

ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΕΝ.ΕΡ. – ΟΣΝΙΕ)

Συνδικαλιστική παράταξη στην Ομοσπονδία Ιδιωτικής Υγείας (ΟΣΝΙΕ)

Στην τελική ευθεία για απόφαση Κλαδικής Σύμβασης Εργασίας στις Ιδιωτικές Κλινικές.

Στην τελική φάση με τις εξετάσεις των εφέσεων στην Επιτροπή Διαιτησίας του ΟΜΕΔ (Οργανισμός Μεσολάβησης και Διαιτησίας) έχει προχωρήσει η υπόθεση της Κλαδικής Σύμβασης Εργασίας για τους εργαζόμενους στις Ιδιωτικές Κλινικές.

Η Διαιτητική απόφαση που αναμένεται σύντομα θα είναι οριστική και θα έχει την ισχύ Κλαδικής Σύμβασης Εργασίας.

Οι θέσεις του Εργοδοτικού φορέα

Έχει μεγάλη σημασία **όλοι οι εργαζόμενοι να γνωρίζουμε** τι ισχυρίζονται οι Εργοδότες στον ΟΜΕΔ και τι πραγματικά επιδιώκουν:

1) ΝΑ ΜΗΝ ΕΧΟΥΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ: Οι εκπρόσωποι των Εργοδοτών (Σύνδεσμος Ελληνικών Κλινικών -ΣΕΚ) επιμένουν στον ισχυρισμό τους ότι ο ΟΜΕΔ **δεν έχει αρμοδιότητα** να αποφασίσει για Κλαδική Σύμβαση στις Ιδιωτικές Κλινικές.

Είναι μια θέση που αποκαλύπτει την πραγματική πρόθεση των Εργοδοτών **να εργαζόμαστε χωρίς κανόνες, χωρίς Συλλογικές Συμβάσεις με κατοχυρωμένα δικαιώματα.**

2) ΝΑ ΜΗΝ ΕΧΕΙ ΚΑΜΙΑ ΑΞΙΑ Η ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: Σε περίπτωση που υπάρχει απόφαση για Κλαδική Σύμβαση ο Εργοδοτικός φορέας αξιώνει να εντάσσονται στην Σύμβαση **μόνο όσοι εργαζόμενοι έχουν προσληφθεί στην εταιρεία που εργάζονται πριν το 2012.**

Είναι μια απαίτηση που **αντιτίθεται στην κοινή λογική.** Είναι μια απαίτηση που **εξαιρεί** από τους όρους της Σύμβασης ακόμα και **όσους συναδέλφους έχουν πολλά χρόνια υπηρεσία στον Κλάδο** με μοναδικό κριτήριο την ημερομηνία πρόσληψης **στην εταιρεία που εργάζονται** και όχι γενικά την προϋπηρεσία τους ή έστω την προϋπηρεσία στον Κλάδο.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ: Ξεκάθαρα οι εκπρόσωποι του Εργοδοτικού φορέα των Κλινικών επιδιώκουν να **δαιωνίσουν το χάος, τις αδικίες, τις ανισορροπίες** που έχουν επέλθει στον Κλάδο με τις **μεγάλες μειώσεις και την καθήλωση μισθών**, με την **πολύχρονη έλλειψη** Κλαδικής Σύμβασης Εργασίας με τον καθορισμό του μισθού αποκλειστικά από **ατομικές συμφωνίες.**

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΑΙ ΘΕΣΜΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ

Η **πολύπλευρη σημασία** της ύπαρξης Κλαδικής Σύμβασης Εργασίας στον Κλάδο είναι **αυταπόδεικτη**.

Η **Ένωση Εργαζομένων [ΕΝ.ΕΡ]** με τους εκπροσώπους της στα Διοικητικά Συμβούλια των Σωματείων και της Ομοσπονδίας μετέχουμε **σταθερά και ενεργά** στις **προτάσεις για Σύμβαση Εργασίας**, στην διαμόρφωση της **επιχειρηματολογίας της Ομοσπονδίας**, μετέχουμε στην **επιτροπή διαπραγμάτευσης** στον ΟΜΕΔ.

Επιδιώκουμε να έχουμε Κλαδική Σύμβαση Εργασίας που:

Να **εντάσσει όλους τους εργαζόμενους** χωρίς κανένα περιορισμό και να διαμορφώνει **μισθούς και δικαιώματα** με κριτήριο την **ειδίκευση, την εμπειρία, τις γνώσεις, την κοινωνική** κατάσταση των εργαζομένων.

Τα παραπάνω εξασφαλίζονται μόνο με έναν τρόπο: Με **Βασικούς Μισθούς ειδικοτήτων και επιδόματα:**

- Αντικειμένου εργασίας (ανθυγιεινής, επικίνδυνης εργασίας, διαχειριστικού λάθους, ευθύνη θέσης κ.α.)
- Εμπειρίας (επιδόματα τριετιών – πολυετίας)
- Γνώσεων (επιδόματα σπουδών)
- Κοινωνικής κατάστασης (επιδόματα γάμου, τέκνων)

Αυτό είναι το **πραγματικό περιεχόμενο της Κλαδικής Σύμβασης Εργασίας που υπερασπιζόμαστε αυτή την περίοδο τον ΟΜΕΔ**. Απορρίπτουμε σταθερά τους ισχυρισμούς των Εργοδοτών ως απαράδεκτους.