

## Ανακοίνωση για την απόφαση να κλείσουν οι Ιδιωτικές Μονάδες Πρωτοβάθμιας Υγείας το διάστημα 26 ως 28 Μαΐου. 24/5/2022

Οι φορείς των ιδιοκτητών Ιδιωτικών Ιατρείων, Διαγνωστικών Εργαστηρίων και Πολυιατρείων, έχουν ανακοινώσει ότι θα κλείσουν τα καταστήματα για το διάστημα 26 ως 28 Μαΐου. Η απόφαση αυτή πάρθηκε ως μέτρο πίεσης ενάντια στο claw back.

**Τι είναι το claw back:** Το ποσό που επιστρέφουν οι ιδιωτικές εταιρείες στον ΕΟΠΥΥ, λόγω υπέρβασης του αρχικού προϋπολογισμού που καλύπτει ο ΕΟΠΥΥ, για τις εξετάσεις των ασφαλισμένων του.

Από όλη αυτή την ιστορία, κρύβεται η αποδυνάμωση των Δημόσιων Δομών Υγείας, που έχει καταστήσει σχεδόν αποκλειστικούς παρόχους πρωτοβάθμιας Υγείας, τις Ιδιωτικές εταιρείες. Οι επιχειρηματίες πιέζουν για μεγαλύτερα μερίδια από τα ταμεία του ΕΟΠΥΥ ιδιαίτερα κάθε φορά που πλησιάζουν οι εκλογές. Κρύβονται επίσης ανταγωνισμοί, μεταξύ μεγάλων διαγνωστικών αλυσίδων, ιατρείων, μικρών εργαστηρίων.

### Η θέση του Σωματείου

Πέρα από όλα αυτά, ως εργαζόμενοι για την συγκεκριμένη κινητοποίηση των Διαγνωστικών Κέντρων, των Ιατρείων και πολύ-ιατρείων, λέμε τα εξής:

- Να μην δοθούν υποχρεωτικά κανονικές άδειες στους εργαζόμενους, αν υλοποιηθεί η απόφαση να κλείσουν οι μονάδες, το συγκεκριμένο διάστημα. Είναι παράνομο και αντίκειται στην βασική αρχή ότι η κανονική άδεια, δίνεται μετά από αίτηση του εργαζόμενου. Είναι δικαίωμα του εργαζόμενου να επιλέξει το χρονικό διάστημα των αδειών του. **Κάθε συνάδελφος που θα δεχτεί πίεση να πάρει κανονική άδεια εκείνες τις ημέρες, να επικοινωνήσει με το Σωματείο μας.**
- Το claw back και διάφορα επιχειρήματα των Εργοδοτών, όπως μια πρόσκαιρη πτώση της δουλειάς, να σταματήσουν να χρησιμοποιούνται για να κρατάνε χαμηλά τους μισθούς των εργαζομένων. Οι **μισθωτοί υπάλληλοι** των ιδιωτικών μονάδων Π.Φ.Υ. που σηκώνουν το βάρος της εντατικοποιημένης εργασίας, δουλεύουν για χρόνια με τους κατώτατους μισθούς, χωρίς επιδόματα, δηλαδή **χωρίς Κλαδική Συλλογική Σύμβαση**

**Εργασίας.** Αυτή είναι η πραγματικότητα και συμβαίνει σε όλες τις συνθήκες. Όπως συνέβη τη διετία της Πανδημίας που οι διαγνωστικοί έλεγχοι για το covid, εκτόξευσαν τη δουλειά και τα κέρδη των εταιρειών.

Για αυτό το λόγο το αίτημα του Κλάδου για υπογραφή **Κλαδικής Σύμβασης Εργασίας** με βασικό μικτό μισθό 850 ευρώ και καταβολή επιδομάτων είναι αίτημα και των εργαζομένων σε μονάδες Π.Φ.Υ.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος  
Αλεξόπουλος Δημήτρης



Η Γραμματέας  
Μανωλοπούλου Γιάννα