

ΟΙ ΑΜΟΙΒΕΣ ΤΩΝ ΑΡΓΙΩΝ ΝΑ ΚΑΤΑΒΛΗΘΟΥΝ ΚΑΝΟΝΙΚΑ ΜΕ ΤΙΣ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΙΣ

30/1/2022

Η λειτουργία των μονάδων Ιδιωτικής Υγείας, τις ημέρες της κακοκαιρίας στηρίχτηκε αποκλειστικά στους εργαζόμενους, πολλοί εκ των οποίων διανυκτέρευσαν μέσα σε κλινικές και γηροκομεία, δούλεψαν συνεχόμενες βάρδιες, πήγαν στη δουλειά με κάθε δυνατό τρόπο προκειμένου να εξυπηρετηθούν όλοι όσοι είχαν ανάγκη τις υπηρεσίες υγείας.

Ενώ από την πλευρά των εργαζομένων, δόθηκε αποτελεσματικά η σκληρή μάχη με την κακοκαιρία, από την μεριά της Εργοδοσίας του Κλάδου αμφισβητείται ότι οι αργίες ισχύουν για την Ιδιωτική Υγεία.

Η 25^η και η 26^η Ιανουαρίου ήταν ημέρες αργίας ΚΑΙ για την Ιδιωτική Υγεία. Αυτό σημαίνει:

- Όσοι συνάδελφοι εργάστηκαν, πρέπει να αμειφθούν για τις συγκεκριμένες μέρες, με την **νόμιμη προσαύξηση των αργιών 75% του ημερομίσθιου**. Για παράδειγμα αν ένας εργαζόμενος δούλεψε τις 2 αργίες δικαιούται επιπλέον 1 ½ μεροκάματο. Πρέπει να το αμειφθεί.
- Όσοι συνάδελφοι δεν εργάστηκαν δεν θα πρέπει να έχουν καμία μισθολογική επίπτωση, ούτε να χρεωθεί η απουσία τους, ως ρεπό ή κανονική άδεια, χωρίς να έχουν την υποχρέωση επίδειξης αποδεικτικού εγγράφου αδυναμίας μετακίνησης.

Το ζήτημα είναι ουσιαστικό, δεν είναι θέμα ερμηνείας. Έχει να κάνει με τον πυρήνα της πολιτικής των εταιρειών, που είναι οι αμοιβές των εργαζομένων. **Πολιτική που επιδιώκει να μετατρέψει τις αμοιβές από Συλλογικό Δικαίωμα (υπερωρίες, αργίες, Συλλογικές Συμβάσεις, επιδόματα, μισθοί κλπ) σε ατομικές παροχές με μορφή φιλοδωρημάτων, κουπονιών, δώρο-επιταγών.**

Το Κλαδικό Σωματείο ενημέρωσε, με επιστολή Διευθύνσεις μονάδων, για το θέμα. Βρίσκεται σε συντονισμό με Σωματεία και την Ομοσπονδία του Κλάδου για να μην υπάρξει ούτε μία μονάδα Ιδιωτικής Υγείας, που να μην ισχύσουν οι ρυθμίσεις των αργιών.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Αλεξόπουλος Δημήτρης



Η ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Μανωλοπούλου Γιάννα