

ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ ΣΤΟ ΙΑΣΩ

29/5/2022

Σε απολύσεις εργαζομένων προχωράει η επιχείρηση στο νοσοκομείο ΙΑΣΩ, στο Μαρούσι. Σύμφωνα με ενημέρωση που έχουμε, οι απολύσεις χαρακτηρίζονται ως οικειοθελείς, δίνεται μαζί με την αποζημίωση ένας επιπλέον μισθός (μπόνους) σε περίπτωση αποδοχής της απόλυσης, ενώ η κίνηση αυτή αφορά τους εργαζόμενους που έχουν ηλικία 50 ετών και πάνω.

ΟΙ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ ΕΙΝΑΙ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ – ΔΕΝ ΩΡΑΙΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ

Τι σημαίνει η κίνηση της Εργοδοσίας:

- Είναι πασιφανές ότι πρόκειται για σχέδιο μείωσης του μισθολογικού κόστους. **Εργαζόμενοι με πολυετή εμπειρία**, αν και χρειάστηκε και αναγκάστηκαν να δουλέψουν υπέρ-εντατικά, ιδιαίτερα κατά τη διάρκεια της Πανδημίας, τώρα θεωρούνται «βαρίδια» για την εταιρεία. Καλούνται να συμφωνήσουν στην απόλυση τους, με δέλεαρ έναν επιπλέον μισθό, δηλαδή ψίχουλα, για **να αντικατασταθούν από νέους, χαμηλόμισθους εργαζόμενους**.
- Είναι βέβαιο ότι η εταιρεία έχει υπολογίσει ότι θα απολύσει συγκεκριμένο αριθμό παλιών εργαζομένων. **Θα επιχειρήσει να το κάνει αυτό, είτε μέσα από οικειοθελή συμφωνία, είτε χωρίς καμιά συμφωνία.**
- Όταν ο εργαζόμενος μετά από πολλά χρόνια δουλειάς, σε ηλικία 50 χρονών και πάνω, συμφωνεί να απολυθεί, υπάρχουν μόνο 2 λόγοι για αυτό.
Ο πρώτος λόγος, είναι ότι βρίσκεται σε τόση μεγάλη απελπισία από τις συνθήκες εργασίας και τους χαμηλούς μισθούς, που σπεύδει, χωρίς κανένα όφελος, να φύγει από τη δουλειά και να μείνει άνεργος, με ένα αβέβαιο μέλλον.
Ο δεύτερος λόγος, είναι ότι σε περίπτωση που αρνηθεί την απόλυση, υπολογίζει ότι θα εξαναγκαστεί ακόμα και σε παραίτηση, μέσα από τις καθημερινές πιέσεις. Συνήθως βέβαια συντρέχουν και οι 2 παραπάνω λόγοι ταυτόχρονα.
Επομένως στην πραγματική ζωή, απόλυση με την «ελεύθερη θέληση» του εργαζόμενου, ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ.

Για αυτό λέμε ότι **ΟΙ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ ΕΙΝΑΙ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ – ΔΕΝ ΩΡΑΙΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ.**

4. Η εξέλιξη στο ΙΑΣΩ, είναι αρνητική εξέλιξη για ολόκληρο τον Κλάδο. Ανοίγει το δρόμο, συνολικά στην Εργοδοσία του Κλάδου να επιχειρήσει να κρατήσει χαμηλά τους μισθούς, να μειώσει περαιτέρω το μισθολογικό κόστος.

Η απάντηση σε αυτή την κατάσταση είναι να στηρίξουμε όλα τα Σωματεία, την πρόταση και τη διαδικασία για υπογραφή Κλαδικής Σύμβασης Εργασίας που:

- Κατοχυρώνει **αυξημένο μισθό**
- Ανταμείβει αντί να διώκει την εμπειρία, των παλαιών εργαζομένων, με **αναγνώριση των τριετιών προϋπηρεσίας.**

ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΕΧΟΥΝ ΑΝΑΓΚΗ ΑΠΟ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΚΑΙ ΟΧΙ ΑΠΟ ΜΠΟΝΟΥΣ ΑΠΟΛΥΣΗΣ.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Αλεξόπουλος Δημήτρης

Η Γραμματέας
Μανωλοπούλου Γιάννα

