



Μαρούσι, Δευτέρα 29 Ιουλίου 2024

Προς: Όλους τους εργαζόμενους

Κοιν:

Από: Σωματείο Εργαζομένων Μητέρα

ΑΜΕΣΑ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ – ΟΧΙ ΣΤΑ ΚΟΜΜΕΝΑ ΡΕΠΟ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΑΤΕΛΕΙΩΤΕΣ ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ.

Συνάδελφοι,

Η Κυβέρνηση νομιμοποίησε την **6^η ημέρα εργασίας** (το κομμένο ρεπό) **χωρίς να απαιτείται η σύμφωνη γνώμη του εργαζόμενου.**

Έκανε δηλαδή ένα «δώρο» στις επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας – άρα και στους Κλινικάρχες – για να διεκπεραιώνεται ο **φόρτος εργασίας** με το υπάρχον προσωπικό και με τους ίδιους μισθολογικούς όρους εργασίας.

Ως διέξοδο στους **χαμηλούς και παγωμένους μισθούς** η Κυβέρνηση προσφέρει..... περισσότερη και πιο εντατική εργασία. Αυτή είναι η ουσία του νόμου για την 6^η ημέρα εργασίας. Είναι μια **καταστροφική πολιτική** που θα διογκώσει τα προβλήματα μας.

Συνάδελφοι,

Το **Σωματείο μας** έχει επανειλημμένα αναδείξει το μεγάλο πρόβλημα της έλλειψης προσωπικού στο χώρο μας, πρόβλημα που συνδέεται με τους χαμηλούς μισθούς.

Η **έλλειψη προσωπικού** ΔΕΝ είναι φυσικό φαινόμενο. Έχει αιτία τους **πολύ χαμηλούς μισθούς** που οδηγούν συνεχώς συναδέλφους να παραιτούνται από τη δουλειά και έτσι να εντατικοποιείται περισσότερο η εργασία.

Το σίγουρο είναι ότι η **αξιοποίηση της νομοθεσίας** για περισσότερη εργασία θα διογκώσει τα ήδη αυξημένα προβλήματα.

Με συσπείρωση στο Σωματείο θα μπορέσουμε να διεκδικήσουμε **να γίνουν όλες οι απαραίτητες προσλήψεις** για να σταματήσει η **εξαντλητική εργασία** και να βελτιωθούν οι συνθήκες εργασίας.

Βάζουμε στόχο να μην υλοποιηθεί η **απαράδεκτη νομοθεσία** και να έχουμε **πραγματικές αυξήσεις στους μισθούς.**

Απαιτούμε ικανοποιητικό Μισθό από 1 εργασία 8ωρη – 5ήμερη

Ακολουθεί παράρτημα με τις ρυθμίσεις που αφορούν την 6^η ημέρα εργασίας και τις υπερωρίες.



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΜΕ ΤΙΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

A. Η 6^η ημέρα Εργασίας

- Σε επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας με εναλλασσόμενες βάρδιες (όπως οι Κλινικές) επιτρέπεται η **εργασία 6^η ημέρα** με υποχρέωση του Εργοδότη να καταχωρίσει την επιπλέον ημέρα στο πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ.
- Η 6^η ημέρα αμείβεται με το ημερομίσθιο **προσαυξημένο κατά 40%** χωρίς να αναπληρώνεται με ρεπό.
- Κατά την επιπλέον ημέρα Εργασίας απαγορεύεται να γίνονται υπερωρίες.

B. Υπερωρίες.

- Η 9^η ώρα εργασίας μετά το δωρο ονομάζεται **υπερεργασία** και αμείβεται με προσαύξηση **20%** στο ωρομίσθιο.
- Μετά την 9^η ώρα οι επόμενες ώρες εργασίας θεωρούνται **υπερωρία**. Η **υπερωρία αμείβεται με το 40% του ωρομίσθιου**.
- Το ανώτατο νόμιμο καθημερινό όριο υπερωρίας είναι **οι 3 ώρες και το ετήσιο όριο είναι οι 150 ώρες**.
- **Παράνομες υπερωρίες** θεωρούνται οι ώρες που υπερβαίνουν τα ανώτατα όρια και αμείβονται με το **120%** του ωρομίσθιου.

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος


Αντώνης Ράπτης



Η Γενική Γραμματέας


Δανάη Δημητρακοπούλου