

# ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΕΝ.ΕΡ. – ΟΣΝΙΕ)

Συνδικαλιστική παράταξη στην Ομοσπονδία Ιδιωτικής Υγείας (ΟΣΝΙΕ)

## Κλαδική Σύμβαση των Ιδιωτικών Κλινικών: Η πρόταση της Μεσολάβησης.

### ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: ΠΩΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ Ο Ο.ΜΕ.Δ.

Η διαδικασία στον Οργανισμό Μεσολάβησης & Διαιτησίας (ΟΜΕΔ) για την Κλαδική Σύμβαση αποτελείται από 2 στάδια. Από την **Μεσολάβηση** και από την **Διαιτησία**.

#### ΠΡΩΤΟ ΣΤΑΔΙΟ: Η ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ:

Στη διαδικασία της Μεσολάβησης γίνεται συζήτηση των δύο μερών (Εργοδοτών και Εργαζομένων) με παρουσία Μεσολαβητή που έχει **συμβιβαστικό ρόλο** με σκοπό να επέλθει συμφωνία. Εφόσον δεν υπάρξει συμφωνία ο Μεσολαβητής καταθέτει δική του **πρόταση** για Συλλογική Σύμβαση.

#### ΔΕΥΤΕΡΟ ΣΤΑΔΙΟ: Η ΔΙΑΙΤΗΣΙΑ:

Αφού ολοκληρωθεί η διαδικασία της Μεσολάβησης και **εφόσον ΔΕΝ υπάρξει συμφωνία** δίνεται η **δυνατότητα** σε ένα από τα δύο μέρη να προσφύγει **στη Διαιτησία**. Η επιτροπή Διαιτησίας **ΑΝ δεχτεί την προσφυγή** εξετάζει τα επιχειρήματα των πλευρών και την **πρόταση της Μεσολάβησης** ώστε να εκδώσει **Διαιτητική Απόφαση** που έχει την ισχύ **Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας**.

Μετά την άρνηση των εκπροσώπων του Εργοδοτικού φορέα των Ιδιωτικών Κλινικών να **υπογράψουν** Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους εργαζόμενους των Κλινικών, το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας είχε αποφασίσει **κατά πλειοψηφία** (διαφώνησε η παράταξη του ΠΑΜΕ) να προσφύγει στον **Οργανισμό Μεσολάβησης & Διαιτησίας (ΟΜΕΔ)**.

Το πρώτο στάδιο της διαδικασίας στον ΟΜΕΔ ολοκληρώθηκε με την **πρόταση της Μεσολάβησης**.

### **Τα θετικά στοιχεία της πρότασης της Μεσολάβησης είναι:**

- **Βασικοί μισθοί** ειδικοτήτων πάνω από το ύψος του κατώτατου π.χ. για Νοσηλευτικό **βασικός μισθός 850 €** (από 670 € που είχε καθοριστεί στην τελευταία Διαιτητική απόφαση του 2016)
- **Επιδόματα:** γάμου 10% - τέκνων 5% (για κάθε παιδί) – σπουδών 5% (για κάθε έτος σπουδών) – μεταπτυχιακών σπουδών 10% - ωρίμανσης 5% για κάθε τριετία & ανθυγιεινό για συγκεκριμένες ειδικότητες.
- Επίδομα **πολυετίας** στον **ίδιο εργοδότη** (3%, 6%, 12% και 15% ) για 15,20,25,30 χρόνια αντίστοιχα το οποίο **υπολογίζεται αθροιστικά**.
- Η πρόταση αφορά όλους τους εργαζόμενους **ανεξάρτητα από το έτος πρόσληψης**.

Συνάδελφοι,

Η απόφαση προσφυγής στον ΟΜΕΔ αποτελεί συνέχεια της επίπονης **διαδικασίας διαπραγμάτευσης** με τους εκπροσώπους των Εργοδοτών, μιας διαδικασίας που η **ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ** - μέσω της συμμετοχής στα όργανα της Ομοσπονδίας, των Σωματείων και στην επιτροπή Διαπραγμάτευσης – **πρωτοστάτησε**.

Η διαδικασία πρέπει να **ολοκληρωθεί** στο **δεύτερο στάδιο του ΟΜΕΔ** που είναι η απόφαση της **επιτροπής Διαιτησίας** ώστε να έχουμε τελικά **Κλαδική Σύμβαση Εργασίας** με **ικανοποιητικούς όρους** όπως τους έχουμε καταθέσει.

Η **ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ** υποστηρίζει την **προσφυγή στην Διαιτησία** καταθέτοντας παράλληλα **βελτιωτικές παρατηρήσεις** στην πρόταση της Μεσολάβησης.

Με **επίγνωση των δυσκολιών** που προέρχονται από:

1. Το μνημονιακό νομοθετικό πλαίσιο που είναι αποτρεπτικό για σύναψη Συλλογικών Συμβάσεων (ακόμα και τώρα -λόγω της νομοθεσίας - δεν είναι βέβαιο ότι η επιτροπή Διαιτησίας **θα δεχτεί να εκδώσει απόφαση**) και
2. Την στάση της Εργοδοτικής πλευράς που επιμένει - με **ακραία επιχειρηματολογία** περί χαμηλής κερδοφορίας - να μην δέχεται την αναγκαιότητα οργανωμένης, με Συλλογικές Συμβάσεις, Εργασίας,

τονίζουμε την **σημασία Κλαδικής Σύμβασης Εργασίας** στις Κλινικές με τους όρους που έχουμε καταθέσει ώστε να βελτιωθούν οι **μισθοί και οι όροι εργασίας** και να απεμπλακούμε από το χάος των **ατομικών συμφωνιών**.

Τέλος η σύναψη Κλαδικής Σύμβασης σε κλινικές των μεγάλων ομίλων θα ανοίξει το δρόμο για **Κλαδικές Συμβάσεις στον υπόλοιπο Κλάδο**, σε μικρές Κλινικές, σε Διαγνωστικά κέντρα- πολυιατρεία, σε Μονάδες Φροντίδας Ηλικιωμένων.