

ΟΙ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

01/02/2023

1. Η 6^η ΗΜΕΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΕ ΚΑΘΕΣΤΩΣ 5-ΗΜΕΡΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ («κομμένο ρεπό»).

Για 6^η ημέρα εργασίας (συνήθως Σάββατο) ο εργαζόμενος αμείβεται με το καταβαλλόμενο ημερομίσθιο **προσαυξημένο κατά 30% (1,30)** χωρίς όμως να δικαιούται αναπληρωματική εβδομαδιαία ανάπαυση [άρθρο 8 του Ν.3846/2010].

2. ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΑΡΓΙΕΣ:

Αν ο εργαζόμενος απασχοληθεί Κυριακή ή αργία, δικαιούται για όσες ώρες απασχοληθεί προσαύξηση 75% επί του νόμιμου ωρομίσθιου (0,75). Αν εργαστεί περισσότερες από 5 ώρες δικαιούται **επιπλέον** ημέρα ανάπαυσης (ρεπό) σε άλλη ημέρα **την εβδομάδα που ακολουθεί**. Αν όμως δεν πάρει το ρεπό τότε στην αμοιβή της Κυριακής (ή αργίας) προστίθεται ένα ημερομίσθιο (Η αμοιβή γίνεται 1,75).

3. ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

a. ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑ:

Η πρώτη ώρα εργασίας πλέον του 8ωρου λέγεται **υπερεργασία** και αμείβεται με **προσαύξηση 20%** επί του καταβαλλόμενου ωρομίσθιου.

b. ΥΠΕΡΩΡΙΑ:

Μετά την πρώτη ώρα από την υπερεργασία ο εργαζόμενος μπορεί να εργαστεί **επιπλέον 3 ώρες** σε μία ημέρα. Οι ώρες αυτές αποτελούν την νόμιμη **υπερωρία**. Κάθε ώρα υπερωρίας αμείβεται με **προσαύξηση 40%** επί του καταβαλλόμενου ωρομίσθιου.

Για να γίνει διευθέτηση του χρόνου εργασίας, δηλαδή αντί να καταβάλλεται αμοιβή υπερωρίας, να δίνονται ισάριθμες ώρες ανάπαυσης, απαιτείται αίτημα του εργαζόμενου.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Αλεξόπουλος Δημήτρης



Η Γεν. Γραμματέας
Μανωλοπούλου Γιάννα