

## ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΑΓΓΕΛΙΑ ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΑΤΩΤΑΤΟ ΜΙΣΘΟ

22/4/2022

Η Κυβέρνηση ανακοίνωσε ότι ο κατώτατος μισθός από 1 Μαΐου διαμορφώνεται στα 713 ευρώ μικτά, δηλαδή περίπου 615 ευρώ καθαρά για 8ωρη εργασία.

### ΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΝΩΡΙΖΟΥΜΕ

- Οι μισθοί που ανακοινώνονται είναι πάντα οι **μικτοί μισθοί**, όχι οι καθαρές απολαβές και **δεν περιλαμβάνονται** σε αυτούς οι τυχόν προσαυξήσεις (υπερωρίες, εργασία σε αργίες, νυχτερινή εργασία).
- Η αύξηση του κατώτατου μισθού αφορά, **αποκλειστικά και μόνο** όσους εργαζόμενους έχουν προσληφθεί μετά την λήξη (και μη-ανανέωση) των Κλαδικών Συμβάσεων. Αυτοί είναι οι εργαζόμενοι που **αμείβονται με τον κατώτατο μισθό**. Για παράδειγμα στις Ιδιωτικές Κλινικές είναι οι εργαζόμενοι που έχουν προσληφθεί μετά το 2016.
- Εάν ο μισθός που καταβάλλει ο Εργοδότης σε έναν εργαζόμενο είναι μεγαλύτερος από τον κατώτατο (οικειοθελή παροχή), τότε ο Εργοδότης είναι υποχρεωμένος να δώσει τόση αύξηση, ώστε ο μισθός να φτάσει τουλάχιστον τα 713 ευρώ μικτά.
- Στην αμοιβή του κατώτατου μισθού, ισχύει 10% προσαύξηση **για κάθε τριετία εργασίας, αλλά μόνο για τριετίες που έγιναν πριν το 2012**.

Άρα κάθε συνάδελφος, πρέπει να δει εάν οι αμοιβές του (χωρίς τις προσαυξήσεις από υπερωρίες, εργασία σε αργίες και νυχτερινή εργασία) **είναι μικρότερες από 713 ευρώ μικτά**. Τότε και μόνο δικαιούται την αύξηση.



### ΠΟΙΑ ΕΙΝΑΙ Η ΑΥΞΗΣΗ ΠΟΥ ΔΟΘΗΚΕ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ

Όσον αφορά τον κατώτατο μισθό, **το 2012** ήταν **751** ευρώ μικτά. **Σήμερα** διαμορφώνεται στα **713** ευρώ, υπολείπεται δηλαδή 38 ευρώ, από τον κατώτατο που ίσχυε μια δεκαετία πριν, ενώ η αύξηση που ανακοινώθηκε δεν καλύπτει ούτε καν τον τωρινό πληθωρισμό. Άρα σε καμία περίπτωση δεν καλύπτονται οι ανάγκες του εργαζόμενου, για αξιοπρεπή μισθό.

## ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΑΥΞΗΣΗ ΣΗΜΑΙΝΕΙ: ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΟΣ ΚΑΤΩΤΑΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ - ΚΛΑΔΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ - ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΤΡΙΕΤΙΑΣ

Σήμερα ένας μεγάλος αριθμός εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα, αμείβεται με τον κατώτατο μισθό (υπολογίζεται σε 650.000 εργαζόμενους). Αυτό συμβαίνει γιατί δεν ισχύει η υποχρεωτική σύναψη **Κλαδικών Συμβάσεων Εργασίας**. Όταν λήγει η διάρκεια των Συμβάσεων, δεν υπογράφονται νέες Συμβάσεις. Έτσι οι μισθοί των παλιών εργαζομένων μένουν παγωμένοι, ενώ οι νέο-προσλαμβανόμενοι συνάδελφοι (ανεξαρτήτου ηλικίας) αμείβονται με τον κατώτατο μισθό.

Πρέπει να έχουμε υπόψη, ότι ο κατώτατος μισθός στην πραγματικότητα έχει θεσμοθετηθεί ως ο μισθός του **ανειδίκευτου εργαζόμενου**, του εργαζόμενου που προσλαμβάνεται χωρίς να έχει **ειδικότητα**, δηλαδή χωρίς εμπειρία και γνώσεις.

**Οι Ειδικότητες αναγνωρίζονται μόνο μέσα στις Κλαδικές Συμβάσεις. Πιο συγκεκριμένα, στις Κλαδικές Συμβάσεις Εργασίας αποτυπώνονται:**

- Οι μισθοί ανά ειδικότητα.
- Οι Ειδικές συνθήκες εργασίας (επιδόματα όπως το ανθυγιεινό ή θεσμικά δικαιώματα όπως οι ειδικές άδειες)
- Οι Γνώσεις (επιδόματα σπουδών)
- Η Εμπειρία (επιδόματα τριετιών)

Οι ειδικότητες των εργαζομένων ενώ αξιοποιούνται στο έπακρο κατά τη διάρκεια της εργασίας, σήμερα **ΔΕΝ ΑΜΕΙΒΟΝΤΑΙ**.

**Για να** έχουμε αυξήσεις, αντίστοιχες με το αποτέλεσμα της εργασίας μας **είναι απαραίτητο:**

- Να αυξηθεί σημαντικά ο κατώτατος μισθός, για να υπάρχει ισχυρή βάση για τους μισθούς των επιμέρους Κλάδων εργασίας.
- Να υπογραφούν και να γίνουν υποχρεωτικές οι Κλαδικές Συμβάσεις Εργασίας. Να εντάσσονται όλοι οι εργαζόμενοι σε **Κλαδική Σύμβαση Εργασίας**, χωρίς τα παζάρια των ατομικών διαπραγματεύσεων.
- Να επανέλθουν τα επιδόματα τριετίας.

Με βάση τα παραπάνω ο Κλάδος μας ενωμένος, στηρίζει την πρόταση για Κλαδική Σύμβαση που βρίσκεται σε φάση διαπραγμάτευσης με τον Εργοδοτικό φορέα των Κλινικών.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος  
Αλεξόπουλος Δημήτρης

Η Γραμματέας  
Μανωλοπούλου Γιάννα

