ΚΛΑΔΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΚΛΙΝΙΚΩΝ, ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΩΝ, ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ, ΔΙΑΓΝΩΣΤΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ & ΣΥΝΑΦΩΝ ΧΩΡΩΝ

ΑΘΗΝΑΣ

ΜΕΛΟΣ Ε.Κ.Α. & Ο.Σ.Ν.Ι.Ε Έτος Ίδρυσης:1988 – Έδρα: Μάρνης & Γ΄ Σεπτεμβρίου 48β.

Τηλ: 2110129625 & 6978008209, **Email:** seiygeias@gmail.com, **Σελίδα:** www.seiya.gr

2020

Ανασκόπηση δράσης Κλαδικού Σωματείου Αθήνας

ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

Το Κλαδικό Σωματείο Αθήνας, παρουσιάζει την ανασκόπηση των γεγονότων του 2020 που σχετίζονται με τον Κλάδο της Ιδιωτικής Υγείας και για τα οποία έγιναν παρεμβάσεις.

Στις πρωτόγνωρες συνθήκες που διαμορφώθηκαν με την Πανδημία, το Κλαδικό Σωματείο, συνέχισε τη δράση του.

Με εργαλεία τις εξορμήσεις στους χώρους δουλειάς, τις ανακοινώσεις, (περισσότερες από 50 διαφορετικές ανακοινώσεις το 2020), τις παρεμβάσεις σε Διευθύνσεις Μονάδων, τις συσκέψεις, τη Συνέλευση, την αξιοποίηση του διαδικτύου και των ΜΜΕ, συνδέσαμε την ανάγκη για μέτρα προστασίας με την ανάγκη διεύρυνσης θεσμικών και μισθολογικών δικαιωμάτων.

Με την ανασκόπηση που παρουσιάζουμε επιδιώκουμε να αναδείξουμε, ότι ανεξάρτητα από τα ιδιαίτερα ζητήματα κάθε χώρου δουλειάς, οι καταστάσεις είναι κοινές και μας ενώνουν.

Επιδιώκουμε να αποκτήσουμε μια συνολική εικόνα των γεγονότων που διαμορφώνουν την εργασιακή μας καθημερινότητα και των δυνατοτήτων παρέμβασης σε αυτή.

Το Διοικητικό Συμβούλιο

ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ

Το 2019 έκλεισε με την έντονη συζήτηση στους χώρους δουλειάς για τις συνθήκες εργασίας που οδήγησαν αρκετούς εργαζόμενους σε παραιτήσεις. Ιδιαίτερα τον τελευταίο μήνα, υπήρχε έντονη φημολογία ότι θα υπογραφεί Κλαδική Σύμβαση. Το Σωματείο μας, ενημέρωσε έγκαιρα και προετοίμασε τους εργαζόμενους του Κλάδου για την πρόταση των εργοδοτών να υπογράψουν Κλαδική Σύμβαση με 1% αύξηση, όπως και για την αξίωση τους να καταργηθεί το ανθυγιεινό επίδομα σε όσους ακόμα δίνεται. Έτσι το 2020 μπήκε με κεντρικό ζήτημα στον Κλάδο, το ζήτημα της Κλαδικής Σύμβασης.

7 Ιανουαρίου: Το Κλαδικό Σωματείο κυκλοφόρησε ανακοίνωση με τίτλο «Για τις διαπραγματεύσεις της Κλαδικής Σύμβασης των Εργαζομένων στις Κλινικές» Απορρίψαμε τις **προτάσεις των Εργοδοτών με τις μηδαμινές αυξήσεις** και απαιτήσαμε να μην γίνουν μυστικές διαπραγματεύσεις του Προεδρείου της Ομοσπονδίας με τον Εργοδοτικό φορέα.

14 Ιανουαρίου: Σύσκεψη στα γραφεία του Σωματείου για το ζήτημα της Κλαδικής Σύμβασης.

20 Ιανουαρίου: Με νέα ανακοίνωση αναπτύξαμε την επιχειρηματολογία για το πλαίσιο αιτημάτων σχετικά με την Κλαδική Σύμβαση. Το μισθολογικό κόστος **έχει μειωθεί κατά 40%** από το 2011, ενώ τα κέρδη των εταιρειών αυξάνουν

Περισσότεροι από 2.000 εργαζόμενοι πήραν την ανακοίνωση του Κλαδικού Σωματείου.

Φ Ε Β Ρ Ο Υ Α Ρ Ι Ο Σ

Ο Φεβρουάριος χαρακτηρίστηκε από την επιτυχημένη Απεργία στις 18 του μήνα. Το Κλαδικό Σωματείο συνέβαλλε καθοριστικά στην επιτυχία της συγκέντρωσης έξω από το Νοσοκομείο ΥΓΕΙΑ.

4 Φεβρουαρίου:

ΑΠΟΦΑΣΗ ΓΙΑ ΑΠΕΡΓΙΑ

Η Διοίκηση του Εργατικού Κέντρου Αθήνας αποφασίζει 24ωρη Απεργία για τις 22 Φλεβάρη. Η Απεργία γίνεται ενάντια στον ασφαλιστικό νόμο που προωθεί η Κυβέρνηση. Την απόφαση για την Απεργία στηρίζουν Ομοσπονδίες και Εργατικά Κέντρα από όλη τη χώρα. Απεργιακή απόφαση παίρνει και η ΟΣΝΙΕ.

5 Φεβρουαρίου:

ΣΥΣΚΕΨΗ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ

Η ΟΣΝΙΕ οργανώνει **σύσκεψη συνδικαλιστών Πρωτοβάθμιων Σωματείων,** στο ξενοδοχείο PARK. Οι προτάσεις και η δράση του Κλαδικού Σωματείου συνέβαλλαν να αποφασιστεί συγκέντρωση, έξω από το Νοσοκομείο ΥΓΕΙΑ στις 18 του μήνα. Απορρίπτουμε τις προτάσεις των Εργοδοτών για αυξήσεις-κοροϊδία 1% και διεκδικούμε Σύμβαση με 15% αύξηση στους βασικούς μισθούς.

8-9 Φεβρουαρίου:

ΣΥΝΕΔΡΙΟ Ε.Κ.Α

Πραγματοποιήθηκε το 31ο Συνέδριο του Εργατικού Κέντρου Αθήνας. Στο Συνέδριο πήραν μέρος 1.202 Σύνεδροι εκπροσωπώντας **104.000 εργαζόμενους**. Το Σωματείο μας εκπροσωπήθηκε από 3 αντιπροσώπους, ενώ πραγματοποιήθηκε και ομιλία από τον Πρόεδρο του Σωματείου για τα θέματα της Ιδιωτικής Υγείας. Στον παρακάτω σύνδεσμο η ομιλία: https://www.youtube.com/watch?v=KETGxk-cIK0

10 ως 18 Φεβρουαρίου:

Το Κλαδικό Σωματείο πραγματοποίησε εξορμήσεις στους χώρους δουλειάς για την επιτυχία της Απεργίας. **Το κλίμα είναι θετικό, οι εργαζόμενοι δεν ανέχονται άλλη κοροϊδία**. Στιγμιότυπο από τις εξορμήσεις του Κλαδικού Σωματείου:
https://www.youtube.com/watch?v=25PYi5fDKp0

18 Φεβρουαρίου:

ΑΠΕΡΓΙΑ

Μέρα Απεργίας: Από τις 6 η ώρα το πρωί συγκεντρώνονται εργαζόμενοι έξω από το νοσοκομείο ΥΓΕΙΑ. Συνάδελφοι που σχολάνε από τη βραδινή βάρδια παίρνουν μέρος στη συγκέντρωση. Εργαζόμενοι από μεγάλους ομίλους, από διοικήσεις Πρωτοβάθμιων Σωματείων δίνουν το παρόν. Σημαντική είναι η παρουσία του Κλαδικού Σωματείου. **Η συγκέντρωση είναι πετυχημένη. Το μήνυμα ξεκάθαρο: ΟΧΙ στις αυξήσεις-κοροϊδία - Κλαδική Σύμβαση με 15% αύξηση. Επαναφορά δικαιωμάτων και επιδομάτων. Προσλήψεις προσωπικού.**

Από τη συνκέντρωση στο ΥΓΕΙΑ

Ειδική εκπομπή του Σωματείου από την συγκέντρωση:
https://www.youtube.com/watch?v=yM6kG0xB9tQ

Μετά την συγκέντρωση στο Νοσοκομείο ΥΓΕΙΑ, το Σωματείο μας μετείχε στην κεντρική Απεργιακή συγκέντρωση ενάντια στον ασφαλιστικό νόμο. Η συγκέντρωση ήταν ιδιαίτερα μαζική. Με περιοδείες ενημερώνουμε τις επόμενες μέρες, στους χώρους δουλειάς για την επιτυχία της Απεργιακής συγκέντρωσης.

25 Φεβρουαρίου:

ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΓΣΕΕ

Σε κλίμα αστυνομοκρατίας πραγματοποιείται το 37ο Συνέδριο της ΓΣΕΕ στο Καβούρι. Το Κλαδικό Σωματείο με ανακοίνωση απαιτεί να γίνει γνήσιο Συνέδριο χωρίς αντιπροσώπους που εκλέγονται με νόθες διαδικασίες.

27 Φεβρουαρίου:

Με ανακοίνωση καταγγείλαμε τη Διεύθυνση του μαιευτηρίου ΜΗΤΕΡΑ γιατί την ημέρα της Απεργίας, υποχρέωσε εργαζόμενους οι οποίοι είχαν οριστεί ως προσωπικό ασφαλείας, να εργαστούν διπλό-βάρδια, για να σπάσει την Απεργία.

27 Φεβρουαρίου:

Το Κλαδικό Σωματείο μετέχει σε απογευματινό συλλαλητήριο ενάντια στο Ασφαλιστικό νόμο, που ψηφίζεται από την Κυβέρνηση.

ΜΑΡΤΙΟΣ

Βρισκόμαστε στην αρχή της Πανδημίας. Τα πρώτα θύματα του ιού εμφανίζονται στην Ελλάδα. Η χώρα μπαίνει σε καραντίνα. Νομοθετούνται οι πρώτες αντεργατικές Πράξεις Νομοθετικού Περιεχομένου (ΠΝΠ). Το Σωματείο μας μπαίνει στη μάχη για την προστασία των εργασιακών χώρων και των δικαιωμάτων

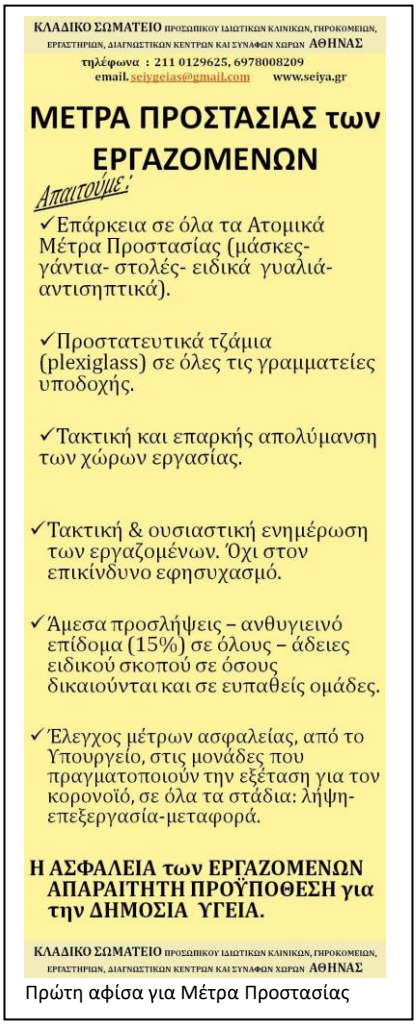
7 Μαρτίου:

Παρέμβαση του Σωματείου στην Διεύθυνση της Βιοκλινικής Αθήνας. Θέσαμε ζητήματα του χώρου, σχετικά για τις συνθήκες εργασίας στην Κλινική. Κάποια από αυτά ικανοποιήθηκαν όχι άμεσα, αλλά στη διάρκεια του χρόνου. Κάναμε ιδιαίτερη αναφορά στην **έλλειψη προσωπικού** που έχει συνέπεια να υπάρχουν αυθαιρεσίες σε τήρηση ωραρίων, σε εκτέλεση εργασιών άσχετες με το αντικείμενο.

9 Μαρτίου:

Πρώτη ανακοίνωση του Σωματείου για τον κορωνοϊό. Απαιτούμε να παρθούν όλα τα μέτρα προστασίας. Να τοποθετηθούν **προστατευτικά τζάμια** στις γραμματείες, να υπάρχει **επάρκεια σε Ατομικά Μέτρα Προστασίας**, να **ενημερώνονται** οι εργαζόμενοι, να γίνονται **απολυμάνσεις**. Είναι η εποχή που οι Διευθύνσεις των μονάδων υποτιμάνε τα μέτρα προστασίας, για να αποφύγουν το κόστος. Στελέχη μονάδων απαιτούν από εργαζόμενους να μην φοράνε μάσκα γιατί όπως λέγανε τότε «τρομάζουν οι πελάτες». Πολλοί συνάδελφοι προμηθεύονται μόνοι τους τα Μέσα Ατομικής. Προστασίας. Με ανακοινώσεις και αφίσες έξω από τις μονάδες επιμένουμε στην αναγκαιότητα να θωρακιστούν οι χώροι εργασίας.

Δημοσιεύουμε ειδικό video με τα αιτήματα μας.
https://www.youtube.com/watch?v=pBOsX3pfqJo&feature=emb_logo


ΚΛΑΔΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΚΛΙΝΙΚΩΝ, ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΩΝ, ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ, ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΩΝ ΧΩΡΩΝ ΑΘΗΝΑΣ
τηλέφωνα : 211 0129625, 6978008209
email. seiygeias@gmail.com www.seiya.gr

ΜΕΤΡΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Απαιτούμε:

✓Επάρκεια σε όλα τα Ατομικά Μέτρα Προστασίας (μάσκες-γάντια- στολές- ειδικά γυαλιά-αντισηπτικά).

✓Προστατευτικά τζάμια (plexiglass) σε όλες τις γραμματείες υποδοχής.

✓Τακτική και επαρκής απολύμανση των χώρων εργασίας.

✓Τακτική & ουσιαστική ενημέρωση των εργαζομένων. Όχι στον επικίνδυνο εφησυχασμό.

✓Άμεσα προσλήψεις – ανθυγιεινό επίδομα (15%) σε όλους – άδειες ειδικού σκοπού σε όσους δικαιούνται και σε ευπαθείς ομάδες.

✓Έλεγχος μέτρων ασφαλείας, από το Υπουργείο, στις μονάδες που πραγματοποιούν την εξέταση για τον κορονοϊό, σε όλα τα στάδια: λήψη-επεξεργασία-μεταφορά.

Η ΑΣΦΑΛΕΙΑ των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΗ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΗ για την ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΓΕΙΑ.

ΚΛΑΔΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΚΛΙΝΙΚΩΝ, ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΩΝ, ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ, ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΩΝ ΧΩΡΩΝ ΑΘΗΝΑΣ

Πρώτη αφίσα για Μέτρα Προστασίας

15 & 23 Μαρτίου:

Με νέες ανακοινώσεις επικαιροποιούμε τα αιτήματα για την προστασία των χώρων δουλειάς. Ζητάμε να γίνονται **Δωρεάν test** στους εργαζόμενους. Οι καταγγελίες που έρχονται στο Σωματείο είναι πολλές. Ζητάμε από το Υπουργείο Υγείας, να προβεί σε **συστηματικούς ελέγχους των μονάδων.**

20 Μαρτίου:

ΝΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Με Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου η Κυβέρνηση δίνει τη δυνατότητα σε επιχειρήσεις να εφαρμόζουν εκ-περιτροπής εργασία και αναστολή σύμβασης. Είναι ξεκάθαρο ότι η Πανδημία γίνεται αφορμή για επίθεση στα εργατικά δικαιώματα. Εκατοντάδες εργαζόμενοι και στον Κλάδο μας, βγαίνουν σε αναστολή Σύμβασης και αμείβονται με το επίδομα των 530 ευρώ τον μήνα.

24 Μαρτίου:

Με παρέμβαση του Σωματείου στην Δομή Ψυχικής Υγείας ΕΠΑΨΥ καταβάλλονται τα δεδουλευμένα που οφείλονταν στους εργαζόμενους.

30 Μαρτίου:

Με νέα ανακοίνωση καταγγέλλουμε τις εργοδοσίες συγκεκριμένων Διαγνωστικών Κέντρων που έσπευσαν να αξιοποιήσουν τις αντεργατικές ρυθμίσεις και να βγάλουν εργαζόμενους σε αναστολή Σύμβασης.

Αφίσα του Σωματείου με τα αιτήματα για μέτρα προστασίας

ΑΠΡΙΛΙΟΣ

Την ώρα που οι μεγάλοι όμιλοι της Ιδιωτικής Υγείας μέσα από την εξέταση test-COVID, βρίσκουν ένα νέο πεδίο κερδοφορίας, οι χώροι εργασίας είναι ουσιαστικά απροστάτευτοι. Σε πολλές περιπτώσεις δεν τηρούνται ούτε τα ελάχιστα μέτρα προστασίας. Η επίθεση στα εργατικά δικαιώματα οξύνεται. Η παρέμβαση του Σωματείου είναι καθοριστική.

ΟΜΙΛΟΣ ΒΙΟΙΑΤΡΙΚΗ: Αναστολή Λειτουργίας και κρούσματα: Ο όμιλος ΒΙΟΙΑΤΡΙΚΗ αναστέλλει τη λειτουργία 19 υποκαταστημάτων από τα 34 στην Αττική. Η κίνηση αυτή έχει ως συνέπεια δεκάδες εργαζόμενοι να βρεθούν με αναστολή σύμβασης.

ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ & ΚΡΟΥΣΜΑΤΑ

Την ίδια περίοδο που αναστέλλεται η λειτουργία υποκαταστημάτων, αρκετοί εργαζόμενοι στα Κεντρικά Εργαστήρια του ομίλου, **μολύνονται από τον Κορωνοϊό.** Το Σωματείο μας ζητά την άμεση λήψη συγκεκριμένων μέτρων προστασίας. Απευθυνόμαστε σε όλους τους αρμόδιους φορείς από τους οποίους ζητάμε να γίνει έλεγχος, με παρουσία μελών της Διοίκησης του Σωματείου μας. Ο έλεγχος περιορίζεται σε επιστολή του ΣΕΠΕ προς τη Διεύθυνση του ομίλου. Κανένας επιτόπιος έλεγχος δεν έγινε.

7 Απριλίου:

ΜΕΡΑ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ. ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΚΛΑΔΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

Το Σωματείο μας πραγματοποιεί **παράσταση διαμαρτυρίας**, έξω από τα κεντρικά εργαστήρια του ομίλου **ΒΙΟΙΑΤΡΙΚΗ**, στα πλαίσια της ημέρας δράσης για την Υγεία. Με την κινητοποίηση καταγγείλαμε την αναστολή λειτουργίας των υποκαταστημάτων και απαιτούμε να παρθούν μέτρα προστασίας. Μετά την κινητοποίηση πάρθηκαν μέτρα, όπως η τοποθέτηση προστατευτικών τζαμιών, η χρήση ειδικών μασκών, η αποσυμφόρηση των χώρων και διάφορα άλλα. Η ανάδειξη του ζητήματος και η παρέμβαση από το Σωματείο μας **ήταν καθοριστική για να σταματήσει η διασπορά** στο χώρο εργασίας. Video από τηλεοπτική εκπομπή για το θέμα:

https://www.youtube.com/watch?v=J06aJ5A8kYQ

Με όλα τα απαραίτητα μέτρα, μάσκες, αποστάσεις κλπ, πραγματοποιήθηκε η κινητοποίηση του Σωματείου, στα Κεντρικά Εργαστήρια του ομίλου ΒΙΟΙΑΤΡΙΚΗ.

ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΣΕ ΧΩΡΟΥΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ

Με ανακοινώσεις και παρεμβάσεις σε Εργοδοσίες αντιμετωπίσαμε διάφορες περιπτώσεις αυθαιρεσιών. Η πιο χαρακτηριστική περίπτωση είναι η προσπάθεια σε πολλές μονάδες, να χρεωθούν οι εργαζόμενοι με κανονικές άδειες, λόγω της προσωρινής πτώσης του κύκλου εργασιών.

Οίκοι ευγηρίας IASIS GROUP CARE. Σε γηροκομείο στο Νέο Ψυχικό που ανήκει στην εταιρεία IASIS GROUP CARE ο εργοδότης **δεν κατέβαλλε το Δώρο Πάσχα**. Απέλυσε εργαζόμενη που έκανε καταγγελία στην επιθεώρηση, για το Δώρο Πάσχα και για την μη-καταβολή επιδομάτων νυχτερινής εργασίας και αργιών. Αντιπροσωπεία της Διοίκησης του Σωματείου μας έκανε παρέμβαση στο χώρο δουλειάς.

Μαιευτήριο ΡΕΑ: Οι εργοδότες πιέζουν τους εργαζόμενους να χρεωθούν με κανονικές άδειες.

Ιατρικό Κέντρο: Παρόμοια περίπτωση στο Ιατρικό Κέντρο. Με την παρέμβαση του Σωματείου στην Διεύθυνση του ομίλου αρκετοί συνάδελφοι **κατάφεραν να πάρουν την άδεια ειδικού σκοπού**, που δικαιούνταν.

Οφθαλμολογική Κλινική Athens Eye Hospital: Η Διεύθυνση απαίτησε από εργαζόμενες να επιστρέψουν πίσω το επίδομα για το Δώρο Πάσχα. Μετά από παρέμβαση του Σωματείου μας, η Διεύθυνση της μονάδας αναδιπλώθηκε και **πήρε πίσω την απαίτηση της.**

ΙΑΣΩ: Από το καλοκαίρι του 2019, είχαμε αναδείξει το ζήτημα της ακαταλληλότητας του χώρου των εργαστηρίων του ΙΑΣΩ (**στο 3ο υπόγειο, χωρίς φυσικό φωτισμό και εξαερισμό, χαμηλοτάβανο**). Επαναφέραμε το ζήτημα γιατί στον ίδιο χώρο γίνεται τώρα, **επεξεργασία δειγμάτων covid19**. Το αίτημα για μετακίνηση για κατάλληλο χώρο γίνεται ακόμα πιο επιτακτικό.

Από κινητοποίηση του Σωματείου το 2019

25 Απριλίου:

Μεγάλη διασπορά με δεκάδες θετικά κρούσματα σε εργαζόμενους και σε ασθενείς, στην Κλινική «Ταξιάρχαι» στο Περιστέρι. Η κατάσταση στις Ιδιωτικές Κλινικές επιβεβαιώνει την ανάγκη να θωρακιστούν οι χώροι εργασίας. Για το θέμα έγινε παρέμβαση σε τηλεοπτική εκπομπή: https://www.youtube.com/watch?v=3IaYSmJgh2s&feature=youtu.be

Μαϊος

Με τις Πράξεις Νομοθετικού Περιεχομένου, η Κυβέρνηση απαλλάσσει από μεγάλο μέρος του μισθολογικού κόστους τους Εργοδότες. Ιδιαίτερα ευνοημένη είναι η μεγάλη Εργοδοσία. Τα βάρη μεταφέρονται στους εργαζόμενους, πολλοί από τους οποίους βγαίνουν σε αναστολή Σύμβασης, έχοντας ως εισόδημα το επίδομα των 530 ευρώ.

1 Μαϊου:

ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑ

Το Σωματείο μας μετέχει στην Απεργιακή συγκέντρωση της Πρωτομαγιάς. Στις δύσκολες συνθήκες της καραντίνας, ήταν σημαντικό γεγονός για το Εργατικό κίνημα, η πραγματοποίηση της Πρωτομαγιάτικης συγκέντρωσης.

12 Μαϊου:

Στην Βιοκλινική Πειραιά με πρωτοβουλία του Σωματείου μας πραγματοποιήθηκε Συνέλευση Εργαζομένων. Το αίτημα που αποφασίστηκε στη Συνέλευση ήταν «να δεσμευτεί η Διοίκηση του ομίλου Βιοιατρική, ότι η Βιοκλινική Πειραιά, θα συνεχίσει την λειτουργία της ως Γενική Κλινική, ότι θα στελεχωθεί με το απαραίτητο προσωπικό και θα εξοπλιστεί με τον αναγκαίο υλικοτεχνικό εξοπλισμό». Το ενδεχόμενο η Βιοκλινική Πειραιά να αναστείλει τη λειτουργία της, ή να οδηγηθεί σε οριστικό κλείσιμο ήταν πια ορατό. Το προσωπικό είχε περιοριστεί κάτω από τα όρια του Προσωπικού Ασφαλείας, η Κλινική υπολειτουργούσε. Οι διαβεβαιώσεις που κατά καιρούς δίνονταν από Διευθυντικά στελέχη ότι δεν υπάρχει λόγος ανησυχίας, ήταν μια προσπάθεια εφησυχασμού που δεν έπειθε κανέναν.

15 Μαϊου:

Τραγική είδηση η απώλεια συναδέλφου από τον κορωνοϊό. Στα 57 της χρόνια έχασε τη μάχη με τον κορωνοϊό η Μαρία Δελαπόρτα, εργαζόμενη επί πολλά χρόνια στον όμιλο Βιοιατρική. Το Σωματείο μας, απεύθυνε συλλυπητήριο μήνυμα στους οικείους και στους συναδέλφους της.

18 Μαϊου:

Με ειδική ανακοίνωση για τους εργαζόμενους στα διαγνωστικά κέντρα, το Σωματείο μας πραγματοποιεί περιοδείες σε Διαγνωστικά Κέντρα μεγάλων ομίλων.

28 Μαϊου:

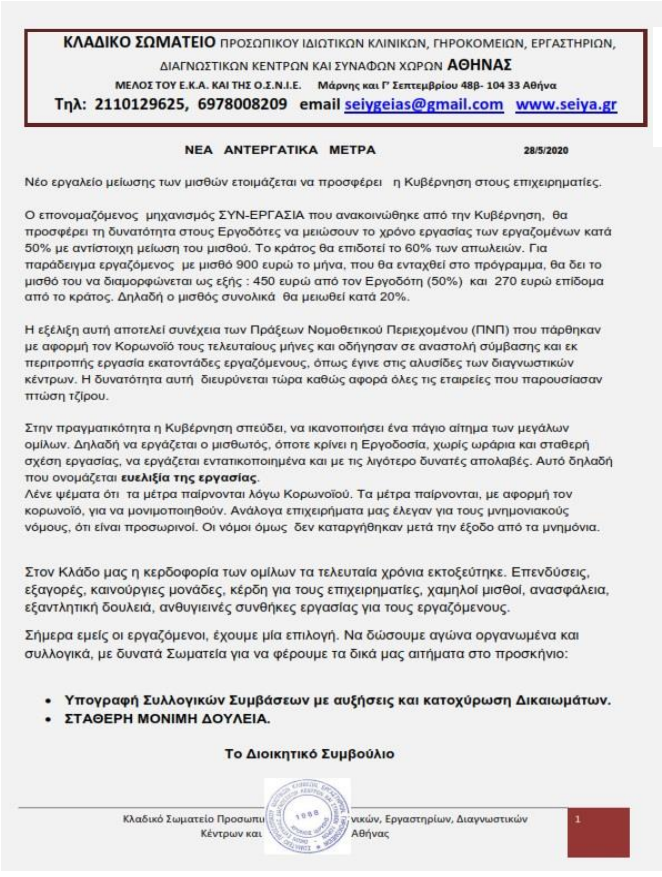
ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ.
ΝΕΑ ΕΠΙΘΕΣΗ ΣΤΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Νέα αντεργατικά μέτρα. Η Κυβέρνηση ανακοινώνει τον μηχανισμό ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ που προσφέρει τη δυνατότητα στους Εργοδότες να **μειώσουν το χρόνο εργασίας** των εργαζομένων κατά 50% με αντίστοιχη μείωση του μισθού. Το κράτος θα επιδοτεί το 60% των απωλειών. Αυτό σημαίνει ότι όσοι εργαζόμενοι ενταχθούν στο πρόγραμμα θα έχουν **μισθολογικές απώλειες μέχρι 20%.** Με εξορμήσεις στους χώρους δουλειάς ενημερώνουμε τους εργαζομένους, ότι οι νόμοι ψηφίζονται με αφορμή την Πανδημία για να ικανοποιήσουν πάγιες επιδιώξεις των Εργοδοτών, να χτυπήσουν το σταθερό χρόνο εργασίας, το 8ωρο, να εντατικοποιηθεί ακόμα περισσότερο η εργασία. Στον Κλάδο μας οι ρυθμίσεις εφαρμόζονται κυρίως σε συναδέλφους που εργάζονται σε αλυσίδες Διαγνωστικών Κέντρων.

29 Μαϊου:

ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ

Το Σωματείο μας δηλώνει συμπαράσταση στους εργαζόμενους στον τουρισμό που προχώρησαν σε μεγάλες απεργιακές κινητοποιήσεις σε διάφορες πόλεις της Ελλάδας. Οι εργαζόμενοι στον τουρισμό δίνουν σκληρό αγώνα για να διατηρήσουν τις δουλειές τους, τους μισθούς και τα δικαιώματα τους, απέναντι στο ισχυρό τουριστικό κεφάλαιο.



ΚΛΑΔΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΚΛΙΝΙΚΩΝ, ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΩΝ, ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ, ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΩΝ ΧΩΡΩΝ **ΑΘΗΝΑΣ**

ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Ε.Κ.Α. ΚΑΙ ΤΗΣ Ο.Σ.Ν.Ι.Ε. Μάρνης και Γ' Σεπτεμβρίου 48β- 104 33 Αθήνα

Τηλ: 2110129625, 6978008209 email seiygeias@gmail.com www.seiya.gr

ΝΕΑ ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΚΑ ΜΕΤΡΑ 28/5/2020

Νέο εργαλείο μείωσης των μισθών ετοιμάζεται να προσφέρει η Κυβέρνηση στους επιχειρηματίες.

Ο επονομαζόμενος μηχανισμός ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ που ανακοινώθηκε από την Κυβέρνηση, θα προσφέρει τη δυνατότητα στους Εργοδότες να μειώσουν το χρόνο εργασίας των εργαζομένων κατά 50% με αντίστοιχη μείωση του μισθού. Το κράτος θα επιδοτεί το 60% των απωλειών. Για παράδειγμα εργαζόμενος με μισθό 900 ευρώ το μήνα, που θα ενταχθεί στο πρόγραμμα, θα δει το μισθό του να διαμορφώνεται ως εξής : 450 ευρώ από τον Εργοδότη (50%) και 270 ευρώ επίδομα από το κράτος. Δηλαδή ο μισθός συνολικά θα μειωθεί κατά 20%.

Η εξέλιξη αυτή αποτελεί συνέχεια των Πράξεων Νομοθετικού Περιεχομένου (ΠΝΠ) που πάρθηκαν με αφορμή τον Κορωνοϊό τους τελευταίους μήνες και οδήγησαν σε αναστολή σύμβασης και εκ περιτροπής εργασία εκατοντάδες εργαζόμενους, όπως έγινε στις αλυσίδες των διαγνωστικών κέντρων. Η δυνατότητα αυτή διευρύνεται τώρα καθώς αφορά όλες τις εταιρείες που παρουσίασαν πτώση τζίρου.

Στην πραγματικότητα η Κυβέρνηση σπεύδει, να ικανοποιήσει ένα πάγιο αίτημα των μεγάλων ομίλων. Δηλαδή να εργάζεται ο μισθωτός, όποτε κρίνει η Εργοδοσία, χωρίς ωράρια και σταθερή σχέση εργασίας, να εργάζεται εντατικοποιημένα και με τις λιγότερο δυνατές απολαβές. Αυτό δηλαδή που ονομάζεται **ευελιξία της εργασίας**.
Λένε ψέματα ότι τα μέτρα παίρνονται λόγω Κορωνοϊού. Τα μέτρα παίρνονται, με αφορμή τον κορωνοϊό, για να μονιμοποιηθούν. Ανάλογα επιχειρήματα μας έλεγαν για τους μνημονιακούς νόμους, ότι είναι προσωρινοί. Οι νόμοι όμως δεν καταργήθηκαν μετά την έξοδο από τα μνημόνια.

Στον Κλάδο μας η κερδοφορία των ομίλων τα τελευταία χρόνια εκτοξεύτηκε. Επενδύσεις, εξαγορές, καινούργιες μονάδες, κέρδη για τους επιχειρηματίες, χαμηλοί μισθοί, ανασφάλεια, εξαντλητική δουλειά, ανθυγιεινές συνθήκες εργασίας για τους εργαζόμενους.

Σήμερα εμείς οι εργαζόμενοι, έχουμε μία επιλογή. Να δώσουμε αγώνα οργανωμένα και συλλογικά, με δυνατά Σωματεία για να φέρουμε τα δικά μας αιτήματα στο προσκήνιο:

- **Υπογραφή Συλλογικών Συμβάσεων με αυξήσεις και κατοχύρωση Δικαιωμάτων.**
- **ΣΤΑΘΕΡΗ ΜΟΝΙΜΗ ΔΟΥΛΕΙΑ.**

Το Διοικητικό Συμβούλιο

Κλαδικό Σωματείο Προσωπικού Ιδιωτικών Κλινικών, Εργαστηρίων, Διαγνωστικών Κέντρων και Αθήνας 1

Η ανακοίνωση του Σωματείου για τα νέα μέτρα

Ιουνιος

Η Κυβέρνηση ετοιμάζεται να «ανοίξει» τον τουρισμό χωρίς υγειονομικά πρωτόκολλα. Το δίμηνο της καραντίνας δεν αξιοποιείται για ενίσχυση του Δημόσιου συστήματος Υγείας. Οι θυσίες του ελληνικού λαού, την περίοδο της καραντίνας γίνονται βορά στο τουριστικό κεφάλαιο. Πραγματοποιείται μαζικό συλλαλητήριο στις 11 Ιουνίου.

6 Ιουνίου:

Το Σωματείο μας, πραγματοποιεί εξόρμηση στον όμιλο ΥΓΕΙΑ για την επιτυχία του συλλαλητηρίου της 11ης Ιούνη. Αναδεικνύουμε την κατάσταση στους χώρους δουλειάς του Κλάδου, **την ανάγκη για υπογραφή Σύμβασης** και την αξιοποίηση των αντεργατικών ρυθμίσεων από τους Εργοδότες του Κλάδου.

Video από την εξόρμηση: https://www.youtube.com/watch?v=OS5hp-lBAvM&feature=emb_logo

11 Ιουνίου:

Συλλαλητήριο στο Σύνταγμα. Σημαντική και από διάφορους χώρους η παρουσία των εργαζομένων της Ιδιωτικής Υγείας στο συλλαλητήριο της 11ης Ιούνη. Απαιτήθηκε η απόσυρση των αντεργατικών ρυθμίσεων και η προστασία των χώρων εργασίας.

Το πανό του Κλαδικού Σωματείου στη συγκέντρωση

13 Ιουνίου:

ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ

Το Σωματείο μας μετέχει στο πανεργατικό συλλαλητήριο που οργανώνουν Σωματεία Εργαζομένων της ΛΑΡΚΟ στην Αθήνα, με αίτημα να αποσυρθεί τροπολογία του Υπουργείου ανάπτυξης που οδηγεί την εταιρεία σε κλείσιμο. Η ΛΑΡΚΟ είναι η 2η εταιρεία στον κόσμο σε εξόρυξη σιδηρονικέλιου, της πρώτης ύλης του ανοξείδωτου χάλυβα, που χρησιμοποιείται ευρύτατα. Η Κυβέρνηση απαξιώνει της εταιρεία, την οδηγεί σε πτώχευση με σκοπό την ιδιωτικοποίηση των πιο κερδοφόρων λειτουργιών της.

30 Ιουνίου:

ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Με συμμετοχή εργαζομένων από διάφορους χώρους εργασίας πραγματοποιείται Γενική Συνέλευση του Κλαδικού Σωματείου.

Ιούλιος

Πολλά τα προβλήματα αυθαιρεσιών στους χώρους δουλειάς. Η Κυβέρνηση κατέθεσε νομοσχέδιο ποινικοποίησης των λαϊκών αγώνων. Οι ρυθμίσεις του νομοσχεδίου περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων τη δυνατότητα στις αστυνομικές αρχές να αξιολογούν τις συγκεντρώσεις, με βάση τον αριθμό συμμετεχόντων, το χώρο και το σκοπό τους και να κρίνουν αν θα τις επιτρέπουν ή θα τις απαγορεύουν.

Από την συγκέντρωση την μέρα της Απεργίας στις 18/2/2020

8 Ιουλίου: Στάση Εργασίας στο Metropolitan General. Μετά από απόφαση της Διοίκησης του επιχειρησιακού Σωματείου στο Metropolitan General,οι εργαζόμενοι πραγματοποίησαν στάση εργασίας και συγκέντρωση έξω την Κλινική. Τα αιτήματα των συναδέλφων είναι «Προσλήψεις Προσωπικού και υπογραφή Κλαδικής Σύμβασης» Τα προβλήματα και τα αιτήματα είναι κοινά για όλο τον Κλάδο. Το Σωματείο μας συμπαραστάθηκε στην στάση εργασίας. Ενημερώσαμε με ανακοίνωση τους συναδέλφους του Κλάδου, ενώ μέλη του Κλαδικού Σωματείο μετείχαν στην συγκέντρωση.

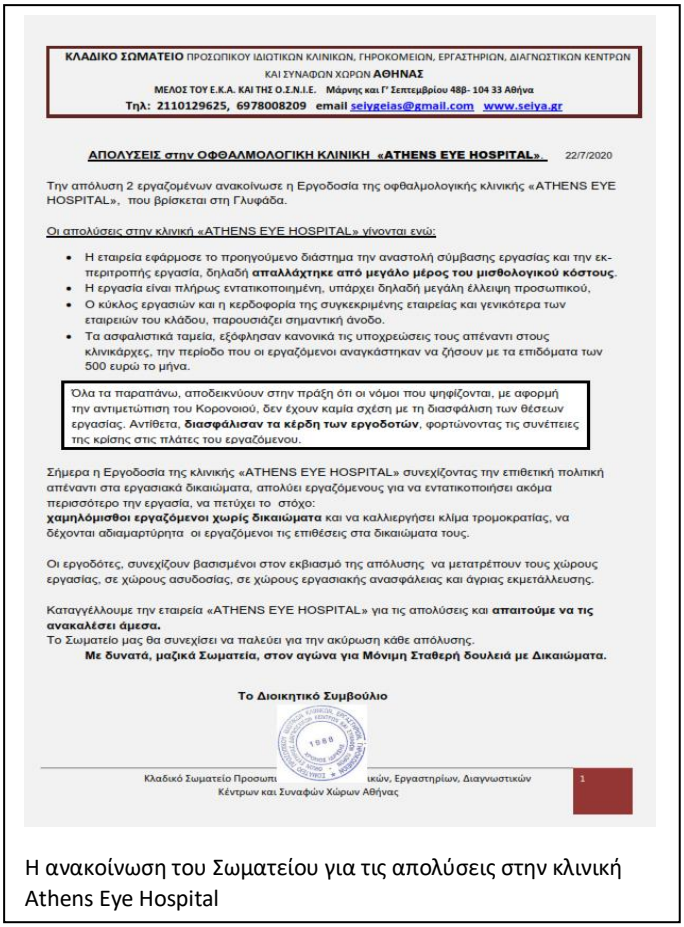
15 Ιουλίου: Παρέμβαση του Σωματείου στην κλινική «Αθηνά». Στο Σωματείο μας απευθύνθηκαν εργαζόμενοι της Κλινικής, για σωρεία αυθαιρεσιών, όπως για τα προγράμματα εργασίας που γνωστοποιούνται την τελευταία στιγμή, για τα διαλείμματα που δεν γίνονται, για την καταβολή του μισθού με καθυστέρηση ενός μήνα κ.α. Στις καταγγελίες που έφτασαν στο Σωματείο γίνεται έντονη αναφορά για την προσβλητική συμπεριφορά διευθυντών απέναντι στους συναδέλφους. Για τα παραπάνω ζητήματα πραγματοποιήθηκε συνάντηση μελών της Διοίκησης του Σωματείου μας, με την Διεύθυνση του Ιδρύματος.

23 Ιουλίου: Εξορμήσεις στον Όμιλο ΒΙΟΙΑΤΡΙΚΗ. Με νέες εξορμήσεις στα υποκαταστήματα του ομίλου απαιτούμε να ανασταλεί η εφαρμογή του προγράμματος ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ. Σε μία περίοδο που το ακριβοπληρωμένο test-COVID αυξάνει την κερδοφορία, η εταιρεία αξιοποιώντας και την τελευταία αντεργατική ρύθμιση, μειώνει τα ωράρια εργασίας σε δεκάδες εργαζόμενους.

23 Ιουλίου:

Οφθαλμολογική Κλινική **Athens Eye Hospital.** Απολύσεις εργαζομένων.

Η Διεύθυνση της Κλινικής αποφάσισε την απόλυση 2 εργαζομένων από την Κλινική. Το Σωματείο έκανε άμεσα παρέμβαση στην Εργοδοσία. Διατυπώσαμε την απαίτηση μας **να ακυρωθούν οι απολύσεις**. Η εταιρεία αξιοποίησε τις πρόσφατες αντεργατικές ρυθμίσεις με την εκ-περιτροπής εργασία και την αναστολή σύμβασης, δηλαδή μείωσε το μισθολογικό κόστος. Παρόλο αυτά προχώρησε σε απολύσεις, με την δικαιολογία των αναδιαρθρώσεων.



ΚΛΑΔΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΚΛΙΝΙΚΩΝ, ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΩΝ, ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ, ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΩΝ ΧΩΡΩΝ **ΑΘΗΝΑΣ**
ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Ε.Κ.Α. ΚΑΙ ΤΗΣ Ο.Σ.Ν.Ι.Ε. Μάρνης και Γ' Σεπτεμβρίου 48β- 104 33 Αθήνα
Τηλ: 2110129625, 6978008209 email selygeias@gmail.com www.selya.gr

ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ στην ΟΦΘΑΛΜΟΛΟΓΙΚΗ ΚΛΙΝΙΚΗ «ATHENS EYE HOSPITAL» 22/7/2020

Την απόλυση 2 εργαζομένων ανακοίνωσε η Εργοδοσία της οφθαλμολογικής κλινικής «ATHENS EYE HOSPITAL», που βρίσκεται στη Γλυφάδα.

Οι απολύσεις στην κλινική «ATHENS EYE HOSPITAL» γίνονται ενώ:

- Η εταιρεία εφάρμοσε το προηγούμενο διάστημα την αναστολή σύμβασης εργασίας και την εκ-περιτροπής εργασία, δηλαδή **απαλλάχτηκε από μεγάλο μέρος του μισθολογικού κόστους**.
- Η εργασία είναι πλήρως εντατικοποιημένη, υπάρχει δηλαδή μεγάλη έλλειψη προσωπικού,
- Ο κύκλος εργασιών και η κερδοφορία της συγκεκριμένης εταιρείας και γενικότερα των εταιρειών του κλάδου, παρουσιάζει σημαντική άνοδο.
- Τα ασφαλιστικά ταμεία, εξόφλησαν κανονικά τις υποχρεώσεις τους απέναντι στους κλινικάρχες, την περίοδο που οι εργαζόμενοι αναγκάστηκαν να ζήσουν με τα επιδόματα των 500 ευρώ το μήνα.

Όλα τα παραπάνω, αποδεικνύουν στην πράξη ότι οι νόμοι που ψηφίζονται, με αφορμή την αντιμετώπιση του Κορονοιού, δεν έχουν καμία σχέση με τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας. Αντίθετα, **διασφάλισαν τα κέρδη των εργοδοτών**, φορτώνοντας τις συνέπειες της κρίσης στις πλάτες του εργαζόμενου.

Σήμερα η Εργοδοσία της κλινικής «ATHENS EYE HOSPITAL» συνεχίζοντας την επιθετική πολιτική απέναντι στα εργασιακά δικαιώματα, απολύει εργαζόμενους για να εντατικοποιήσει ακόμα περισσότερο την εργασία, να πετύχει το στόχο:
χαμηλόμισθοι εργαζόμενοι χωρίς δικαιώματα και να καλλιεργήσει κλίμα τρομοκρατίας, να δέχονται αδιαμαρτύρητα οι εργαζόμενοι τις επιθέσεις στα δικαιώματα τους.

Οι εργοδότες, συνεχίζουν βασισμένοι στον εκβιασμό της απόλυσης να μετατρέπουν τους χώρους εργασίας, σε χώρους ασυδοσίας, σε χώρους εργασιακής ανασφάλειας και άγριας εκμετάλλευσης.

Καταγγέλλουμε την εταιρεία «ATHENS EYE HOSPITAL» για τις απολύσεις και **απαιτούμε να τις ανακαλέσει άμεσα.**
Το Σωματείο μας θα συνεχίσει να παλεύει για την ακύρωση κάθε απόλυσης.
Με δυνατά, μαζικά Σωματεία, στον αγώνα για Μόνιμη Σταθερή δουλειά με Δικαιώματα.

Το Διοικητικό Συμβούλιο

Κλαδικό Σωματείο Προσωπι ικών, Εργαστηρίων, Διαγνωστικών Κέντρων και Συναφών Χώρων Αθήνας

Η ανακοίνωση του Σωματείου για τις απολύσεις στην κλινική Athens Eye Hospital

28 Ιουλίου:

Στον όμιλο **ΒΙΟΙΑΤΡΙΚΗ** η παρέμβαση του Σωματείου, τον προηγούμενο Απρίλιο ήταν καθοριστική για να σταματήσει η διασπορά στο χώρο των Κεντρικών Εργαστηρίων του ομίλου. Η εταιρεία επέλεξε μετά από 3,5 μήνες να απολύσει εργαζόμενο που είχε αναδείξει το ζήτημα με την έλλειψη μέτρων προστασίας. Η απόλυση έγινε για να καλλιεργηθεί κλίμα τρομοκρατίας, να περάσει το μήνυμα ότι η εταιρεία δεν επιτρέπει καμία διεκδίκηση ακόμα και για ζητήματα που αφορούν τους όρους υγιεινής και ασφάλειας.

Η επιλογή της Διεύθυνσης της εταιρείας να απολύσει εργαζόμενο μέσα στην καρδιά του καλοκαιριού, υπολογίζοντας ότι δεν θα υπάρχουν αντιδράσεις, αποδείχτηκε λαθεμένη. Το Σωματείο μας, ανέδειξε το ζήτημα με ανακοινώσεις και δημοσιεύσεις. Το ζήτημα πήρε μεγάλες διαστάσεις έφτασε μέχρι τη Βουλή.

ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ

Οι Μονάδες Φροντίδας Ηλικιωμένων βρέθηκαν στο επίκεντρο του ενδιαφέροντος τον Αύγουστο. Τα Κρούσματα σε γηροκομείο στη Θεσσαλονίκη υποχρεώνουν το Υπουργείο Εργασίας να προβεί σε εξαγγελίες. Το Σωματείο μας παρεμβαίνει γιατί στο όνομα της ατομικής ευθύνης, είναι ορατός ο κίνδυνος να ενοχοποιούνται οι εργαζόμενοι ως υπεύθυνοι για τη διασπορά.

1 ως 10 Αυγούστου:

Με επαναλαμβανόμενες εξορμήσεις στην Κλινική **Athens Eye Hospital**, ενημερώνουμε εργαζόμενους και πελάτες για τις **απολύσεις**. Η διεύθυνση της Κλινικής για να δικαιολογήσει τις απολύσεις ισχυρίζεται ότι αυτές έγιναν γιατί οι εργαζόμενες *δεν συμβαδίζουν με τη φιλοσοφία της εταιρείας*. Η αλήθεια ακούγεται από τους εργαζόμενους στο χώρο δουλειάς. **Εντατικοποίηση**, **έλλειψη προσωπικού**, **χαμηλοί μισθοί**. Αυτές είναι οι συνθήκες εργασίας. Για να παγιωθούν, πρέπει να υπάρχει πάντα **η απειλή της απόλυσης**.

13 Αυγούστου:

ΚΡΟΥΣΜΑΤΑ ΣΕ ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΟ

Στο Ασβεστοχώρι Θεσσαλονίκης εντοπίζονται κρούσματα σε εργαζομένους και τρόφιμους του Ιδρύματος. Είναι χαρακτηριστική η ευκολία με την οποία ενοχοποιήθηκε εργαζόμενος ως υπεύθυνος για τη διασπορά. Το Σωματείο μας παρεμβαίνει με ανακοίνωση και παρουσία σε τηλεοπτική εκπομπή στην ΕΡΤ-3.Αναδεικνύουμε τα ζητήματα των συνθηκών εργασίας και τα ελλιπή μέτρα προστασίας.
https://www.youtube.com/watch?v=Krms9yH_zqs

18 Αυγούστου:

Δημοσιοποιήσαμε την κατάσταση στο γηροκομείο «ΟΙΚΟΣ ΓΑΛΗΝΗ» που βρίσκεται στη Νέα Σμύρνη. Στους εργαζόμενους οφείλονται δεδουλευμένα από 2 ως 5 μήνες.

31 Αυγούστου:

Στις 28 Αυγούστου, μετά τα **κρούσματα στα γηροκομεία**, η υφυπουργός Εργασίας, έκανε εξαγγελίες για την προστασία των μονάδων. Με ανακοίνωση το Σωματείο μας απάντησε άμεσα: Οι υπεύθυνοι του Υπουργείου σκόπιμα **αποκόβουν τις συνθήκες εργασίας** από τα μέτρα προστασίας. Με αυτό τον τρόπο είναι εύκολο να ενοχοποιούνται εργαζόμενοι ότι δήθεν δεν «προσέχουν» και να αθωώνεται ΚΑΙ η Κυβέρνηση αλλά ΚΑΙ η Εργοδοσία που προσπαθεί να αποφύγει το κόστος. Η παρέμβαση του Σωματείου έχει σκοπό να παρθούν ουσιαστικά μέτρα προστασίας και να μην ενοχοποιούνται οι εργαζόμενοι.

ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ

Μήνας έντονης δράσης για το Σωματείο. Τα κρούσματα στους χώρους δουλειάς αρχίζουν να αυξάνουν. Η Κυβέρνηση νομοθετεί την αναπλήρωση των ωρών εργασίας, με απλήρωτες υπερωρίες, για όσους εργαζόμενους βγαίνουν σε καραντίνα. Η αναπλήρωση θα αφορά το ήμισυ των ωρών της καραντίνας. Τα πρωτόκολλα του ΕΟΔΥ δεν υποχρεώνουν να γίνονται test στους Εργαζόμενους. Οι χώροι Εργασίας παραμένουν ουσιαστικά αθωράκιστοι.

1 Σεπτεμβρίου:

Το Κλαδικό Σωματείο με επιστολή στην Διοίκηση του ομίλου **ΒΙΟΙΑΤΡΙΚΗ**, ζήτησε να γίνουν έλεγχοι με **το test-COVID**, σε πρώτη φάση, σε όσους επιστρέφουν από την καλοκαιρινή άδεια και στη συνέχεια να γίνεται περιοδικός έλεγχος σε όλους τους εργαζόμενους. Στις μονάδες του ομίλου οι εργαζόμενοι που επέστρεψαν από τις καλοκαιρινές άδειες, ελέγχθηκαν **δειγματοληπτικά** και όχι στο σύνολο τους. Το test για τον COVID, παράγει κέρδη ακόμα και από τους ίδιους τους εργαζόμενους του ομίλου, που για να το εξεταστούν πρέπει να πληρώσουν.

9 Σεπτεμβρίου:

Νέα αντεργατική ΠΝΠ

Το Σωματείο μας, με ειδικό έντυπο, ενημερώνει τους εργαζόμενους για τις Κυβερνητικές ρυθμίσεις, σχετικά την ΠΝΠ 22/8/2020. Οι ρυθμίσεις προβλέπουν την **αναπλήρωση** των ωρών της καραντίνας, την **επέκταση** του προγράμματος ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ ως το τέλος του χρόνου, όπως και ότι εργαζόμενοι που ανήκουν σε **ευπαθείς ομάδες**, μπορεί να βγαίνουν σε **αναστολή σύμβασης**. Η τελευταία ρύθμιση δημιουργεί τον κίνδυνο, συνάδελφοι που έχουν πρόβλημα υγείας, να μην το δηλώνουν καν. Για τα ζητήματα του Κλάδου έγινε παρέμβαση του Σωματείου σε ραδιοφωνική εκπομπή: https://www.youtube.com/watch?v=ovR4z7sJ6dE

22 Σεπτεμβρίου:

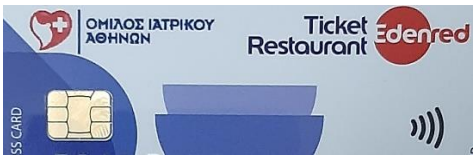
Με εξορμήσεις σε χώρους δουλειάς, το Σωματείο μας, φέρνει και πάλι στην επικαιρότητα το ζήτημα των πολλών **παραιτήσεων**. Οι εργοδότες δίνουν **επιλεκτικά αυξήσεις** με σκοπό να **διασπάσουν** τους εργαζόμενους. Ο κύριος στόχος είναι να οδηγήσουν σε παραιτήσεις συναδέλφους που αμείβονται με 900, 1.000 και 1.200 ευρώ, τους οποίους θεωρούν υψηλόμισθούς και τελικά να μειώσουν κι άλλο το μισθολογικό κόστος.

Στην ανακοίνωση του Σωματείου - που έκανε ιδιαίτερη αίσθηση - γίνεται ειδική αναφορά στους μισθούς των νεοπροσλαμβανόμενων το 2011. Από την αναφορά αυτή φαίνεται ξεκάθαρα ότι οι σημερινές αυξήσεις που δίνονται **ατομικά, είναι σκέτη κοροϊδία.**

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ (απόσπασμα από την ανακοίνωση)
Το 2011 ο καθαρός βασικός μισθός των νεοπροσλαμβανόμενων σε κλινικές, χωρίς προϋπηρεσία : ΝΟΣΗΛΕΥΤΗΣ: 810€ / ΥΠΑΛ. ΓΡΑΦΕΙΟΥ; 824€ / ΤΕΧΝΟΛΟΓΟΣ: 910€ / ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣΤΗΣ: 875 € Στους μισθούς αυτούς υπήρχαν προσαυξήσεις επιδομάτων όπως παιδιών, γάμου, σπουδών, οθόνης, ειδικά ανθυγιεινά κ.α. που σήμερα ΔΕΝ δίνονται. **Σε σχέση με τους μισθούς που είχαν κατοχυρωθεί στην Κλαδική Σύμβαση το 2011, οι σημερινές αυξήσεις που δίνονται ατομικά, είναι σκέτη κοροϊδία**.

Η εικόνα από τις εξορμήσεις του Σωματείου:

ΙΑΤΡΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ: Αντί για αυξήσεις δίνονται δώρο-επιταγές κι αυτές όχι καθολικά σε όλους τους εργαζόμενους, αλλά **επιλεκτικά** σε εργαζόμενους τμημάτων ή μονάδων



Αντί για αυξήσεις, εκπτωτικές κάρτες.

ΥΓΕΙΑ: Επιλεκτικά αυξήσεις σε εργαζόμενους. Η εργοδοτική πολιτική είναι απλή, διαχρονική και κοινή για όλους τους εργοδότες **«ΔΙΑΙΡΕΙ και ΒΑΣΙΛΕΥΕ».**

ΙΑΣΩ: Οι συνάδελφοι στα εργαστήρια έχουν επιβαρυνθεί με την επεξεργασία των δειγμάτων για COVID, **που ξεπερνούν τα 800 καθημερινά**. Εργάζονται σε ακατάλληλο χώρο, σε συνθήκες ακραίας εντατικοποίησης.

ΒΙΟΚΛΙΝΙΚΗ ΠΕΙΡΑΙΑ: Η υπολειτουργία και απαξίωση της κλινικής συνεχίζεται. Πολλοί συνάδελφοι έχουν μετακινηθεί σε άλλες μονάδες του ομίλου, πολλοί παραιτήθηκαν, χωρίς ποτέ να αντικατασταθούν. Το ελάχιστο προσωπικό που έχει απομείνει, εργάζεται σε συνθήκες εντατικοποίησης και αβεβαιότητας για το μέλλον.

ΒΙΟΙΑΤΡΙΚΗ: Στα διαγνωστικά κέντρα του ομίλου ΒΙΟΙΑΤΡΙΚΗ, εργαζόμενοι που εντάχθηκαν στο πρόγραμμα ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ, και δηλώθηκαν 7ωροι, 6ωροι και 5ωροι,καλέστηκαν να εργαστούν 8 ώρες και παραπάνω, ημερησίως, λόγω του φόρτου εργασίας.

28 Σεπτεμβρίου:

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΤΩΝ ΚΛΙΝΙΚΑΡΧΩΝ

Με απόφαση της Κυβέρνησης, όσοι ασθενείς δεν θα μπορούν να νοσηλευτούν σε ΜΕΘ του Δημοσίου, θα προωθούνται σε Ιδιωτικές Κλινικές. Η **αποζημίωση** που θα καταβάλλει το Δημόσιο, **διπλασιάζεται**. Η Κυβέρνηση αφού δεν ενίσχυσε το Δημόσιο Σύστημα Υγείας, προσφέρει νέα δώρα στους κλινικάρχες. Είναι χαρακτηριστικό ότι στις νέες ρυθμίσεις, δεν υπάρχει καμία πρόβλεψη για επάρκεια προσωπικού στις Ιδιωτικές Κλινικές. Το Κλαδικό Σωματείο με εξορμήσεις σε χώρους δουλειάς, ενημερώνει για την Κυβερνητική πολιτική και καλεί τους εργαζόμενους στο **συλλαλητήριο στις 13 Οκτώβρη** που διεξάγεται με αίτημα την Προστασία της Υγείας και των Δικαιωμάτων των εργαζομένων

Η ανακοίνωση του Σωματείου για την ρυθμίσεις της Κυβέρνησης.

ΚΛΑΔΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΚΛΙΝΙΚΩΝ, ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΩΝ, ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ, ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ & ΣΥΝΑΦΩΝ ΧΩΡΩΝ **ΑΘΗΝΑΣ**

Μάρνης και Γ' Σεπτεμβρίου 48β Αθήνα
Τηλ: 2110129625, 6978008209
E: seiygeias@gmail.com | www.seiya.gr
ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Ε.Κ.Α. ΚΑΙ ΤΗΣ Ο.Σ.Ν.Ι.Ε Έτος Ίδρυσης: 1988

ΖΕΣΤΟ ΧΡΗΜΑ ΣΤΟΥΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΕΣ ΤΩΝ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΚΛΙΝΙΚΩΝ 28/9/2020

Με την Κοινή Υπουργική Απόφαση (ΚΥΑ) που εκδόθηκε στις 24/9, προβλέπεται ότι ασθενείς που δεν θα μπορούν να νοσηλευτούν σε ΜΕΘ του Δημοσίου, λόγω των αυξημένων απαιτήσεων σε νοσηλείας COVID, **θα προωθούνται σε Ιδιωτικές Κλινικές.** Η αποζημίωση που θα καταβάλλει το Δημόσιο, **θα διπλασιαστεί**, σε σχέση με αυτή που ισχύει σήμερα.
Για παράδειγμα βάσει των συμβάσεων που έχουν οι Ιδιωτικές Κλινικές με το Δημόσιο, για τις πρώτες τρεις μέρες νοσηλείας σε ΜΕΘ - για ασθενή που μεταφέρεται από Δημόσιο νοσοκομείο - η Ιδιωτική κλινική αποζημιώνεται με 800 ευρώ ημερησίως. Η αποζημίωση αυτή, σύμφωνα με την νέα ΚΥΑ, φτάνει τα 1.670 ευρώ ημερησίως. **Οι δαπάνες θα καλυφθούν από τον κρατικό προϋπολογισμό και θα φτάσουν τα 30 εκ.ευρώ.**

Επιπρόσθετα οι αποζημιώσεις που θα δώσει το Δημόσιο στις επιχειρήσεις της Ιδιωτικής Υγείας, δεν θα υπολογίζονται στους μηχανισμούς claw back και rebate, θα είναι δηλαδή καθαρό έσοδο για τους κλινικάρχες.

Η ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΤΙ ΝΑ ΘΩΡΑΚΙΣΕΙ ΤΗΝ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΓΕΙΑ, ΜΕΤΕΤΡΕΨΕ ΤΗΝ ΠΑΝΔΗΜΙΑ ΣΕ ΕΥΚΑΙΡΙΑ ΓΙΑ ΚΕΡΔΟΦΟΡΙΑ ΤΩΝ ΙΔΙΩΤΩΝ.

- Το Δημόσιο σύστημα Υγείας, ΔΕΝ ενισχύθηκε όπως έπρεπε, με προσλήψεις προσωπικού και άνοιγμα μονάδων και κλινών ΜΕΘ στις Δημόσιες Δομές. Αντίθετα το Δημόσιο, μετατρέπεται σε σύστημα αντιμετώπισης μίας νόσου (COVID), εξωθώντας τους ασθενείς άλλων παθήσεων στην ιδιωτική υγεία.
- Τα διαγνωστικά test για τον COVID, **αποδείχτηκαν χρυσωρυχείο για τις Ιδιωτικές Μονάδες**. Οι αυστηρές προϋποθέσεις για δωρεάν τεστ από τους δημόσιους φορείς, δημιούργησε **πεδίο υψηλής και γρήγορης κερδοφορίας** στον Ιδιωτικό τομέα, με τα ακριβοπληρωμένα διαγνωστικά test-COVID. Από την άλλη μεριά δεν υπάρχει καμία υποχρέωση των εργοδοτών για περιοδικούς, δωρεάν ελέγχους στο προσωπικό των μονάδων.

Το Σωματείο μας μετέχει στο **συλλαλητήριο στις 13 Οκτώβρη στο Σύνταγμα στις 6:30 μ.μ.** για να ενώσουμε τις δυνάμεις μας, με τους εργαζόμενους όλων των Κλάδων, να **απαιτήσουμε την Προστασία της Υγείας και των Δικαιωμάτων των εργαζομένων,** απέναντι στη βάρβαρη πολιτική που θυσιάζει την Υγεία στο βωμό της κερδοφορίας.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ

Το Δημόσιο Σύστημα Υγείας μετατρέπεται σταδιακά σε σύστημα μίας νόσου (COVID). Όλο και περισσότεροι ασθενείς άλλων παθήσεων καταφεύγουν - χωρίς άλλη επιλογή - στις Ιδιωτικές μονάδες. Η δουλειά στους χώρους εργασίας παραμένει εξαντλητική, γίνεται σε συνθήκες εντατικοποίησης. Το Σωματείο μας, μετέχει στο συλλαλητήριο στις 13 Οκτώβρη που γίνεται για την προστασία της Υγείας και των Δικαιωμάτων μας.

1 Οκτωβρίου: Συνδικαλιστής του επιχειρησιακού Σωματείου του ΜΗΤΕΡΑ και μέλος του Κλαδικού Σωματείου κατέθεσε σε δικαστήριο για υπόθεση εργαζόμενης που διεκδικεί το 50% της αποζημίωσης. Η συνάδελφος παραιτήθηκε μετά από 15 χρόνια συνεχόμενης εργασίας στον ίδιο εργοδότη. Μέλη από τη Διοίκηση του Σωματείου μας παραβρέθηκαν στο Δικαστήριο.

5 Οκτωβρίου: Νέα κρούσματα σε γηροκομείο στον Άγιο Παντελεήμονα. Με νέα ανακοίνωση για τις ΜΦΗ, ζητάμε να συνδεθούν τα μέτρα προστασίας με τις συνθήκες εργασίας. Να γίνουν έλεγχοι από το Κράτος για την σύνθεση του Προσωπικού, για την απλήρωτη εργασία και άλλες αυθαιρεσίες στα γηροκομεία. Επιμένουμε: Να μην ενοχοποιηθεί κανένας εργαζόμενος για διασπορά σε γηροκομείο. Παρέμβαση σε ραδιοφωνική εκπομπή: https://www.youtube.com/watch?v=JivivOHzJUA

13 Οκτωβρίου: ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ

Το Σωματείο παίρνει μέρος στο μαζικό συλλαλητήριο στις 13 Οκτώβρη. Η συμμετοχή στο συλλαλητήριο στις 13 Οκτώβρη μας δίνει δύναμη να συνεχίσουμε τον αγώνα για τα δικαιώματα μας στις εργασιακές σχέσεις, αλλά και τον αγώνα για την προστασία των χώρων εργασίας.

Η παρουσία του Κλαδικού Σωματείου στο συλλαλητήριο

20 Οκτωβρίου: Η Διεύθυνση του νοσοκομείου ΜΗΤΕΡΑ, δεν ανανέωσε την Σύμβαση Εργασίας εργαζόμενης που εργαζόταν στα τμήμα των χειρουργείων επί 20 μήνες με διαδοχικές συμβάσεις ορισμένου χρόνου. Ο λόγος ήταν η άρνηση της να χρεωθεί προκαταβολικά τα ρεπό, όπως της είχε ζητηθεί. Η μη-ανανέωση της Σύμβασης είναι απόφαση εκδικητική, συνέβη σε περίοδο έντονης εντατικοποίησης και έλλειψης προσωπικού. Το Σωματείο μας πραγματοποίησε εξόρμηση για το θέμα.

ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ

Ο αριθμός των κρουσμάτων εκτοξεύεται. Αποφασίζεται νέα καραντίνα. Στη Θεσσαλονίκη η κατάσταση στα Δημόσια Νοσοκομεία, είναι οριακή. Η Κυβέρνηση ανακοινώνει την δέσμευση 2 ιδιωτικών κλινικών, για περιστατικά COVID. Παρά τη δυσκολία της κατάστασης, πραγματοποιείται με επιτυχία πανεργατική Απεργία στις 26 Νοέμβρη, ενάντια στην πρόθεση της Κυβέρνησης να φέρει νομοσχέδιο νομιμοποίησης των απλήρωτων υπερωριών.

1 Νοεμβρίου

Καταγγελία για την Μ.Φ.Η. GRAND CARE στον Αγ.Δημήτριο. Από τον Σεπτέμβριο του 2019 έχουν να καταβληθούν τα **ένσημα** στους εργαζόμενους. Οι συνάδελφοι μαζί με το Σωματείο έχουν προσφύγει με καταγγελίες στο ΙΚΑ. Οι καταγγελίες μέχρι να εξεταστούν και να επιβεβαιωθούν θα περάσουν 3 με 4 μήνες. Για αυτό το διάστημα πολλοί συνάδελφοι, ιδιαίτερα όσοι προσλήφθηκαν μετά τον Σεπτέμβρη του 2019 παραμένουν **ανασφάλιστοι**. Το Σωματείο μας συμπαραστέκεται στους εργαζόμενους και απαιτεί την άμεση ασφαλιστική κάλυψη όλων των συναδέλφων. Αναδείξαμε το ζήτημα που έφτασε ως τη Βουλή.

3 Νοεμβρίου

ΑΠΟΦΑΣΗ ΓΙΑ ΑΠΕΡΓΙΑ

Ο υπουργός Εργασίας παρουσίασε τον προηγούμενο μήνα σχέδιο νόμου, με το οποίο καταργείται η αμοιβή των υπερωριών, ως 2 ώρες την ημέρα, (**καταργώντας ουσιαστικά το 8ωρο**). Με το ίδιο σχέδιο μπαίνουν εμπόδια στην συνδικαλιστική δράση, ενώ προβλέπεται η αντικατάσταση του ΣΕΠΕ με τον ΟΜΕΔ. Σε συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΚΑ, αποφασίζεται η κήρυξη 24ωρης Απεργίας, ενάντια στα σχέδια της Κυβέρνησης. Απεργιακή απόφαση για τον Κλάδο μας παίρνει και η ΟΣΝΙΕ.

Το Κλαδικό Σωματείο μετέχει στην Απεργία και με περιοδείες σε χώρους δουλειάς αναδεικνύει την ανάγκη να υπερασπιστούμε τα δικαιώματα μας.

4 Νοεμβρίου

Περιοδείες για την επιτυχία της Απεργίας: Το Σωματείο μας με περιοδείες σε χώρους δουλειάς συμβάλλει στην επιτυχία της Απεργίας της 26ης Νοέμβρη, για να μην κατατεθεί το αντεργατικό νομοσχέδιο.

VIDEO του Σωματείου από περιοδεία στο Ερρίκος Ντυνάν:
https://www.youtube.com/watch?v=MLPXThdA6HQ&feature=youtu.be

5 Νοεμβρίου

Με τροπολογία που πέρασε η Κυβέρνηση επεκτείνεται ως τις 28/2/2021 η δυνατότητα του Υπουργείου να δεσμεύει κλίνες σε Ιδιωτικές Κλινικές. Η δέσμευση αυτή γίνεται με το **αζημίωτο**, ενώ ΔΕΝ γίνεται η παραμικρή αναφορά, στις συνθήκες εργασίας που επικρατούν στις Ιδιωτικές Κλινικές. Το Δημόσιο Σύστημα Υγείας, παραμένει με μεγάλες ελλείψεις σε προσωπικό και υποδομές.

10 Νοεμβρίου

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΚΛΙΝΙΚΩΝ

Αποφασίζεται η δέσμευση δύο κλινικών στη Θεσσαλονίκη, για μεταφορά ασθενών από Δημόσια Νοσοκομεία. Σε ανακοίνωση του Κλαδικού Σωματείου αναφέρουμε ότι η Κυβέρνηση δεν κάνει επίταξη, όπως ισχυρίζεται, αλλά **ακριβοπληρώνει** τους κλινικάρχες από τον κρατικό προϋπολογισμό. Για το θέμα της δέσμευσης των Κλινικών το Σωματείο πήρε θέση με ανακοινώσεις και παρεμβάσεις σε ραδιοφωνικές εκπομπές στους σταθμούς

ΜΕΣΟΓΕΙΟΣ FM: https://www.youtube.com/watch?v=yDSCWMs5Obk και
Αθήνα 9,84 https://www.youtube.com/watch?v=xRPrzNdP2k0&feature=youtu.be

26 Νοεμβρίου

ΑΠΕΡΓΙΑ

Το Σωματείο μας, την μέρα της Απεργίας, είχε παρουσία στα Νοσοκομεία **ΙΑΣΩ** και **ΙΑΤΡΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ** στο Μαρούσι. Η απεργία πήρε και μορφή διεκδίκησης μέτρων προστασίας στους χώρους εργασίας. Η Κυβέρνηση δεν έφερε άμεσα το Νομοσχέδιο για τις απλήρωτες υπερωρίες προς ψήφιση. Αυτό όμως δεν δημιουργεί αυταπάτες ότι δεν θα το φέρει στο μέλλον.

26 Νοέμβρη: Παρουσία του Κλαδικού Σωματείου σε χώρους εργασίας.

26 Νοεμβρίου

Στην Επιθεώρηση Εργασίας συζητήθηκε η καταγγελία εργαζόμενης που απολύθηκε από την κλινική Athens Eye Hospital. Στην τριμερή συνάντηση παραβρέθηκε μέλος της Διοίκησης του Κλαδικού Σωματείου. Η επιθεωρήτρια σύστησε στην εταιρεία την ακύρωση της απόλυσης. Αυτό το γεγονός δίνει ένα ισχυρό όπλο στον αγώνα της συναδέλφου για ακύρωση της απόλυσης.

ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ

Ο τελευταίος μήνας του χρόνου, είναι ο μήνας που κατατίθεται ο προϋπολογισμός. Σε συνθήκες έξαρσης της Πανδημίας, η Κυβέρνηση περικόπτει τις δαπάνες για τη Δημόσια Υγεία.

8 Δεκεμβρίου:

ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ

Το Κλαδικό Σωματείο με ανακοίνωση δηλώνει τη συμπαράσταση στον αγώνα των υγειονομικών των Δημοσίων Νοσοκομείων που την Πέμπτη 10 Δεκέμβρη πραγματοποιούν στάσεις εργασίας για την ενίσχυση των Δημόσιων νοσοκομείων και όλων των Δομών, για προσλήψεις και μονιμοποιήσεις όλου του απαραίτητου προσωπικού, για ένταξη στα ΒΑΕ

9 Δεκεμβρίου:

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2021

Το κλαδικό Σωματείο παίρνει θέση για τον προϋπολογισμό που κατατίθεται στη Βουλή. Το ζήτημα της περικοπής των Δημόσιων Δαπανών ΔΕΝ είναι η έλλειψη χρημάτων, αλλά η πολιτική κατεύθυνση. Μόλις λίγες μέρες πριν την κατάθεση του προϋπολογισμού, δόθηκαν 120 εκατομμύρια ευρώ ως κρατική χρηματοδότηση στην αεροπορική εταιρεία AEGEAN. Το διάστημα της πανδημίας χρηματοδοτήθηκαν επίσης επιχειρηματίες όπως των ΜΜΕ, αλλά και της Ιδιωτικής Υγείας.

22 Δεκεμβρίου:

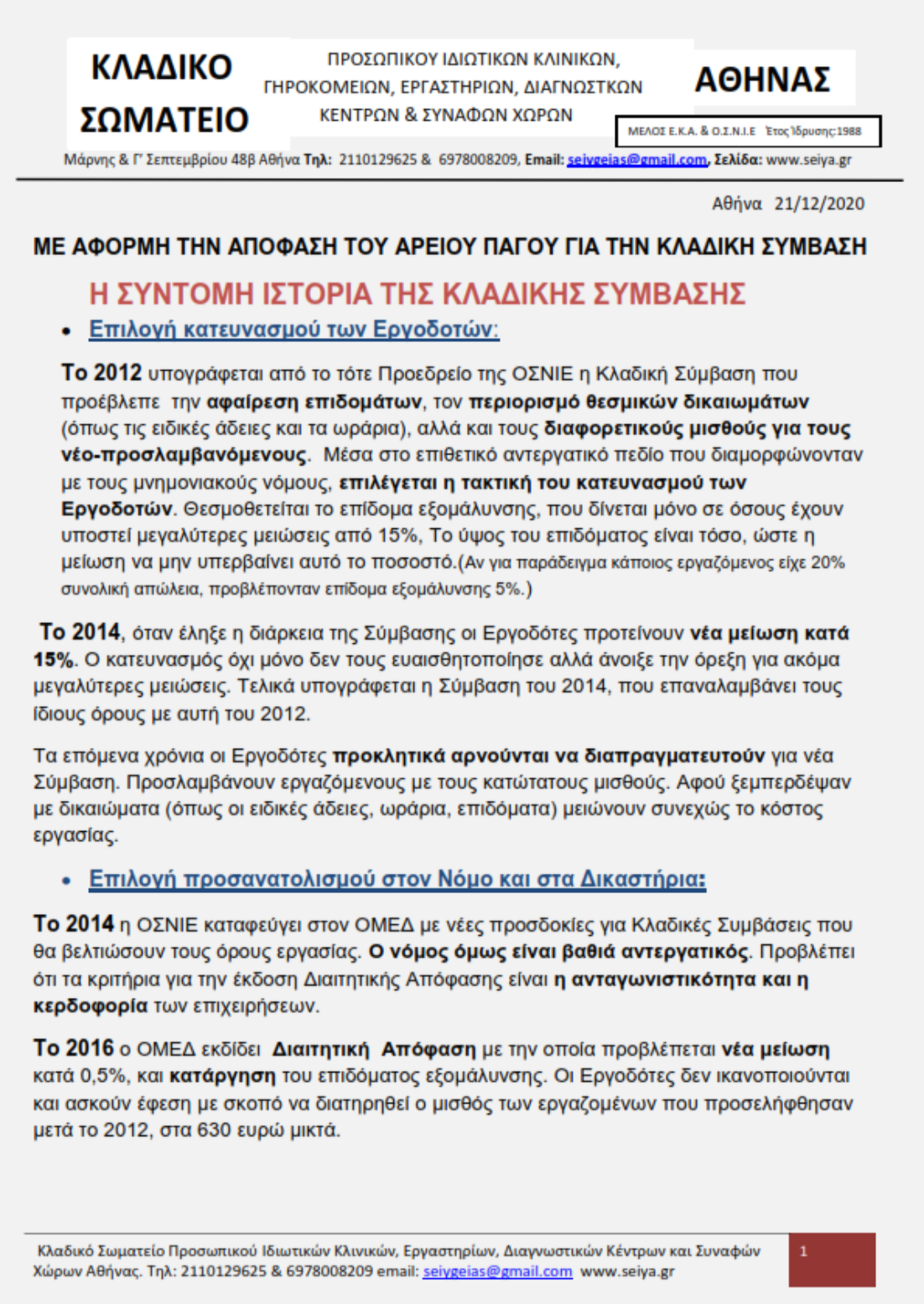
ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΑΡΕΙΟΥ ΠΑΓΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

Δημοσιοποιήθηκε η Απόφαση του Αρείου Πάγου για την προσφυγή της Ομοσπονδίας (ΟΣΝΙΕ) ενάντια στη Διαιτητική Απόφαση του ΟΜΕΔ το 2016, για την Κλαδική Σύμβαση. Ο Άρειος Πάγος δεν έκανε δεκτή την αγωγή της Ομοσπονδίας. Η απόφαση αυτή, έτσι κι αλλιώς, δεν έχει κανένα πρακτικό αποτέλεσμα σήμερα, δηλαδή 4 ½ χρόνια μετά την Δ.Α. του 2016.

Το Κλαδικό Σωματείο, δίνοντας ιδιαίτερη βάση στο θέμα της Κλαδικής Σύμβασης παρουσιάζει, σύντομα, τις επιλογές που έγιναν τα τελευταία χρόνια, για να γνωρίζουμε όλοι τι γίνεται και τι περιθώρια έχουμε να διεκδικήσουμε Κλαδική Σύμβαση με όρους που θα βελτιώνουν ουσιαστικά την συνθήκες εργασίας.

Αντί επιλόγου,

παραθέτουμε την ανακοίνωση του Σωματείου μας, με αφορμή την απόφαση του Αρείου Πάγου, στην οποία γίνεται σύντομη παρουσίαση της ιστορίας της Κλαδικής Σύμβασης.



ΚΛΑΔΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΚΛΙΝΙΚΩΝ, ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΩΝ, ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ, ΔΙΑΓΝΩΣΤΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ & ΣΥΝΑΦΩΝ ΧΩΡΩΝ **ΑΘΗΝΑΣ**

ΜΕΛΟΣ Ε.Κ.Α. & Ο.Σ.Ν.Ι.Ε Έτος Ίδρυσης:1988

Μάρνης & Γ' Σεπτεμβρίου 48β Αθήνα **Τηλ:** 2110129625 & 6978008209, **Email:** seiygeias@gmail.com, **Σελίδα:** www.seiya.gr

Αθήνα 21/12/2020

ΜΕ ΑΦΟΡΜΗ ΤΗΝ ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΑΡΕΙΟΥ ΠΑΓΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

Η ΣΥΝΤΟΜΗ ΙΣΤΟΡΙΑ ΤΗΣ ΚΛΑΔΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

- **Επιλογή κατευνασμού των Εργοδοτών:**

Το 2012 υπογράφεται από το τότε Προεδρείο της ΟΣΝΙΕ η Κλαδική Σύμβαση που προέβλεπε την **αφαίρεση επιδομάτων**, τον **περιορισμό θεσμικών δικαιωμάτων** (όπως τις ειδικές άδειες και τα ωράρια), αλλά και τους **διαφορετικούς μισθούς για τους νέο-προσλαμβανόμενους**. Μέσα στο επιθετικό αντεργατικό πεδίο που διαμορφώνονταν με τους μνημονιακούς νόμους, **επιλέγεται η τακτική του κατευνασμού των Εργοδοτών**. Θεσμοθετείται το επίδομα εξομάλυνσης, που δίνεται μόνο σε όσους έχουν υποστεί μεγαλύτερες μειώσεις από 15%, Το ύψος του επιδόματος είναι τόσο, ώστε η μείωση να μην υπερβαίνει αυτό το ποσοστό.(Αν για παράδειγμα κάποιος εργαζόμενος είχε 20% συνολική απώλεια, προβλέπονταν επίδομα εξομάλυνσης 5%.)

Το 2014, όταν έληξε η διάρκεια της Σύμβασης οι Εργοδότες προτείνουν **νέα μείωση κατά 15%**. Ο κατευνασμός όχι μόνο δεν τους ευαισθητοποίησε αλλά άνοιξε την όρεξη για ακόμα μεγαλύτερες μειώσεις. Τελικά υπογράφεται η Σύμβαση του 2014, που επαναλαμβάνει τους ίδιους όρους με αυτή του 2012.

Τα επόμενα χρόνια οι Εργοδότες **προκλητικά αρνούνται να διαπραγματευτούν** για νέα Σύμβαση. Προσλαμβάνουν εργαζόμενους με τους κατώτατους μισθούς. Αφού ξεμπερδέψαν με δικαιώματα (όπως οι ειδικές άδειες, ωράρια, επιδόματα) μειώνουν συνεχώς το κόστος εργασίας.

- **Επιλογή προσανατολισμού στον Νόμο και στα Δικαστήρια:**

Το 2014 η ΟΣΝΙΕ καταφεύγει στον ΟΜΕΔ με νέες προσδοκίες για Κλαδικές Συμβάσεις που θα βελτιώσουν τους όρους εργασίας. **Ο νόμος όμως είναι βαθιά αντεργατικός**. Προβλέπει ότι τα κριτήρια για την έκδοση Διαιτητικής Απόφασης είναι **η ανταγωνιστικότητα και η κερδοφορία** των επιχειρήσεων.

Το 2016 ο ΟΜΕΔ εκδίδει **Διαιτητική Απόφαση** με την οποία προβλέπεται **νέα μείωση** κατά 0,5%, και **κατάργηση** του επιδόματος εξομάλυνσης. Οι Εργοδότες δεν ικανοποιούνται και ασκούν έφεση με σκοπό να διατηρηθεί ο μισθός των εργαζομένων που προσελήφθησαν μετά το 2012, στα 630 ευρώ μικτά.

Κλαδικό Σωματείο Προσωπικού Ιδιωτικών Κλινικών, Εργαστηρίων, Διαγνωστικών Κέντρων και Συναφών Χώρων Αθήνας. Τηλ: 2110129625 & 6978008209 email: seiygeias@gmail.com www.seiya.gr 1

Ο ΟΜΕΔ εκδίδει νέα Διαιτητική Απόφαση **που δικαιώνει τους Εργοδότες**. Η ΟΣΝΙΕ καταφεύγει στο εφετείο, ενάντια στην Δ.Α. και στη συνέχεια στον Άρειο Πάγο. **Ο Άρειος Πάγος απέρριψε την έφεση της Ομοσπονδίας πριν από μερικές εβδομάδες**.

- **Ο Αγώνας των εργαζομένων.**

Από το 2016 ως το 2019 πραγματοποιήθηκαν 3 Κλαδικές Απεργίες.(2016,2018,2019) Σημαντική ήταν η συγκέντρωση στις αρχές του 2020 σε μεγάλο όμιλο, την ημέρα της πανεργατικής Απεργίας για το Ασφαλιστικό. **Οι Απεργίες παρά την εργοδοτική πίεση, είχαν επιτυχία**. Ανέδειξαν την **κατάσταση στους χώρους δουλειάς**, **έβαλαν εμπόδια** στις απαιτήσεις ων Εργοδοτών και κυρίως **απέδειξαν ότι οι εργαζόμενοι έχουν την διάθεση να αγωνιστούν για την διεύρυνση των δικαιωμάτων μας.**

ΠΟΙΑ ΕΙΝΑΙ Η ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΗΜΕΡΑ:

- **Η Εργοδοσία στον Κλάδο επιδιώκει την μεγαλύτερη μείωση του μισθολογικού κόστους**. Δημιουργούν όρους αφόρητης πίεσης για να οδηγήσουν εργαζόμενους που αμείβονται με 900, 1000 και 1.200 ευρώ **σε παραιτήσεις**. Αυτούς τους εργαζόμενους σήμερα τους θεωρούν υψηλόμισθους. Οι **επιλεκτικές αυξήσεις** δίνονται με όρους ατομικής εξάρτησης, για να διασπάσουν τους εργαζόμενους.

- **Η Νομοθεσία είναι ακραία αντεργατική.** Ακόμα και μέσα στην Πανδημία η Κυβέρνηση νομοθετεί προς όφελος των Εργοδοτών. Με πράξεις Νομοθετικού Περιεχομένου έχουν οδηγήσει εκατοντάδες εργαζόμενους σε αναστολή σύμβασης ή σε εκ περιτροπής εργασία. Ετοιμάζονται να χτυπήσουν το 8-ωρο και να νομιμοποιήσουν τις απλήρωτες υπερωρίες.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Η ιστορία αποδεικνύει ότι τα δεδομένα αυτά, **μπορούν να ανατραπούν** με οργανωμένο αγώνα, με **μαζικά δυνατά Σωματεία.**

Το Σωματείο μας δεν υποτιμάει την αξιοποίηση όσων δυνατοτήτων μας δίνουν οι νόμοι. Δεν καλλιεργούμε όμως αυταπάτες ότι μπορούμε να βελτιώσουμε τους όρους της εργασίας μας χωρίς οργανωμένο αγώνα.

Δυναμώσουμε τα Σωματεία, δυναμώσουμε τον αγώνα για υπογραφή ενιαίας Κλαδικής Σύμβασης με:

- **Αυξήσεις 15%** στους Βασικούς Μισθούς,
- **Επαναφορά επιδομάτων** και **θεσμικών δικαιωμάτων**.

Να επανέλθουν τα επιδόματα τριετίας.

ΑΥΤΕΣ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Συνάδελφε, εργαζόμενε σε οποιαδήποτε μονάδα Ιδιωτικής Υγείας κι αν εργάζεσαι, όποια ειδικότητα κι αν έχεις:

ΓΙΝΕ ΜΕΛΟΣ ΣΤΟ ΚΛΑΔΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ.

Να ενώσουμε τη φωνή μας για:

- Συλλογικές Συμβάσεις με αυξήσεις.
- Σταθερή δουλειά με Δικαιώματα.

Κλαδικό Σωματείο Προσωπικού Ιδιωτικών Κλινικών, Εργαστηρίων, Διαγν. Κέντρων & Συναφών Χώρων Αθήνας

Έτος ίδρυσης: 1988 Έδρα: Μάρνης 48 & γ' Σεπτεμβρίου
Τηλ: 2110129625 & 6978008209 email: seiygeias@gmail.com Σελίδα: www.seiya.gr