

## Για το νέο εργασιακό νομοσχέδιο.

04/09/2023

Η εργασιακή καθημερινότητα για την μεγάλη πλειοψηφία των μισθωτών σήμερα είναι η **εντατική-πολύωρη** εργασία και οι **χαμηλές αμοιβές**. Αυτή η πραγματικότητα οδηγεί μεγάλη πλειοψηφία εργαζομένων στην αναζήτηση **2ης δουλειάς** προκειμένου να ανταποκριθεί στο υψηλό κόστος διαβίωσης.

Το Υπουργείο Εργασίας αξιοποιώντας την κατάσταση επιχειρεί να την **θεσμοποιήσει ως νέα κανονικότητα**, με το νέο εργασιακό νομοσχέδιο που δόθηκε στη δημόσια διαβούλευση.

### ΤΙ ΠΡΟΒΛΕΠΕΤΑΙ ΜΕ ΤΙΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΤΟΥ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΧΡΟΝΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**Συμβάσεις μηδενικών ωρών – Συμβάσεις κατά παραγγελία:** Δίνεται η ελευθερία στους εργοδότες να συνάπτουν ατομικές συμφωνίες με εργαζόμενους τους οποίους θα απασχολούν **χωρίς καθορισμένο ωράριο** όποτε και για όσες ώρες έχει ανάγκη η επιχείρηση. Η μόνη υποχρέωση του Εργοδότη είναι να ενημερώνει 24 ώρες νωρίτερα τον εργαζόμενο για τις ώρες που θα εργαστεί, ενώ η υποχρέωση του εργαζόμενου θα είναι να βρίσκεται πάντα σε ετοιμότητα.

**Η 6η ημέρα εργασίας :** Σε επιχειρήσεις αδιάλειπτης λειτουργίας με βάρδιες προβλέπεται ότι η 6<sup>η</sup> ημέρα εργασίας θα πραγματοποιείται με **μονομερή απόφαση** του Εργοδότη.

∞

Το αποτέλεσμα των ρυθμίσεων μεγαλύτερης **ευελιξίας της εργασίας** θα είναι:

#### Για τις εταιρείες

Η ακόμα μεγαλύτερη μείωση του εργασιακού κόστους, εφόσον θα μπορούν να καλύπτουν τις ανάγκες τους **χωρίς προσλήψεις μόνιμου προσωπικού και αμοιβή υπερωριών**.

#### Για τους μισθωτούς:

Η μεγαλύτερη εντατικοποίηση της εργασίας για όλους, ενώ ως μοναδική διέξοδος βελτίωσης του επιπέδου διαβίωσης **δεν θα είναι οι αυξήσεις των μισθών** αλλά η αναζήτηση 2<sup>ης</sup> ακόμα και 3<sup>ης</sup> δουλειάς.

## Η ΟΥΣΙΑ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟΥ

Με το νέο εργασιακό νομοσχέδιο επιχειρείται να κατοχυρωθεί ως **κανονικότητα η χαμηλόμισθη, εντατική-πολύωρη** εργασία.

Η **μοναδική διέξοδος** που απομένει στον μισθωτό προκειμένου να ανταπεξέλθει στο αυξημένο κόστος διαβίωσης είναι η αναζήτηση **2<sup>ης</sup> δουλειάς** γεγονός που ήδη συμβαίνει σε πολύ μεγάλο ποσοστό.

Αυτή η **μοναδική διέξοδος** προβάλλεται από την κυβέρνηση ως ελεύθερη επιλογή του εργαζόμενου που πρέπει να θεσμοθετηθεί. Αυτή είναι η ουσία του νέου νομοσχεδίου.

## Η ΘΕΣΗ ΤΟΥ ΚΛΑΔΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

Η θέση του Σωματείου μας είναι ότι το Συνδικαλιστικό κίνημα σε αυτή τη συγκυρία, μαζί με την απόρριψη του νομοσχεδίου, πρέπει να διεκδικήσει αυτό που είναι πραγματική ανάγκη του εργαζόμενου, δηλαδή η ανάγκη και το δικαίωμα **να ζει ο μισθωτός με ικανοποιητικές αμοιβές από ΜΙΑ (1) σταθερή δουλειά 5ήμερη-8ώρη.**

Το δικαίωμα αυτό διεκδικείται με **συγκεκριμένα αιτήματα για αύξηση του κατώτατου μισθού, για υποχρεωτικές Κλαδικές Συμβάσεις, για επαναφορά των επιδομάτων τριετίας, για αυτόματη αύξηση των μισθών στο ύψος αύξησης του πληθωρισμού.**

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος  
Αλεξόπουλος Δημήτρης

Η Γεν. Γραμματέας  
Μανωλοπούλου Γιάννα

