

**ΑΝΟΙΧΤΗ ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΠΡΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ και
Ε.Ε. της ΟΣΝΙΕ**

Αθήνα 15/9/2021

Συνάδελφοι,

Για την κατάσταση που επικρατεί σήμερα στον Κλάδο, θεωρούμε ότι δεν χρειάζεται αναλυτική περιγραφή, γιατί είναι γνωστή σε όλους μας.

Εκείνο όμως που μπορούμε να ξεχωρίσουμε είναι το γενικευμένο αίσθημα δυσαρέσκειας που κυριαρχεί στους εργαζόμενους (όπως σήμερα εκφράζεται από τις πολλές παραιτήσεις). Η δυσαρέσκεια εκπορεύεται από αντικειμενικούς λόγους. Αυτοί οι λόγοι είναι: οι πολύ χαμηλές αμοιβές και η έλλειψη προοπτικής για βελτίωση του βιοτικού επιπέδου. Τα παραπάνω, σε συνδυασμό με την αυξημένη ζήτηση για εργασία, που υπάρχει σήμερα στον Κλάδο, δημιουργούν μια βασική προϋπόθεση για **να οργανωθεί αγώνας με προοπτική την απόσπαση κατακτήσεων.**

Αυτή η προϋπόθεση δεν υπήρχε πριν μερικά χρόνια, με τη σφοδρή επίθεση στα δικαιώματα μας, σε συνδυασμό με την αυξανόμενη ανεργία και την μεγάλη προσφορά εργασίας.

Η ΕΡΓΟΔΟΣΙΑ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ:

Σήμερα η Εργοδοσία του Κλάδου, είναι φανερό ότι βρίσκεται σε δυσχερή θέση. Προσπαθεί να διαχειριστεί την κατάσταση μέσα από ατομικές συμφωνίες, δίνοντας αποσπασματικές και όχι κατοχυρωμένες αυξήσεις, με διάφορες μορφές (μπόνους, δώρο-επιταγές κλπ). Προσπαθεί να κερδίσει χρόνο, προσδοκώντας ότι η κατάσταση θα ανατραπεί, με την μη-μονιμοποίηση των εργαζομένων (επικουρικών) από το Δημόσιο, που θα επιστρέψουν με χειρότερους όρους στην Ιδιωτική Υγεία. Έτσι θα δημιουργήσει και πάλι πίεση –μέσω της αύξησης της προσφοράς εργασίας – για συγκράτηση των μισθών σε χαμηλά επίπεδα ή ακόμα και για περαιτέρω μείωση του μισθολογικού κόστους.

Άρα τώρα είναι κατάλληλη η περίοδος, να οργανώσουμε συλλογικά τον Αγώνα για να αποσπάσουμε κατακτήσεις.

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ :

Για να μπορούμε να δώσουμε αγώνα με προοπτική την απόσπαση κατακτήσεων, θεωρούμε ότι πρέπει να εξασφαλίσουμε τις παρακάτω προϋποθέσεις.

- 1) Να συμφωνήσουμε στο πλαίσιο αιτημάτων. Η πρόταση του Κλαδικού Σωματείου είναι η **υπογραφή Ενιαίας Κλαδικής Σύμβασης** με αύξηση 15% (το ποσοστό προκύπτει από την μείωση του μισθολογικού κόστους που στον Κλάδο συνολικά αγγίζει το 40%, μπορούμε να προσεγγίσουμε το ποσοστό διεκδίκησης κλιμακωτά, ανάλογα με τους Βασικούς Μισθούς) και στην **επαναφορά των θεσμικών δικαιωμάτων** που ισχύουν στο Δημόσιο (ειδικές άδειες κλπ).
Επίσης στα αιτήματα θέτουμε το ζήτημα της **επαναφοράς των επιδομάτων τριετίας**, παρότι δεν αφορά αποκλειστικά τον Κλάδο μας.
- 2) **Να εμφανίσουμε τον Κλάδο, ενωμένο.** Είναι αυτονόητο ότι η ουσιαστική, ενότητα των συνδικαλιστικών φορέων, θα δώσει μεγάλη ώθηση στους εργαζόμενους να μετέχουν στη δράση των Σωματείων, με μαζικούς όρους.
- 3) **Να δώσουμε προοπτική.** Να υπάρχει συνέχεια, με σχέδιο, επιμονή και κλιμάκωση.

Προτείνουμε συγκεκριμένα: Ως πρώτο βήμα, να οργανώσουμε στα μέσα Οκτωβρίου συγκέντρωση στο Υπουργείο Εργασίας. Η συγκέντρωση να γίνει με σκοπό την ευρύτερη γνωστοποίηση της κατάστασης με τις **συνθήκες εργασίας στην Ιδιωτική Υγεία** (πολλοί μιλάνε για την Ιδιωτική Υγεία, αλλά ελάχιστα οι εργαζόμενοι και οι εκπρόσωποι τους) και να παγιωθεί μέσα στους χώρους δουλειάς - να γίνει κτήμα όλων των εργαζομένων - η πραγματική αιτία των προβλημάτων και η πραγματική προοπτική για να ξεπεραστούν, δηλαδή η ανάγκη για υπογραφή Σύμβασης.

Αντίστοιχες κινητοποιήσεις να γίνουν την ίδια μέρα και σε άλλες πόλεις, εκτός Αθήνας.

Χωρίς να παραγνωρίζουμε τις δυσκολίες, που οι κυριότερες είναι:

1. Το εχθρικό νομοθετικό πλαίσιο, όσον αφορά την υπογραφή και εφαρμογή Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.
2. Οι συνθήκες Πανδημίας, που αποτρέπουν από τη συμμετοχή σε μαζικές διαδικασίες

πιστεύουμε ότι μια επιτυχημένη, οργανωμένη κινητοποίηση θα επιδράσει καταλυτικά στην πορεία του Κλάδου.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Αλεξόπουλος Δημήτρης

Ο Γραμματέας

Καστώρης Τάσος

