

Η ΘΕΣΗ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΙΑΚΕΚΟΜΜΕΝΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ΒΙΟΙΑΤΡΙΚΗ

01/02/2023

Από τις διευθύνσεις των υποκαταστημάτων του ομίλου ΒΙΟΙΑΤΡΙΚΗ ανακοινώθηκε σε τμήματα εργαζομένων των Διαγνωστικών κέντρων η απόφαση να **εφαρμοστεί διακεκομμένο ωράριο**. Η εφαρμογή του μέτρου, όπως ανακοινώθηκε από τη Διεύθυνση, δεν θα γίνει μονομερώς αλλά με αίτημα του εργαζόμενου και θα συνοδεύεται με μισθολογική αύξηση.

Η ΘΕΣΗ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ: Για το Σωματείο μας η εξέλιξη **είναι αρνητική για τους εργαζόμενους**.

Συγκεκριμένα:

- 1.** Η εφαρμογή διακεκομμένου ωραρίου **αντικειμενικά** θα έχει αποτέλεσμα **μικρότερος** αριθμός εργαζομένων να διεκπεραιώνει τον ίδιο όγκο εργασίας όπως όταν εφαρμόζεται για όλους το συνεχές ωράριο.
- 2.** Η εργασία θα εντατικοποιηθεί περισσότερο. Οι εργαζόμενοι που θα εργαστούν με διακεκομμένο ωράριο θα εργάζονται πάντοτε σε ώρες αιχμής, δηλαδή θα εργάζονται **συνεχώς εντατικά**. Η εργασία θα εντατικοποιείται ακόμα και στις ώρες που δεν είναι ώρες αιχμής, γιατί σε αυτά τα διαστήματα θα υπάρχει μικρότερος αριθμός εργαζομένων.
- 3.** **Συνολικά η δυνατότητα αυξήσεων στους μισθούς θα περιοριστεί.** Δημιουργείται ένας τεχνικός διαχωρισμός εργαζομένων. Δηλαδή όσων δέχονται να εργαστούν με διακεκομμένο ωράριο που θα έχουν μια μισθολογική αύξηση και όσων εργάζονται με συνεχόμενο ωράριο των οποίων ο μισθός θα καθηλωθεί. Επομένως το «αντάλλαγμα» για όσους εργάζονται με συνεχόμενο ωράριο θα είναι η καθήλωση του μισθού.
- 4.** Η επιλογή για εργασία με διακεκομμένο ωράριο **δεν είναι ελεύθερη**. Αυτό που ισχύει είναι ότι λόγω των χαμηλών μισθών θα δεχτούν συνάδελφοι το διακεκομμένο ωράριο, αλλά κανείς εργαζόμενος δεν επιλέγει ελεύθερα να **δεσμεύεται με την εργασία του ολόκληρη την ημέρα**.

Η πρόβλεψη που κάνουμε είναι ότι αν η εργασία με διακεκομμένο ωράριο εφαρμοστεί και διευρυνθεί, ακόμα και οι αυξήσεις που θα δοθούν δεν θα είναι μόνιμες. Οι νέες προσλήψεις θα γίνονται απευθείας με **προ-απαιτούμενο** την αποδοχή του διακεκομμένου ωραρίου, χωρίς μισθολογική αύξηση. Με αυτό τον τρόπο θα παγιωθεί μια κατάσταση ευελιξίας των ωραρίων εργασίας με καθηλωμένους σε χαμηλά επίπεδα τους μισθούς.

Η δυνατότητα των εταιρειών να τροποποιούν τους όρους εργασίας είναι το αποτέλεσμα:

- Μιας σειράς αντεργατικών νόμων που βρίσκονται σε ισχύ. Ο νόμος 4808/21 για παράδειγμα θεσμοποιεί την απευθείας με ατομική συμφωνία αλλαγή των όρων εργασίας.
- Της **έλλειψης Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας**. Η τελευταία κλαδική Συλλογική Σύμβαση για τα Διαγνωστικά Κέντρα το 2015, προέβλεπε την **δέσμευση των εταιρειών για εργασία με συνεχόμενο ωράριο**. Από τότε η Κλαδική Σύμβαση δεν ανανεώθηκε. Για αυτό το λόγο πάντοτε το Σωματείο μας διεκδικεί την υπογραφή Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Αλεξόπουλος Δημήτρης



Η Γεν. Γραμματέας
Μανωλοπούλου Γιάννα