέσα από ΑΤΟΜΙΚΕΣ συμφωνίες, ενώ αρνούνται να διαπραγματευτούν για Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

**ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ** ➡ Οι χαμηλές αμοιβές και οι ατομικές συμφωνίες αποδιοργάνωσαν εντελώς την Εργασία. **Ισχυρό** διευθυντικό δικαίωμα - Εργασία **εντατικοποιημένη**, χωρίς **κανόνες και οργάνωση** - Σχέσεις εξάρτησης – Αδικίες – Καταπάτηση εργατικών δικαιωμάτων. Αυτή η πραγματικότητα έχει διαμορφωθεί σήμερα στην Ιδιωτική Υγεία.

Οι δεκάδες καθημερινές παραιτήσεις, ακόμα και συνάδελφων με πολλά χρόνια προϋπηρεσία, επιβεβαιώνουν την κατάσταση.

## ΤΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Παλεύουμε για να δημιουργηθούν **όροι σταθερότητας της εργασίας**, που θα μειώσουν το φόρτο εργασίας, θα προσλαμβάνονται εργαζόμενοι που θα μένουν στις δουλειές και δεν θα παραιτούνται ούτε οι νέοι, αλλά ούτε και οι παλιοί συνάδελφοι που έχουν γνώση και εμπειρία.

## ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ:

**ΕΝΙΑΙΑ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ** για τους εργαζόμενους σε Κλινικές, Γηροκομεία, Εργαστήρια, που θα κατοχυρώσει:

- Αυξήσεις 15% στους Βασικούς Μισθούς σε όλες τις ειδικότητες.
- Επαναφορά των Θεσμικών Δικαιωμάτων. (Επιπλέον ημέρες άδειες στα κλειστά τμήματα των κλινικών: ΜΕΘ-MTN-ΧΕΙΡΟΥΡΓΕΙΑ και ειδικά ωράρια σε παρασκευαστές και τεχνολόγους.)
- Επιδόματα Ανθυγιεινής Εργασίας – Τέκνων – Σπουδών σε όλους τους εργαζόμενους, που πληρούν τις προϋποθέσεις.

## ΕΠΑΝΑΦΟΡΑ ΤΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΤΡΙΕΤΙΑΣ.

Το Κλαδικό Σωματείο έχει απευθύνει πρόταση στα Διοικητικά Συμβούλια των Σωματείων και της Ομοσπονδίας του Κλάδου, για οργάνωση συγκέντρωσης των εργαζομένων, με στόχο να αναδειχτεί η κατάσταση στον Κλάδο και τα αιτήματά μας.