

ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ ΣΤΙΣ 4 ΝΟΕΜΒΡΗ

ΟΙ ΧΑΜΗΛΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΕΙΝΑΙ Η ΒΑΣΙΚΗ ΑΙΤΙΑ ΤΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ: Το μισθολογικό κόστος μειώθηκε στον Κλάδο της Ιδιωτικής Υγείας ως 40%, από το 2011. [αξιοποιήθηκαν όλοι οι αντεργατικοί νόμοι, όπως η κατάργηση υποχρεωτικότητας των Συμβάσεων]

Η ΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΟΔΟΣΙΑΣ ➡ Στη σημερινή συγκυρία, οι Εργοδότες επιλέγουν να δίνουν φιλοδωρήματα με μορφή μπόνους, δώρο-επιταγών κλπ, μέσα από ΑΤΟΜΙΚΕΣ συμφωνίες, ενώ αρνούνται να διαπραγματευτούν για Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ➡ Οι χαμηλές αμοιβές και οι ατομικές συμφωνίες αποδιοργάνωσαν εντελώς την Εργασία. **Ισχυρό** διευθυντικό δικαίωμα - Εργασία **εντατικοποιημένη**, χωρίς κανόνες και οργάνωση - Σχέσεις εξάρτησης – Αδικίες – Καταπάτηση εργατικών δικαιωμάτων. Αυτή είναι η πραγματικότητα που έχει διαμορφωθεί σήμερα στην Ιδιωτική Υγεία.

Οι δεκάδες καθημερινές παραιτήσεις, ακόμα και συνάδελφων με πολλά χρόνια προϋπηρεσία, επιβεβαιώνουν την κατάσταση.

ΝΑ ΥΠΟΓΡΑΦΕΙ ΤΩΡΑ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΜΕ ΑΥΞΗΣΕΙΣ

Παλεύουμε για να δημιουργηθούν όροι σταθερότητας της εργασίας, που θα μειώσουν το φόρτο εργασίας, θα προσλαμβάνονται εργαζόμενοι που θα μένουν στις δουλειές και δεν θα παραιτούνται ούτε οι νέοι, αλλά ούτε και οι παλιοί συνάδελφοι που έχουν γνώση και εμπειρία.

ΜΕΤΕΧΟΥΜΕ ΣΤΟ ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ ΤΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ ΣΤΙΣ 4 ΝΟΕΜΒΡΗ ΣΤΙΣ 7 μ.μ. ΣΤΟ ΣΥΝΤΑΓΜΑ.

Για:

- Επαναφορά της υποχρεωτικότητας των κλαδικών ΣΣΕ, της αρχής της ευνοϊκότερης Σύμβασης, των τριετιών.
- Κατάργηση όλων των αντεργατικών νόμων που περιορίζουν και καταργούν εργασιακά και συνδικαλιστικά δικαιώματα.

Το Διοικητικό Συμβούλιο

