



Μαρούσι, Τετάρτη 17 Ιουνίου 2025

Προς: Όλους τους εργαζόμενους

Κοιν:

Από: Σωματείο Εργαζομένων Μητέρα

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Θέμα: Υποστελέχωση – Υπερεργασία – Αυθαιρεσία: Η θεσμική μας απάντηση στην καθημερινή παραβίαση της εργασιακής νομιμότητας

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

Η χρόνια υποστελέχωση στους χώρους εργασίας μας δεν είναι ούτε προσωρινή δυσκολία, ούτε διαχειρίσιμο “λειτουργικό πρόβλημα”. Είναι η βασική αιτία μιας επικίνδυνης και διαρκώς επιδεινούμενης κατάστασης, με **άμεσες επιπτώσεις στην υγεία των εργαζομένων**, στην **ασφάλεια των ασθενών** και στην **ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών**.

Η υπερεργασία – η τακτική δηλαδή εργασία πέραν του νόμιμου ωραρίου – έχει καταστεί καθημερινή και δομική συνθήκη.

Ακόμα και όταν η επιπλέον εργασία αμοίβεται, η αλήθεια είναι ότι δεν συνιστά “προνόμιο” για τον εργαζόμενο.

Η **αμοιβή της υπερεργασίας** είναι ελάχιστη λόγω **των χαμηλών μισθών**, συχνά καταλήγει σε φορολογική επιβάρυνση ενώ όταν η υπέρβαση του ωραρίου γίνεται χωρίς την ανάλογη ανάπαυση, οδηγεί σε **εξάντληση**.

Ακόμη πιο ανησυχητική είναι η αυθαίρετη και συστηματική μετακίνηση προσωπικού από τμήματα που εμφανίζουν προσωρινή κάμψη της δραστηριότητας, προς άλλα, υψηλής πίεσης, χωρίς επαρκή γνώση, χωρίς ενημέρωση, χωρίς σχεδιασμό. Η πρακτική αυτή εκθέτει τους εργαζομένους σε σοβαρούς κινδύνους και καταστρατηγεί κάθε έννοια επαγγελματικής ευθύνης.



Ενδεικτικό παράδειγμα είναι το τραγικό περιστατικό στο Τζάνειο Νοσοκομείο, όπου νοσηλευτής, εξαντλημένος μετά από 16 συνεχόμενες ώρες εργασίας και με υπεράριθμους ασθενείς, προέβη σε μοιραίο λάθος μετάγγισης.

Το γεγονός αυτό είναι αποτέλεσμα μιας συνθήκης συστηματικής εξάντλησης και υποστελέχωσης.

Υπενθυμίζουμε ότι σύμφωνα με το θεσμικό πλαίσιο, η απασχόληση πέραν του πενθημέρου ή πέραν του καθορισμένου ωραρίου πρέπει να καταγράφεται πλήρως στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ και να αποτυπώνεται σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Στην σημερινή πραγματικότητα ακόμα και το υφιστάμενο μη-επαρκές νομικό πλαίσιο συχνά παραβιάζεται.

Το Σωματείο Εργαζομένων στο ΜΗΤΕΡΑ ως **πρώτο βήμα** αντιμετώπισης της κατάστασης δηλώνει με απόλυτη σαφήνεια:

- Κάθε αυθαίρετη μετακίνηση προσωπικού, χωρίς συναίνεση και εκτός πλαισίου, θα καταγγέλλεται στις αρμόδιες αρχές.
- Κάθε περίπτωση υπερεργασίας που θίγει την ασφάλεια ή την υγεία των εργαζομένων θα τεκμηριώνεται και θα αναδεικνύεται θεσμικά.
- Κάθε πρακτική που δημιουργεί επισφάλεια ή συνθήκες εξάντλησης θα αποτελεί αντικείμενο παρέμβασής μας.

Καλούμε όλους τους συναδέλφους να ελέγχουν τα προφίλ τους στο ΕΡΓΑΝΗ και να καταγράφουν με ακρίβεια τις ημέρες και ώρες εργασίας τους. Η συστηματική παρακολούθηση της εργασιακής νομιμότητας είναι **συλλογική μας υπόθεση**.

Το Σωματείο μας είναι η φωνή και η ασπίδα των εργαζομένων. Με θεσμική υπευθυνότητα και αποφασιστικότητα, διεκδικούμε ασφαλείς και ανθρώπινες συνθήκες εργασίας.

Με συλλογική παρουσία, χωρίς φόβο, με καθαρή φωνή, θα συνεχίσουμε. Με εκτίμηση,



ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΗΤΕΡΑ

Ερυθρού Σταυρού 6 Μαρούσι Mail: semmitera@mitera.gr

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος

Αντώνης Ράπτης



Η Γενική Γραμματέας

Δανάη Δημητρακοπούλου