

27/12/2023

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΙΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ στον ΟΜΙΛΟ ΒΙΟΙΑΤΡΙΚΗ την ΠΕΜΠΤΗ 11 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 3 & 30 μ.μ.

Σε σύσκεψη πρωτοβάθμιων Σωματείων Ιδιωτικής Υγείας που οργανώθηκε από την Διοίκηση της Ομοσπονδίας Ιδιωτικής Υγείας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.) αποφασίστηκε να πραγματοποιηθεί συγκέντρωση διαμαρτυρίας των ΔΣ των Σωματείων την **Πέμπτη 11 Ιανουαρίου 2024** έξω από τα κεντρικά εργαστήρια του ομίλου ΒΙΟΙΑΤΡΙΚΗ (Λεωφόρος Κηφισίας 132 στους Αμπελόκηπους) **στις 3 & 30 το μεσημέρι** ενάντια στις **μαζικές απολύσεις** εργαζομένων που πραγματοποιούνται από την διοίκηση του ομίλου.

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ: ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΝΤΑΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΙΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ

Ο όμιλος που πολύ πρόσφατα - την περίοδο έξαρσης της Πανδημίας COVID- βρέθηκε στην κορυφή του Κλάδου σε **αύξηση κύκλου εργασιών και κερδών** σήμερα κάνει τη **στρατηγική επιλογή να συρρικνώσει την παραγωγή με κλείσιμο τμημάτων σε υποκαταστήματα και με περιορισμό ωραρίου λειτουργίας.**

Οι εργαζόμενοι, αρκετοί από τους οποίους έχουν **πολλά χρόνια προϋπηρεσία** στον όμιλο, αντιμετωπίζονται ως **αναλώσιμοι.**

Αξίζει να σημειωθεί ότι ο κύκλος εργασιών του ομίλου ΒΙΟΙΑΤΡΙΚΗ το 2022 σημείωσε **αύξηση κατά 30% συγκριτικά με το 2013**, ενώ ο **μέσος όρος των μισθών** αυξήθηκε **μόνο κατά 4%** από το 2013 ως το 2022. Για τους εργαζόμενους επιφυλάσσεται η βίαιη **εναλλαγή κατάστασης: από την εξαντλητική δουλειά στην ανεργία.**

Ο ΙΣΧΥΡΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ CLAW BACK

Ο ισχυρισμός της Διοίκησης ότι το πρόβλημα βρίσκεται στον μηχανισμό επιστροφής χρηματικού ποσού προς τον ΕΟΠΥΥ (claw back) δεν μπορεί να αιτιολογήσει την σημερινή **επιλογή συρρίκνωσης.**

Ο μηχανισμός υπάρχει από το 2013, υπήρχε δηλαδή και την περίοδο της επέκτασης του ομίλου ενώ **το ποσοστό του claw back επί του τζίρου** παραμένει σχετικά σταθερό από το 2013.

Η ΕΠΙΛΟΓΗ ΣΥΡΡΙΚΝΩΣΗΣ & ΑΠΟΛΥΣΕΩΝ ΕΙΝΑΙ ΑΝΤΙ-ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ

Η παραγωγή ποιοτικών υπηρεσιών υγείας που είναι άρρηκτα δεμένη με την κύρια παραγωγική δύναμη - τον εργαζόμενο – γίνονται οι εύκολοι στόχοι κοντόφθαλμων σχεδιασμών άμεσης μείωσης λειτουργικού και μισθολογικού κόστους.

Η επιλογή συρρίκνωσης της παραγωγής και απολύσεων μπορεί συγκυριακά να εξυπηρετεί διάφορους σχεδιασμούς όπως η δημιουργία προϋποθέσεων πώλησης του ομίλου ή τμήματος του, όμως είναι βέβαιο ότι οδηγεί:

Στην πτώση της ποιότητας του παραγόμενου προϊόντος αφού η κύρια παραγωγική δύναμη – οι εργαζόμενοι – απαξιώνεται.

Η απαξίωση της εργασίας έχει αποτελέσματα:

- Την απώλεια δεκάδων θέσεων εργασίας, έμπειρων και ειδικευμένων εργαζομένων.
- Την γενική καθήλωση των μισθών σε ιδιαίτερα χαμηλά επίπεδα.
- Την εργασία χωρίς συλλογικά θεσμικά κατοχυρωμένα δικαιώματα

ΑΠΑΙΤΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΕΙΝΑΙ Η ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ στον ΟΜΙΛΟ ΒΙΟΙΑΤΡΙΚΗ

Η διασφάλιση όλων των θέσεων εργασίας στον όμιλο ΒΙΟΙΑΤΡΙΚΗ, η σταθερότητα στην εργασία είναι απαίτηση για πραγματική ανάπτυξη με επίκεντρο τον εργαζόμενο και την εξύψωση της εργασίας.

Είναι αίτημα που συσπειρώνει τους εργαζόμενους στον κλάδο της Ιδιωτικής Υγείας, όπως εκφράστηκε από την Ομοσπονδία και το σύνολο των Πρωτοβάθμιων Σωματείων.

Αποφάσεις στήριξης της κινητοποίησης στις 11 Ιανουαρίου έχουν πάρει μεγάλα Σωματεία στον Κλάδο όπως των εργαζομένων στο ΙΑΣΩ, στο ΜΗΤΕΡΑ, στο ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ.

Μετέχουμε στην συγκέντρωση διαμαρτυρίας ενάντια στις απολύσεις. Απαιτούμε
ΝΑ ΣΤΑΜΑΤΗΣΟΥΝ ΟΙ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ΒΙΟΙΑΤΡΙΚΗ.

ΠΕΜΠΤΗ 11 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2024: ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΕΞΩ ΑΠΟ ΤΑ ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΒΙΟΙΑΤΡΙΚΗ (Λ. Κηφισίας 132 – Αμπελόκηποι) στις 3 & 30 μ.μ.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Αλεξόπουλος Δημήτρης

Ο Γεν. Γραμματέας
Γκόγκος Παναγιώτης

