

Εμπαιγμός των εργαζομένων η τροπολογία επαναφοράς των επιδομάτων τριετίας

25/09/2023

Ψηφίστηκε στη Βουλή η τροπολογία που ενεργοποιεί τα επιδόματα ωρίμανσης ή προϋπηρεσίας (τριετίες-πολυετίες). Η ενεργοποίηση είναι προσημαστική, αφορά λίγους εργαζόμενους, δίνεται μικρή αύξηση και όχι άμεσα αλλά σε βάθος χρόνου.

Ποιους εργαζόμενους αφορά:

Η ενεργοποίηση αφορά όσους εργαζόμενους αμείβονται με τον κατώτατο μισθό και όσους από 1/1/2024 αμείβονται με Συλλογική Σύμβαση που είναι σε ισχύ και η οποία έχει πρόβλεψη κατοχύρωσης της προϋπηρεσίας.

Ειδικά για όσους εργαζόμενους αμείβονται με τον κατώτατο μισθό το επίδομα τριετίας είναι 10% για κάθε τριετία με μέγιστο αριθμό αμοιβής τις 3 συμπληρωμένες τριετίες, ανεξάρτητα από εργοδότη ή ειδικότητα που συμπληρώθηκαν.

Οι εργαζόμενοι που εργάζονται με όρους Συλλογικής Σύμβασης που δεν είναι σε ισχύ θα πρέπει να συγκρίνουν τον καταβαλλόμενο μισθό τους με τον μισθό που θα έπαιρναν αν αμείβονταν με τον κατώτατο και να διεκδικήσουν την διαφορά σε περίπτωση που προκύψει. Στον κλάδο μας υπάρχει μεγάλος αριθμός εργαζομένων που αμείβονται με τους όρους Συλλογικών Συμβάσεων που σήμερα δεν είναι σε ισχύ. Η συντριπτική πλειοψηφία αυτών των εργαζομένων δεν θα δει καμία αύξηση.

Η τροπολογία είναι εμπαιγμός των μισθωτών:

- **12 χρόνια δουλειάς κυριολεκτικά χαμένα.** Στον χρόνο υπολογισμού της προϋπηρεσίας δεν λαμβάνεται καθόλου υπόψη το διάστημα από 14/2/2012 ως 1/1/2024.

Αν κάποιος εργαζόμενος προσλήφθηκε το 2010 μέχρι το 2012 έχει κατοχυρώσει 2 χρόνια προϋπηρεσία. Ο τρίτος χρόνος όμως προϋπηρεσίας θα αρχίσει να μετράει από την 1/1/2024 δηλαδή την 1η τριετία θα την συμπληρώσει το 2025. Είναι ένας πρωτότυπος υπολογισμός που λέει ότι εργαζόμενος με 15 χρόνια προϋπηρεσία δικαιούται 1 τριετία.

- Οι αυξήσεις που πιθανά έχουν δοθεί ως **οικειοθελή παροχή συμψηφίζονται** με την αύξηση από το επίδομα προϋπηρεσίας. Με αυτή τη ρύθμιση μεγάλος αριθμός εργαζομένων **θα συμπληρώνει τριετίες χωρίς να βλέπει αύξηση.**
- Αν το 2027 η ανεργία δεν έχει πέσει κάτω από 10% **ενεργοποιείται** εκ νέου και αυτόματα το **πάγωμα** των επιδομάτων προϋπηρεσίας, ενώ υπάρχει ακόμα χειρότερη διάταξη σύμφωνα με την οποία το εκάστοτε Υπουργικό Συμβούλιο θα μπορεί να ορίζει ανά πάσα στιγμή **νέα περίοδο παγώματος** των επιδομάτων προϋπηρεσίας με κριτήριο την «σταθερότητα της οικονομίας».

ΑΠΑΞΙΩΝΟΥΝ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ.

Η τροπολογία που ψηφίστηκε υπαγορεύεται από την εξισωτική λογική απαξίωσης της προϋπηρεσίας, δηλαδή της εμπειρίας. Η εργασιακή **εμπειρία** ενώ **αυξάνει την παραγωγικότητα της εργασίας** που αξιοποιείται από τις επιχειρήσεις, **δεν αμείβεται.**

Δεν αμείβεται η προϋπηρεσία γιατί κυριαρχεί η λογική που στηρίζει την ανάπτυξη της οικονομίας στους αδηφάγους νόμους της αγοράς.

Τι λέει αυτή η λογική:

- Ένας έμπειρος, ειδικευμένος εργαζόμενος, με αρκετά χρόνια προϋπηρεσίας δεν μπορεί εύκολα να εκβιάσει τον εργοδότη του με παραίτηση (να αλλάξει δουλειά). Αυτός ο εργαζόμενος καταδικάζεται να μην μπορεί να βελτιώσει το εισόδημα του.
- Στον νέο εργαζόμενο που εύκολα σήμερα αλλάζει δουλειά, δίνεται σε **βάθος χρόνου** μια ελάχιστη αύξηση, η οποία και πάλι μπορεί να παγώσει.

Η Κυβέρνηση το είπε καθαρά. Όποιος θέλει να αυξήσει το εισόδημα του έχει μόνο μία διέξοδο. Να δουλεύει τουλάχιστον 2 δουλειές. Μετά από 13 χρόνια εφαρμογής των μνημονίων συνεχίζεται η **καταστροφική** επίθεση στην εργασία. Η επιβολή της **χαμηλόμισθης εργασίας** - ως λύση στο πρόβλημα της Ελλάδας - παρόλο που έχει αποδεδειγμένα **αποτύχει παταγωδώς** εξακολουθεί και εφαρμόζεται με την ίδια ένταση.

Ακόμα πιο επιτακτική γίνεται η διεκδίκηση των αιτημάτων μας. **Υποχρεωτική Κλαδική Σύμβαση**, Αύξηση στον κατώτατο μισθό και διαμόρφωση μέσα από **συλλογικές διαπραγματεύσεις**, πραγματική ενεργοποίηση των επιδομάτων ωρίμανσης για **όλο το διάστημα προϋπηρεσίας.**

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Αλεξόπουλος Δημήτρης

Η Γεν. Γραμματέας

Μανωλοπούλου Γιάννα

